

## Titolo

<b>ISTITUTO A COSA SERVE</b>	Relazione illustrativa e relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo Documento di accompagnamento della Preintesa di contratto di secondo livello al fine di ottenere la certificazione positiva da parte dell'organo di revisione.
<b>FONTE NORMATIVA</b>	Articolo 40, comma 3-sexies, d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165
<b>CONTENUTO DELLA NORMA</b>	A corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigono una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa, utilizzando gli schemi appositamente predisposti e resi disponibili tramite i rispettivi siti istituzionali dal Ministero dell'Economia e delle Finanze di intesa con il Dipartimento della funzione pubblica. Tali relazioni vengono certificate dagli organi di controllo di cui all'articolo 40-bis, comma 1.
<b>POSSIBILE DISCIPLINA</b>	Il contenuto dei due documenti è dettagliato nella circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19 luglio 2012.
<b>COMPETENZA</b>	Dirigente /
<b>AUTORE</b>	Dr. Alessandro Caggiula



**CITTA' DI COPERTINO**  
**Provincia di Lecce**  
**AREA AA.GG. E FINANZIARI**

Prot. 635/18

Copertino, 29/12/2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999  
PER L'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>	Sottoscrizione della preintesa da parte della Delegazione Trattante in data <b>28/12/2017</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2017</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): <b>Presidente</b> Dr. Zanelia Landolfo – Segretario Generale <b>Componenti</b> DR. Alessandro Caggiula – Dirigente Area AA.GG. e Fin. <b>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione</b> (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA Regioni e autonomie locali (Silpol), DICCAP-SULPM <b>Firmatarie della preintesa del 28/12/2017:</b> FP-CGIL, CISL-FP, CSA Regioni e autonomie locali, DICCAP Firmatarie del contratto: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA, DICCAP
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente

<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		a) Modalità di utilizzo fondo risorse decentrate biennio 2017.
<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	È stata acquisita la certificazione del <b>Collegio dei revisori dei Conti in data 2__/12/2017 con parere n. ____</b>  Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli _____
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <b>Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009 (vedi osservazioni)</b>
		È stato adottato il Programma triennale per la prevenzione della corruzione, e per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, giusta Deliberazione G.C. n° 20 del 31/01/2017</b>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? <b>Si, per quanto di competenza.</b>
<b>Eventuali osservazioni: L'Amministrazione Comunale di Copertino ha approvato dall'anno 2012 in poi il Piano esecutivo di Gestione (PEG), comprensivo del Piano degli Obiettivi nelle more dell'adozione della compiuta disciplina del ciclo della performance ed anche ai fini dell'attribuzione del trattamento accessorio del Segretario Generale, dei Dirigenti e dei dipendenti collegato alla performance individuale sulla base di criteri di selettività e riconoscimento del merito ai sensi dell'art. 5 commi 11 e 11 bis del D.L. n° 95/2012 conv. in L. n° 135/2012.</b>		

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

**SI RIPORTA LA TABELLA ANALITICA DELLA COSTITUZIONE E DELL'UTILIZZO DEL FONDO PER L'ANNO 2017.**

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri già previsti nel CCDI sottoscritto in data 29/12/2016 avente vigenza biennale sia per il 2016 che per il 2017 e approvato in via definitiva con Del. G.C. n° 271 /2016 e della quantificazione del fondo anno 2017 così come effettuata con Det. n° 101 Settore finanziario del 28/12/2017, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività/performance	€ 42.935,00
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	€ 82.000,00
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato P.O.	€ 70.277,00
Art. 17, comma 2, lett. d) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	€ 38.000,00
Art. 17, comma 2, lett. e) – indennità di disagio	€ 1.900,00
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	€ 28.000,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (progettazione,	€ <del>22.000,00</del> 18.838,00 (D.lgs. n° 163/2006)

avvocatura, ICI, ecc.)	€ 12.469,00 (ICI) € 300,00 (Messi Notificatori)
Art. 17, comma 2, lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	€ 1.500,00
Art. 31, comma 7, CCNL 14.9.2000 – personale educativo nido d'infanzia	€ 4.200,00
Art. 6 CCNL 5.10.2001 – indennità per personale educativo e docente	€ 2.500,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	€ 32.700,00
Altro da utilizzare in parte variabile (economie 2015, ecc.)	17.919,00
Totale	€ 304.012,00 + <del>49.506</del> 49.506 (parte variabile)

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Trattandosi di contratto teso alla disciplina dell'utilizzo del fondo 2017, non ancora disciplinata tra le parti, lo stesso non ha alcun effetto abrogativo, ma va semplicemente a sostituire l'accordo di utilizzo delle risorse sottoscritto in data 29/12/2016 per il solo 2016.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance approvato con Deliberazione della Giunta comunale n. 173 del 13/12/2013, così come integrato con Del. G.C. 181 del 29/12/2014.

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Nel CCDi di utilizzo delle risorse 2017 non è previsto il ricorso alle progressioni orizzontali. Comunque nel CCDI approvato in via definitiva dalla Giunta il 29/12/2016 ( n° 217) il meccanismo di progressione è regolato dall'art. 9 del CCDI, che prevede comunque che tale istituto non possa riguardare più del 30% del personale del comparto in servizio presso l'Ente, garantendo così il principio della selettività delle PEO. Tale disciplina si giustifica stante il superamento dal 2015 del regime di sospensione di ogni effetto economico per il triennio 2011-2013 in attuazione dell'articolo 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010 prorogata da ultimo sino al 31/12/2014.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi di produttività previsti nel piano degli obiettivi allegati al PEG, ci si attende un incremento della produttività del personale.

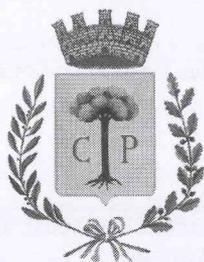
G) altre informazioni eventualmente ritenute utili.

Copertino, 29/12/2017



IL DIRIGENTE AREA AA.GG. E FIN.  
F.G. Dr. ALESSANDRO CAGGIULA





## CITTA' DI COPERTINO

### Provincia di Lecce AREA AA.GG. E FINANZIARI

Prot. 636/18

Copertino, 28/12/2017

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

#### Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione R.G. n. 1151 del 28/12/2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	304.012,00
Risorse variabili	45.926,00
<b>Totale risorse</b>	<b>353.538,00</b>

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2013 è stata quantificata con riferimento alle risorse stanziare nel 2003 ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € 216.838,00 oltre ad € 10.197,00 per incremento LED del personale cessato sino al 2010. Il tutto per un importo di € 227.035,00

##### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl

Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1	
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 2	€ 26.927,00
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	€ 11.662,00
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	

#### Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	€ 44.149,00
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 22/01/2004 dich. cong. n° 14 CCNL 09/05/2006 dich. cong. n° 4 (recupero PEO)	
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	€ 13.019,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione straordinari	€ 13.708,00
Altro (Fondo Posizioni Organizzative)	€ 64.277,00

Dalla data di istituzione della Dirigenza le somme sino a quella momento finalizzate al pagamento dell'indennità di Posizione per le P.O., pari ad € 64.276,95, sono transitate dal Bilancio al Fondo giusta Del. G.C. 228 del 30/12/2010.

#### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Recupero evasione ICI (Art. 4, c.3 ccnl 2000-2001; art. 3, c. 57, L.662/96, art. 59, c.1, lett. P, D.LGS 446/97)	12.700,00
Economie Fondo Straordinario Confluite (Art. 15, comma 1, lett. m)	7.112,00
Messi Notificatori (Art. 54, CCNL 14.09.2000)	300,00
Economie Fondo Anno Precedente (Art. 17, c.5, ccnl 1998/2001)	10.807,00
Quote per la Progettazione (Art. 15, c. 1 lett. K), ccnl 1998-2001; art. 92 cc. 5-6, D.Lgs. 163/2006	18.838,00

\* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

#### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
<b>Parte stabile</b>	
Decurtazione “permanente” ex. art. 1, comma 456, della L. n. 147/2013 - Legge di Stabilità 2014 (riduzioni operate nel 2014 per effetto dell’applicazione dei vincoli ex. art. 9, comma 2-bis, L. 122/2010)	91.062,00
Decurtazione dal fondo parte fissa limite 2016	5.703,00
<b>Totale riduzioni di parte stabile</b>	<b>96.765,00</b>
<b>Parte variabile</b>	
Decurtazione dal fondo parte variabile limite 2016	231,00
Totale riduzioni di parte variabile	<b>231,00</b>
<b>Totale generale riduzioni</b>	<b>96.996,00</b>

#### Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
<b>A) Fondo tendenziale</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	400.777,00
Risorse variabili	49.757,00
Totale fondo tendenziale	450.534,00
<b>B) Decurtazioni del Fondo tendenziale</b>	
Decurtazione risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	96.765,00
Decurtazione risorse variabili	231,00
Totale decurtazioni fondo tendenziale	96.996,00
<b>C) Fondo sottoposto a certificazione</b>	
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	304.012,00
Risorse variabili	49.526,00
<b>Totale Fondo sottoposto a certificazione</b>	<b>353.538,00</b>

#### Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 191.677,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	32.700,00
Progressioni orizzontali	82.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	70.277,00
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.200,00
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 05.10.2001)	2.500,00
Altro	
<b>Totale</b>	<b>191.677,00</b>

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 161.861,00, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	24.000,00
Indennità di rischio	1.800,00
Indennità reperibilità	11.500,00
Indennità di disagio	1.900,00
Indennità di maneggio valori	500,00
Lavoro notturno	200,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	28.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	31.307,00
Messi Notificatori	300,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	42.935,00
Altro	17.919,00
<b>Totale</b>	<b>161.861,00</b>

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	191.677,00
Somme regolate dal contratto	161.861,00
Destinazioni ancora da regolare	
<b>Totale</b>	<b>353.538,00</b>

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € 304.012,00, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il

personale educativo e docente scolastico) ammontano a € 191.677,00. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione / OIV.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno in corso (2017) non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

**Tabella 1 - Schema generale riassuntivo di costituzione del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2017
<i>Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità</i>				
<i>Risorse storiche</i>				
Unico importo consolidato anno 2003 (art. 31 c. 2 Ccnl 2002-2005)	227.035,00	227.035,00	0	0
<i>Incrementi contrattuali</i>				
CCNL 22/1/2004 art. 32 c. 1,2,7	26.927,00	26.927,00	0	0
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	11.662,00	11.662,00	0	0
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	13.019,00	13.019,00	0	0
<i>Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità</i>				
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	38.756,00	44.149,00	5.393,00	5.393,00
CCNL 1/4/1999 art. 14, c. 4 riduzione stabile straordinari	13.708,00	13.708,00	0	0
Fondo Posizioni Organizzative in Enti con Dirigenza	64.277,00	64.277,00	0	0
<i>Totale risorse fisse con carattere di certezza e stabilità</i>				
<b>Totale</b>	<b>395.384,00</b>	<b>400.777,00</b>	<b>5.393,00</b>	<b>5.393,00</b>
<i>Risorse variabili</i>				
<i>Poste variabili sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. d) sponsorizzazioni / convenzioni / contribuzioni utenza				
Art. 15, comma 1, lett. k) Recupero evasione ICI	12.700,00	12.700,00	0	0
Art. 15, comma 2				
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni				
Art. 54 CCNL 14.9.2000 messi notificatori	300,00	300,00	0	0
<i>Poste variabili non sottoposte all'art. 9, comma 2-bis del d.l. 78/2010</i>				
Art. 15, comma 1, lett. k) Progettazione	22.000,00	18.838,00	-3.162,00	-3.162,00
Art. 15, comma 1, lett. k) /art. 14, comma 5 ISTAT				
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	1.848,00	7.112,00	5.264,00	5.264,00
Somme non utilizzate l'anno precedente	8.556,00	10.807,00	2.251,00	2.251,00
Altro				
<i>Totale risorse variabili</i>				
<b>Totale</b>	<b>45.404,00</b>	<b>49.757,00</b>	<b>4.353,00</b>	<b>4.353,00</b>
<i>Decurtazioni del Fondo</i>				
Riduzione Fondo per Personale ATA, Posizioni Organizzative, Processi di Esternalizzazione				
Decurtazioni rispetto limite 2015 stabili	310,00		-310,00	-310,00
Decurtazioni rispetto limite 2016 stabili		5.703,00	5.703,00	5.703,00
Decurtazione proporzionale stabili	91.062,00	91.062,00	0	0
Decurtazioni rispetto limite 2015 variabili				
Decurtazione proporzionale variabili	231,00	231,00	0	0

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2017
Altre				
<i>Totale decurtazioni del Fondo</i>				
<b>Totale</b>	<b>91.603,00</b>	<b>96.996,00</b>	<b>5.393,00</b>	<b>5.393,00</b>
<i>Risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
Risorse fisse	395.384,00	400.777,00	5.393,00	5.393,00
Risorse variabili	45.404,00	49.757,00	4.353,00	4.353,00
Decurtazioni	91.603,00	96.996,00	5.393,00	5.393,00
<i>Totale risorse del Fondo sottoposte a certificazione</i>				
<b>Totale</b>	<b>349.185,00</b>	<b>353.538,00</b>	<b>4.353,00</b>	<b>4.353,00</b>

**Tabella 2 - Schema generale riassuntivo di utilizzo del Fondo. Anno 2017 e confronto con il corrispondente Fondo certificato 2016.**

Descrizione	Anno 2016	Anno 2017	Differenza	Anno 2017
<i>Programmazione di utilizzo del fondo</i>				
<i>Destinazioni non regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di comparto	35.500,00	32.700,00	-2.800,00	-2.800,00
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	87.000,00	82.000,00	-5.000,00	-5.000,00
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	70.277,00	70.277,00	0	0
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	4.200,00	4.200,00	0	0
Art. 6 CCNL 05.10.2001 Indennità per il personale educativo e scolastico	2.500,00	2.500,00	0	0
Altro				
<b>Totale</b>	<b>199.477,00</b>	<b>191.677,00</b>	<b>-7.800,00</b>	<b>-7.800,00</b>
<i>Destinazioni regolate in sede di contrattazione integrativa</i>				
Indennità di turno e reperibilità	35.500,00	35.500,00	0	0
Indennità di rischio	1.800,00	1.800,00	0	0
Indennità di disagio	1.900,00	1.900,00	0	0
Indennità di maneggio valori	500,00	500,00	0	0
Lavoro notturno e festivo	200,00	200,00	0	0
Messi Notificatori	300,00	300,00	0	0
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01.04.1999)	13.000,00	28.000,00	15.000,00	15.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. i) CCNL 01.04.1999)	1.500,00	1.500,00	0	0
Compensi per attività e prestazioni correlati alle risorse di cui all'art. 15, comma 1, lettera k) del CCNL 01.04.1999	34.469,00	31.307,00	-3.162,00	-3.162,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	35.135,00	42.935,00	7.800,00	7.800,00
Altro (economie anni precedenti e risp.straord.)	10.404,00	17.919,00	7.515,00	7.515,00
<b>Totale</b>	<b>134.708,00</b>	<b>161.861,00</b>	<b>27.153,00</b>	<b>27.153,00</b>
<i>Destinazioni ancora da regolare</i>				
Altro	15.000,00	0	-15.000,00	-15.000,00
<b>Totale</b>	<b>149.708,00</b>	<b>161.861,00</b>	<b>12.153,00</b>	<b>12.153,00</b>
<i>Destinazioni fondo sottoposto a certificazione</i>				
Non regolate dal decentrato	199.477,00	191.677,00	-7.800,00	-7.800,00
Regolate dal decentrato	134.708,00	161.861,00	27.153,00	27.153,00
Ancora da regolare	15.000,00	0	-15.000,00	-15.000,00
<b>Totale</b>	<b>349.185,00</b>	<b>353.538,00</b>	<b>4.353,00</b>	<b>4.353,00</b>

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

**Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione**

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate ai capitoli di spesa "Trattamento economico accessorio - Fondo sviluppo risorse umane", quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

**Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato**

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2017 parte stabile, pari ad € 304.012,00 risulta rispettato avendo previsto una somma complessiva di parte stabile di € 304.012,00.

**Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo**

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione R.G. n. 1151 del 28/12/2017, è impegnato ai rispettivi capitoli "Trattamento economico accessorio - Fondo sviluppo risorse umane" del bilancio 2017, approvato con Del. C.C. n° 37 del 19/04/2017.



IL DIRIGENTE AREA AA.GG. E FIN.  
Dr. ALESSANDRO CAGGIULA