



# CITTA' DI COPERTINO

*Provincia di Lecce*

**COPIA**

## COPIA DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>Numero 181</b> <b>Data 29-12-2014</b>	<b>OGGETTO: Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Approvazione allegato B.</b>
---	--

Pareri art. 49 – D.Lgs. n.267/2000	<b>Verbale della seduta</b>												
<b>PARERE:</b> Favorevole in ordine alla <b>TECNICO</b>  Data 02-12-2014  Il Responsabile del Servizio  F.to CAGGIULA ALESSANDRO _____	<p>L'anno duemilaquattordici, il giorno ventinove del mese di dicembre alle ore 13:00 nella sala delle adunanze del Comune, regolarmente convocata, si è riunita la Giunta Comunale, sotto la presidenza della PROF.SSA SCHITO SANDRINA e con l'intervento degli Assessori:</p> <table border="1"><tr><td><b>PROF.SSA SCHITO SANDRINA</b></td><td><b>P</b></td></tr><tr><td><b>AVV. ALEMANNI LAURA</b></td><td><b>P</b></td></tr><tr><td><b>DE CARLO GUIDO</b></td><td><b>P</b></td></tr><tr><td><b>MARIANO FRANCA LUGIA</b></td><td><b>P</b></td></tr><tr><td><b>LUPO COSIMO</b></td><td><b>P</b></td></tr><tr><td><b>PAGANO MASSIMILIANO</b></td><td><b>P</b></td></tr></table> <p>con la partecipazione del Segretario Generale AVV. TONDO PASQUALE.</p> <p>Il SINDACO, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.</p>	<b>PROF.SSA SCHITO SANDRINA</b>	<b>P</b>	<b>AVV. ALEMANNI LAURA</b>	<b>P</b>	<b>DE CARLO GUIDO</b>	<b>P</b>	<b>MARIANO FRANCA LUGIA</b>	<b>P</b>	<b>LUPO COSIMO</b>	<b>P</b>	<b>PAGANO MASSIMILIANO</b>	<b>P</b>
<b>PROF.SSA SCHITO SANDRINA</b>	<b>P</b>												
<b>AVV. ALEMANNI LAURA</b>	<b>P</b>												
<b>DE CARLO GUIDO</b>	<b>P</b>												
<b>MARIANO FRANCA LUGIA</b>	<b>P</b>												
<b>LUPO COSIMO</b>	<b>P</b>												
<b>PAGANO MASSIMILIANO</b>	<b>P</b>												

**Oggetto: Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Approvazione allegato B.**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

Visto che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto ai sensi dell'art. 49 del T.U. D.Lgs. n.267 del 18.08.2000 hanno espresso:

- Il responsabile del servizio interessato - CAGGIULA ALESSANDRO - parere Favorevole, per quanto concerne la TECNICO;

Vista la proposta di deliberazione che si allega alla presente per farne parte integrante e sostanziale (All. A);

Ritenuto dover deliberare in merito;

Visto il D.Lgs. n.267 del 18.08.2000;

Visto il regolamento di contabilità;

Visto il regolamento dei contratti;

Visto l'esito della votazione, che, espressa per alzata di mano, ha dato esito favorevole all'unanimità;

## **D E L I B E R A**

1. Di approvare integralmente la proposta di deliberazione che si allega alla presente, per farne parte integrante e sostanziale (All. A) ed in particolare il dispositivo ivi contenuto.

Con successiva e separata votazione per alzata di mano, ad esito unanime;

## **LA GIUNTA COMUNALE**

- Dichiara la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 – 4° comma – del D.Lgs. n.267 del 18.08.2000.

## TESTO DELLA PROPOSTA PER LA GIUNTA

Oggetto proposto	Regolamento per la misurazione e la valutazione della performance organizzativa ed individuale. Approvazione allegato B.
------------------	--

**Visto** che sulla proposta di deliberazione relativa all'oggetto, ai sensi dell'art. 49 del T.U. D.Lgs. 18.08.2000, n° 267, hanno espresso:

- Il responsabile del Servizio proponente, per quanto concerne la regolarità tecnica, parere favorevole;

Vista la Deliberazione G.C. n° 173 del 13/12/2014, esecutiva ai sensi di legge, avente ad oggetto **“Regolamento Per La Misurazione E Valutazione Della Performance Organizzativa E Individuale. Approvazione definitiva”**, che ad ogni buon fine si riporta integralmente:

### *LA GIUNTA COMUNALE*

*VISTO il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"*

*RICHIAMATA la deliberazione C.C. n. 22 del 29/9/2012 adottata in attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs.150/2009, con la quale sono stati definiti i criteri generali per l'adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;*

*DATO ATTO che il Comune di Copertino ed i Comuni aderenti all'Unione dei Comuni UNION TRE hanno costituito il nucleo di valutazione in forma associata e demandato la sua organizzazione all'Unione stessa;*

*Visto il Decreto del Presidente dell'Unione n. 16 del 03 novembre 2011 con il quale, in esecuzione della Deliberazione del Consiglio dell'UNION TRE. nr. 28 del 21/12/2009 è stato approvato lo schema di regolamento e lo schema di convenzione per la gestione in forma associata delle funzioni del Nucleo di Valutazione, sono stati nominati i componenti dello stesso;*

*VISTO l' art. 3 del Dlgs 150/2009 il quale stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità i cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;*

*CONSIDERATO che la materia dei controlli interni e delle valutazioni riveste un ruolo centrale nell'ambito della riforma delle Autonomie Locali, improntata alla separazione tra politica e gestione e alla cultura dei risultati (art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000 e D. Lgs. n. 165/2001);*

*VERIFICATO che con Deliberazione G.C. n° 182 del 21/12/2012 è stato approvato come schema l'allegato **Regolamento per la Misurazione e valutazione della Performance Organizzativa e Individuale** elaborata dal Nucleo di valutazione dell'Union TRE ai fini dell'avvio delle previste relazioni sindacali;*

**RITENUTO** che tale documento sia conforme non solo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 e delle collegate deliberazioni del CIViT ma anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il Sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

**RILEVATO** che la predetta deliberazione è stata inviata giusta nota dell'8/1/2013 (prot. n° 840) alle OO.SS. e alla RSU ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/4/1999 e che sulla stessa è stata richiesta dalle stesse la concertazione, argomento iscritto all'Odg delle sedute di Delegazione trattante del 5/2/2013 e del 14/2/2013;

**VISTA** altresì l'Ordinanza emessa ai sensi dell'art. 28 della L. n° 300/1970 dal Tribunale di Lecce – Sez. Lavoro – in data 6/4/2013, con quale, a seguito di ricorso di un'Organizzazione Sindacale, il Giudice ha dichiarato che in merito all'adozione della predetta deliberazione non vi era stata condotta antisindacale poiché l'Ente aveva azionato le corrette relazioni sindacali con la precitata nota dell'8/1/2013 (prot. n° 840);

**VERIFICATO** peraltro che sulla materia in oggetto la legislazione vigente ha sostituito, a far data dall'1/1/2013, gli obblighi di concertazione con quelli di informazione preventiva;

**RITENUTO** pertanto di approvare l'allegato regolamento che si compone di n° 14 articoli;

**ACCERTATA** la propria competenza in quanto, ai sensi del comma 3 dell'art. 48 del Dec. Lgs. n. 267/2000, l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi spetta alla Giunta;

**VISTO** l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modif. con il D.lgs. n° 150/2009 e dal D.L. n° 95/2012 conv. in L. n° 135/2012 ;

**VISTO** l'art. 5 del D.lgs. n° 141/2011;

## **DELIBERA**

1. di approvare l'allegato regolamento **Regolamento Per La Misurazione E Valutazione Della Performance Organizzativa E Individuale**, composto di 14 articoli;
2. di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione dell'UNION TRE nonché alla RSU e alle OO.SS.;
3. di disporre che il Regolamento venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza”.

Verificato che il **Regolamento Per La Misurazione e Valutazione Della Performance Organizzativa E Individuale**, composto di 14 articoli, elaborato dal Nucleo di valutazione dell'Union TRE ed approvato con la predetta deliberazione fa riferimento al suo interno a n° 1 allegato distinto con la lett. b) e che tuttavia per mero errore materiale lo stesso non è stato di fatto accluso al Regolamento;

Visto l'allegato b) richiamato all'art. 11 del predetto regolamento, denominato **Metodologia di valutazione delle Performance**, che si allega al presente atto così come predisposto dal Nucleo di Valutazione dell'UNION TRE;

Ritenuto pertanto di riapprovare l'allegato Regolamento **Per La Misurazione e Valutazione Della Performance Organizzativa E Individuale** comprensivo dell'allegato denominato Metodologia di valutazione delle Performance, non accluso nella deliberazione G.C. n° 173/2013;

**VISTO** l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato con il D.lgs. n° 150/2009 e dal D.L. n° 95/2012 conv. in L. n° 135/2012;

### **SI PROPONE DI DELIBERARE QUANTO SEGUE**

- 1) Per le ragioni di cui in premessa, di riapprovare l'allegato Regolamento **Per La Misurazione e Valutazione Della Performance Organizzativa E Individuale** comprensivo dell'allegato denominato Metodologia di valutazione delle Performance, non accluso nella deliberazione G.C. n° 173/2013;
- 2) di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione dell'UNION TRE nonché alla RSU e alle OO.SS.;
- 3) 3. di disporre che il Regolamento venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza".

**FIRMATI ALL'ORIGINALE**

IL SINDACO  
F.to PROF.SSA SCHITO SANDRINA

IL SEGRETARIO COMUNALE  
F.to AVV. TONDO PASQUALE

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio:

**ATTESTA**

- Che la presente deliberazione:
  - E' stata affissa all'Albo Pretorio del Comune il 31-12-2014 REG. N° 1991 per rimanervi per quindici giorni consecutivi (art. 124 c.1 e 2, D.Lgs. n.267 del 18.08.2000);
  - E' stata trasmessa, in data 31-12-2014 ai Capigruppo consiliari (art. 125 D.Lgs. n. 267 del 18.08.2000);

Dalla Residenza Comunale, li 31-12-2014

Il Responsabile del Servizio  
F.to (VANIGLIA CLAUDIO)

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio:

**ATTESTA**

- Che la presente deliberazione:
  - E' divenuta esecutiva il giorno **31-12-2014**,

Dalla Residenza Comunale, li 31-12-2014

Il Segretario Generale  
F.to ( AVV. TONDO PASQUALE)

---

Il sottoscritto, visti gli atti d'ufficio:

**ATTESTA**

Che il presente atto di deliberazione:

- E' copia conforme all'originale**

Dalla Residenza Comunale, li 31-12-2014

Il Responsabile AA.GG.  
(Dott. Alessandro Caggiula)