



CITTA' DI COPERTINO

(Provincia di Lecce)

Nr. 63 del Registro di Settore del 07-04-2023

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AA.GG. E FINANZIARI - SETTORE AMM. GENERALE

Registro Generale Nr. 340 del 07-04-2023

Oggetto: Procedura di stabilizzazione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 Istruttori Direttivi Sociali, cat. D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017. Approvazione graduatoria generale di merito, assunzione vincito

IL DIRIGENTE DELL'AREA AA.GG. E FINANZIARI

PREMESSO che con deliberazione G.C. n. 49 del 12.03.2010 è stata approvata la rideterminazione della dotazione Organica, prevedendo l'istituzione in organico di n. 3 posti di Dirigente al vertice delle relative Aree quali strutture di 1° livello all'interno della Macrostruttura, e nel contempo sono stati precisati i settori che afferiscono a ciascuna Area, scelta confermata con Deliberazione di G.C. n° 59 del 31.05.2022;

VISTO il Decreto Sindacale n. 04/2022, decorrente dal 22.07.2022, con il quale è stato prorogato l'incarico di direzione dell'Area 1 "Area AA.GG. e Finanziari" cui afferiscono i Settori Affari Generali e Finanziario oltreché la direzione del Servizio Contenzioso alla scrivente, fino alla fine del mandato del Sindaco in carica;

VISTO il Decreto Sindacale n. 5/2022 con il quale la medesima è nominata Dirigente ad interim dell'Area Sociale e Culturale, cui afferiscono i Settori Servizi Demografici, Welfare e Politiche Sociali, Pubblica Istruzione;

DATO ATTO, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza:

1. Di essere legittimata ad emanare l'atto;
2. Di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, che non sussistono cause di incompatibilità e di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore e delle norme regolamentari, in particolar modo nel rispetto della normativa relativa al codice di comportamento e alla prevenzione della corruzione;

VISTI gli artt. 22 comma 3° e 26 del vigente Statuto Comunale;

VISTI E RICHIAMATI:

- l'art. 151, comma 1, del Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli enti locali, approvato con decreto legislativo 18 agosto 2000, n. 267 (TUEL), che fissa al 31 dicembre il termine per la deliberazione da parte degli enti locali del bilancio di previsione, riferito ad un orizzonte temporale almeno triennale, e dispone che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- l'art. 1 comma 775 della Legge n. 197 del 29/12/2022 che ha differito al 30/04/2023 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2023/2025 da parte degli enti locali e ha contestualmente autorizzato per detti enti l'esercizio provvisorio del bilancio sino a tale data;

VISTO il bilancio di previsione definitivamente assestato 2022/2024;

Viste altresì:

- la deliberazione di G.C. n.59 del 31.05.2022 con all'oggetto: "*Nuova dotazione organica e adozione del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022- 2024*", nella quale è stata prevista, per l'anno 2022, tra le altre, la copertura di n° 3 posti, a tempo indeterminato e pieno 36 ore settimanali, di Istruttore Direttivo Sociale, Categoria D1, mediante utilizzo graduatorie altri enti/mobilità/selezione pubblica con riserva di posti in favore del personale titolare di rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 20 del DLgs. 25 maggio 2017, n. 75;
- la deliberazione di Giunta Comunale n° 110 in data 06.10.2022 con la quale:
 - si è stabilito di procedere per l'anno 2022 all'assunzione di n° 3 istruttori direttivi sociali – assistenti sociali, cat. D, mediante stabilizzazione del personale avente titolo, ai sensi dell'art. 20, comma 1, D.Lgs. n° 75/2017, nel rispetto delle previsioni del Piano Triennale di fabbisogno del personale 2022-2024, approvato con deliberazione GC 31.05.2022 n° 59;
 - è stato approvato il Regolamento per la disciplina delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 D.Lgs. 25.05.2017 n° 75;
- la determinazione n. 1039 in data 18.10.2022, con cui è stato approvato l'avviso pubblico relativo alla procedura di stabilizzazione, a tempo pieno e indeterminato, di n. 3 Istruttori Direttivi Sociali, cat. D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017,

Dato atto che:

- l'avviso di selezione è stato pubblicato sull'Albo pretorio on line del Comune e sul sito internet istituzionale nella apposita sezione Amministrazione trasparente - Bandi di concorso;
- il termine di scadenza per la presentazione della domanda è stato il 02 novembre 2022;

Viste:

- la determinazione dirigenziale n. 1342 del 19.12.2022 di ammissione alla selezione in oggetto dei concorrenti in possesso dei requisiti prescritti;
- la determinazione dirigenziale n° 08 in data 09.01.2023, con la quale è stata costituita e nominata la commissione esaminatrice della selezione di cui trattasi;

Visti i verbali, in atti, della Commissione selezionatrice nn. 1 e 2 del 15.03.2023 e n. 3 del 03.04.2023, dai quali risulta che la selezione per la copertura dei posti in oggetto è stata regolarmente portata a termine e che la commissione ha redatto la seguente graduatoria finale di merito, formulata sulla base dei punteggi conseguiti per la valutazione dei titoli e del colloquio:

	Candidati	Titoli Max 10	Colloquio Max 30	Totale
1	Istanza prot. n° 37131 del 31.10.2022	3	27	30
2	Istanza prot. n° 37148 del 31.10.2022	0,9	28	28,9
3	Istanza prot. n° 37173 del 31.10.2022	3	24	27
4	Istanza prot. n° 37379 del 02.11.2022	3	23	26
5	Istanza prot. n° 37360 del 02.11.2022	0,6	24	24,6

Riscontrata la legittimità formale e procedurale delle operazioni di selezione pubblica sulla base dei verbali trasmessi;

Ritenuto di dover approvare la seguente graduatoria finale di merito:

	Candidati	Titoli Max 10	Colloquio Max 30	Totale	Esito
1	BOVE RITA	3	27	30	VINCITORE
2	FILICE LUCIANA	0,9	28	28,9	VINCITORE
3	MARCIANTE LUCIA	3	24	27	VINCITORE
4	Istanza prot. n° 37379 del 02.11.2022	3	23	26	<i>IDONEO</i>
5	Istanza prot. n° 37360 del 02.11.2022	0,6	24	24,6	<i>IDONEO</i>

Accertato che la procedura di reclutamento in oggetto:

- è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale;
- non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

Precisato che l'Ente:

- a) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- b) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017), con le deliberazioni di G.C. n. 59/2022 e n. 127/2022, citate in premessa, procedendo anche alla revisione della dotazione organica procedendo anche alla revisione della dotazione organica;

- c) ha inviato il piano triennale dei fabbisogni del personale al Dipartimento della funzione pubblica tramite l'applicativo SICO;
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006);
- f) non è ente strutturalmente deficitario o in dissesto (art. 243, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000) secondo le risultanze dell'ultimo rendiconto approvato;
- g) è accreditato sul sito MEF–Piattaforma certificazione dei crediti commerciali;

Precisato altresì che:

- a) sono stati approvati dal Consiglio Comunale il rendiconto di gestione 2021, il bilancio di previsione 2022/2024 e il bilancio consolidato 2021;
- b) l'Ente è in regola con la trasmissione dei documenti contabili sulla piattaforma BDAP;

Vista la Deliberazione di Giunta Comunale n° 27 in data 30.03.2023 avente all'oggetto "*CCNL Funzioni Locali 16 novembre 1022 – Attuazione nuovo sistema di classificazione del Personale*";

Visto il D.Lgs. n. 267/2000;

Visto il D.Lgs. n. 165/2001;

Visti i CCNL Comparto Funzioni locali;

Visto lo statuto comunale;

Visto il regolamento comunale sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Visto il D.Lgs. n. 75/2017, in particolare l'art. 20, comma 1 e ss.mm.ii.;

Vista la Circolare n° 3/2017 del Ministro per la semplificazione e la Pubblica Amministrazione "*Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato*";

Visto il vigente Regolamento per la disciplina delle procedure di stabilizzazione ai sensi dell'art. 20 comma 1 D.Lgs. 25.05.2017 n° 75, approvato con deliberazione di Giunta Comunale. n. 110 del 06.10.2022;

Espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis del D. Lgs. 267/2000, come modificato e integrato dalla legge 213/2012;

DETERMINA

Per i motivi espressi in narrativa che qui si intendono integralmente riportati:

- 1) **Di prendere atto e approvare** i verbali in atti, nn. 1 e 2 del 15.03.2023 e n. 3 del 03.04.2023, della Commissione selezionatrice della procedura di stabilizzazione per

n. 3 Istruttori Direttivi Sociali, cat. D, posizione economica D1, ai sensi dell'art. 20, comma 1, del D. Lgs. n. 75/2017, indetta con D.D. n° 1039/2022;

2) **Di approvare** la seguente graduatoria finale di merito, formulata dalla Commissione esaminatrice sulla base dei punteggi conseguiti per la valutazione dei titoli e del colloquio:

	Candidati	Titoli Max 10	Colloquio Max 30	Totale	Esito
1	BOVE RITA	3	27	30	VINCITORE
2	FILICE LUCIANA	0,9	28	28,9	VINCITORE
3	MARCIANTE LUCIA	3	24	27	VINCITORE
4	Istanza prot. n° 37379 del 02.11.2022	3	23	26	<i>IDONEO</i>
5	Istanza prot. n° 37360 del 02.11.2022	0,6	24	24,6	<i>IDONEO</i>

Di procedere alla costituzione del **rapporto individuale di lavoro con i candidati vincitori, collocati alle posizioni n° 1, 2 e 3 della graduatoria e di seguito generalizzati:**

- **BOVE Rita;**
- **FILICE Luciana;**
- **MARCIANTE Lucia;**

Di stabilire che, previo accertamento del possesso dei requisiti generali per l'accesso al pubblico impiego e specifici per il profilo professionale e l'area di inquadramento, i suddetti lavoratori saranno assunti, in prova, a tempo indeterminato e pieno, con profilo professionale di **Istruttore Direttivo Sociale – Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione, del Comparto Funzioni Locali 22.11.2022 (Ex Cat. D, Posizione economica D1), con decorrenza dal 26 aprile 2023;**

Di approvare l'allegato schema di contratto individuale di lavoro, che si compone di n° 20 articoli, redatto sulla base della vigente disciplina legislativa e contrattuale;

Di dare atto che gli oneri connessi al trattamento economico stipendiale trovano adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio pluriennale di previsione finanziario 2022-2024, esercizio 2023;

Di trasmettere la presente determinazione:

- all'Ufficio Personale Parte Economica per gli adempimenti di competenza;
- ai lavoratori interessati;

Di individuare quale responsabile del procedimento la Dr.ssa Francesca De Tuglie - Ufficio Personale (parte giuridica);

Di disporre la pubblicazione del presente atto sull'Albo pretorio on-line, ai sensi del D. Lgs n. 33/2013 e sul sito www.comune.copertino.le.it, sezione Amministrazione trasparente, alla voce "Bandi di concorso";

Di dare atto che il presente provvedimento diventa esecutivo previa apposizione del visto di regolarità contabile, che attesta la copertura finanziaria;

Di accertare, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;

Di dare atto ai sensi dell'art. 6 bis della L. n. 241/1990, degli artt. 6, comma 2, e 7 DPR n. 62/2013 e dell'art. 1 co. 9 lett. e) della L. n. 190/2012, della insussistenza di cause di conflitto di interesse, anche potenziale nei confronti del sottoscritto responsabile;

Di dare atto che il presente provvedimento amministrativo risulta essere perfettamente coerente con gli obiettivi individuati nel DUP.

Letto e sottoscritto a norma di legge, con parere favorevole.

DIRIGENTE AREA AA.GG. E FINANZ
Milva MARRA

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.