



COMUNE DI COPERTINO
Provincia di Lecce

VERBALE INCONTRO SINDACALE PER LA SOTTOSCRIZIONE DEFINITIVA DELL'ACCORDO DI DISTRIBUZIONE DEL FONDO DELLERISORSE DECENTRATE ANNO 2017

Premesso che:

- in data 28-12-2017 è stata sottoscritta l'ipotesi di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2017 (Prot. n° 35726/2017);
- la Giunta con deliberazione n. 216 in data 29-12-2017, ha autorizzato il Presidente della delegazione trattante di parte pubblica alla sottoscrizione definitiva del CCDI, previa acquisizione del parere favorevole da parte del Collegio dei Revisori dei Conti
- Il Collegio dei Revisori dei Conti con Parere n. 68 in data 10/01/2018 ha espresso parere favorevole l'ipotesi di distribuzione del Fondo delle risorse decentrate personale di categoria anno 2017;

In data 19 gennaio 2018 nella sede del Comune di Copertino in via Malta n.10 ha avuto luogo l'incontro tra:

Delegazione di parte pubblica, nelle persone di:

Dott.ssa Zanelia Landolfo - Presidente Delegazione Trattante

Dr. Alessandro Caggiula - Dirigente Area AA.GG. e Finanziari

R.S.U., nelle persone di:

Greco Mirella, Mangialardo Ilde, Camisa Giuseppe, Cretì Annunziata e Calò Manuela L.

Organizzazioni Sindacali Territoriali, nelle persone di:

De Pascalis Angelo (CSA) - Taurino Paolo (Cgil) - Albetta Luigi (CISL)- De Iaco Antonio (DICCAP)

Al termine dell'incontro le parti sottoscrivono definitivamente l'allegata RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE FONDO 2017

Dott.ssa Zanelia Landolfo - Presidente Delegazione Trattante

Dr. Alessandro Caggiula - Dirigente Area AA.GG. e Finanziari

RSU:

Rappresentanti territoriali



CITTA' DI COPERTINO

Provincia di Lecce

AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARI

Prot. **35726**

Copertino, 27/12/2017

Ai Sigg.ri Rappresentanti Aziendali

“ “ Territoriali

Loro sedi

Ipotesi RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE FONDO 2017 – parte stabile € 304.012,00 (ved. Det. Sett. Finanziario n° 101 del 27/12/2017)

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività/performance	€ 42935,00 (proposta)
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 82.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 70.277,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 38.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.900,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 28.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 4.200,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 2.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 32.700,00
Totale	€ 304.012,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Risorse destinate al Piano performance/di Ente, di Area e Individuale destinato per il 2017 € 42.935,00, a cui andranno ad aggiungersi € 17.919,00 di risorse derivanti dalla parte variabile, nonché le economie del fondo salario accessorio 2016 che si determineranno a seguito della liquidazione della performance organizzativa ed individuale.

[Handwritten signatures and stamps]



CITTA' DI COPERTINO

Provincia di Lecce

AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARI

Prot. **35726**

Copertino, 27/12/2017

Ai Sigg.ri Rappresentanti Aziendali

“ “ Territoriali

Loro sedi

Ipotesi RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE RISORSE FONDO 2017 – parte stabile € 304.012,00 (ved. Det. Sett. Finanziario n° 101 del 27/12/2017)

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività/performance	€ 42935,00 (proposta)
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 82.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 70.277,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 38.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.900,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 28.000,00
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 4.200,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 2.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 32.700,00
Totale	€ 304.012,00

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

- Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Risorse destinate al Piano performance/di Ente, di Area e Individuale destinato per il 2017 € 42.935,00, a cui andranno ad aggiungersi € 17.919,00 di risorse derivanti dalla parte variabile, nonché le economie del fondo salario accessorio 2016 che si determineranno a seguito della liquidazione della performance organizzativa ed individuale.



Criteria di utilizzo

Disagio (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999) Si individuano nelle figure del personale salariato i lavoratori che operano in condizioni di particolare disagio : Per l'anno 2017 l'importo è quantificato in € 1.900,00 - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f, CCNL 1.4.1999) Il fondo per le specifiche responsabilità viene quantificato nell'importo complessivo di Euro 28.000,00 RIPARTITO PER CIASCUNA AREA E IL SETTORE POLIZIA Municipale in base a criteri oggettivi fissati dal Segretario Generale unitamente ai Dirigenti, Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Turnazione (art. 17, comma 2, lett. d, CCNL 1.4.1999) La turnazione è prevista nei casi previsti dal CCDI 2016/2017. Agli addetti viene riconosciuto una maggiorazione del trattamento tabellare secondo le tabelle previste nel CCNL . Per l'anno 2017 l'importo è quantificato in Euro 24.000,00, Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Reperibilità (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999) La reperibilità è prevista nei casi previsti dal CCDI 2016/2017. Agli addetti viene riconosciuto un compenso di € 0.86 all'ora (raddoppiata se resa in giorno festivo), da ripartire in base ai giorni effettivi effettuati nell'anno di riferimento per sei ore di reperibilità/giorno. Per l'anno 2017 l'importo è quantificato in Euro 11.500,00, salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Rischio (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999) Spetta ai dipendenti individuati dal CCDI 2016/2017 e prevede l'erogazione di Euro 30,00/mese. Per l'anno 2017 l'importo è quantificato in Euro € 1.800,00, Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Maneggio valori (art. 17, comma 2, lett. b, CCNL 1.4.1999) Spetta agli Agenti contabili dell'Ente in rapporto al numero di giorni in cui avviene il maneggio del denaro pubblico secondo le previsioni del CCDI 2016/2017 Per l'anno 2017 l'importo è quantificato in Euro 500,00, salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.

Indennità di comparto (art. 33, c. 4) L'indennità di comparto, anno 2017, viene quantificata in € 32.700,00. - Salvo maggiore precisazione all'esito di conteggi definitivi in ragione di anno.



Il Dirigente Area AA.GG. e Fin.
Dr. Alessandro CAGGIULA

