

Verbale della riunione del 27 gennaio 2022

Il giorno 27 gennaio 2022 si è tenuta nei locali dell'Unione 3, a Copertino, la riunione promossa dal NdV dell'Unione, cui erano stati invitati amministratori e segretari dei Comuni aderenti all'Unione stessa. All'incontro, iniziato alle ore 10.45 e concluso alle ore 12,15, hanno partecipato: il dr Bianco e il dr Curzio per il NdV (il dr Montinaro assente giustificato per motivi di salute); il dott. Verdesca, segretario dell'unione, oltre che del Comune di Leverano; il dott. Cacciatore, segretario del Comune di Veglie; la d.ssa Grasso, segretaria del Comune di Carmiano; la d.ssa Quarta, vicesegretaria del Comune di Monteroni; la d.ssa Caccetta, segretaria del Comune di Copertino.

Gli argomenti trattati sono stati tre:

- A) avvio del ciclo della performance 2022;
- B) avvio del procedimento valutativo della performance 2021;
- C) aggiornamento dei sistemi di valutazione in vigore nei Comuni.

La discussione in relazione a ciascuno degli argomenti suindicati, si è sviluppata secondo le seguenti linee:

A) con il d.l. n.80, convertito nella legge 113/2021, è stato introdotto un nuovo strumento di programmazione, denominato PIAO, nel quale dovranno confluire piano degli obiettivi, strategia di gestione del capitale umano (piano fabbisogno del personale, piano formativo, pola etc), piano anticorruzione, azioni attuative parità di genere, semplificazione dei procedimenti. Il termine dell'approvazione del Piao è stato fissato per gli EE.LL. per l'anno 2022 entro i 120 giorni successivi all'approvazione del bilancio preventivo. Nelle more della sua adozione appare opportuno dare corso all'approvazione del piano performance, che sarà assorbito nel Piao;

B) si rimarca ancora una volta l'importanza di una valutazione della performance conclusa in tempi ravvicinati alla scadenza dell'anno solare di riferimento;

C) Appare opportuno che il Sistema di valutazione dei Comuni dell'Unione sia aggiornato alla luce della esperienza maturata nella sua concreta attuazione; si aggiunge che peraltro, sulla base delle previsioni dettate dal d.lgs. n. 75/2017, è necessario sottoporre a verifica con cadenza almeno annuale il Sistema stesso.

Sulla base della discussione sviluppata si è pervenuta ai seguenti esiti, in relazione a ciascuno degli ambiti suindicati:

A) In considerazione dello straordinario impegno chiesto anche agli enti locali per l'attuazione del PNRR, si suggerisce di fissare come obiettivo prioritario della performance organizzativa 2022 dei Comuni dell'Unione, l'attuazione del PNRR, alla luce delle rilevanti conseguenze che ciò può determinare per la collettività. Esso potrà costituire, se non l'unico, quanto meno il principale dei parametri da utilizzare per

valutare la performance organizzativa dell'ente. Nel corso della discussione è emersa l'importanza del coinvolgimento di tutte le strutture dell'ente nel perseguimento di tale obiettivo, data la trasversalità di azioni che comporta l'attuazione del PNRR. Gli indicatori del grado di raggiungimento di questo obiettivo possono essere in termini generali indicati nel numero di progetti cui l'ente partecipa, nella approvazione dei progetti e/o nell'assenza di rilievi tecnici alle istanze di partecipazione a tali progetti, nel rispetto dei termini previsti dai cronoprogrammi allegati ai progetti, nella indicazione di risultati positivi per la comunità (ad esempio a seguito della realizzazione di una strada, la diminuzione del traffico o degli incidenti ovvero a seguito della ristrutturazione di un edificio scolastico la diminuzione degli interventi di manutenzione sullo stesso etc).

B) Si invitano tutti i segretari a farsi parte diligente perché pervenga al nucleo, entro il 20 febbraio, la documentazione utile alla valutazione 2021 (relazioni dei responsabili di settore, unitamente alle informazioni di carattere generale, a cura degli stessi segretari, sui parametri indicati nel sistema, in modo da valutare il buon andamento dell'ente nel suo complesso). Tale documentazione si riferirà anche alla performance 2020 per quei Comuni che non l'hanno ancora completata;

C) il NdV presenterà alle amministrazioni alcune proposte di modifiche dell'attuale sistema di valutazione, da applicare poi nel prossimo anno relativamente alla performance 2022. Fatti salvi ulteriori suggerimenti, le modifiche dovrebbero riguardare quattro punti; a) una più precisa definizione dei contenuti della performance organizzativa dell'ente; b) un aggiornamento delle competenze richieste al personale, con particolare riguardo a quelle digitali; c) la ridefinizione delle procedure di conciliazione da non confondere con le valutazioni di secondo grado; d) il superamento delle fasce di punteggi cui legare l'importo dei premi di produttività, puntando, al contrario, su una correlazione automatica tra il singolo punteggio assegnato e l'importo del premio.

F.to Arturo Bianco

Pietro Curzio