



CITTA' DI COPERTINO

Provincia di Lecce

Codice Fiscale 80008830756

Tel. 0832/938311 – Via Malta, 10 – 73043 COPERTINO (LE)

Prot. n. 39195

Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria

Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Pre-intesa (Ipotesi di Contratto): 28.12.2020
Periodo temporale di vigenza	Parte giuridica Anno 2019/2021 - Parte economica Anno 2020
Composizione della Delegazione trattante	Parte Pubblica: Presidente Segretario Generale: Dott.ssa Laura CACCETTA Componente: Dott.ssa Milva Marra RSU: Maria Josè Calcagnile - Annunziata Creti - Giuseppe Camisa - Giuseppe Raganato Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione: CGIL FP, CISL FP, UIL FP, CSA Firmatarie della pre-intesa: CGIL FP, CISL FP, UIL, CSA.
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) utilizzo risorse decentrate;

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili).

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo.

La destinazione delle risorse viene definita, in attuazione del contratto integrativo 2019-2021, secondo le previsioni contenute nel contratto collettivo nazionale vigente.

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse.

Sulla base dei criteri previsti dal CCDI, le risorse vengono utilizzate nel modo indicato nel prospetto allegato.

C) Effetti abrogativi impliciti.

Nessuno.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche.

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1300 del 24.12.2020 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	256.463,00
Risorse variabili	35.996,00
Totale	292.459,00

Sezione I – Risorse stabili

(1) UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2017 - (ART. 67 C.1 CCNL 2018) (al netto risorse P.O.)	330.500,00
(3a) INCREMENTO DI EURO 83,20 SU BASE ANNUA PER DIPENDENTE (IN SERVIZIO AL 31.12.2015)	6.656,00
(3b) DIFFERENZE DEGLI INCREMENTI RETRIBUTIVI A REGIME	3.226,00
(4) R.I.A. E ASSEGNI AD PERSONAM NON PIU' CORRISPOSTI AL PERSONALE CESSATO DAL SERVIZIO	9.067,00
(5) EVENTUALI RISORSE RIASSORBITE (ART. 2, C. 3, D.LGS. 30 MARZO 2001, n. 165)	
(6) ONERI TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE TRASFERITO	
(7) RIDUZIONI STABILI DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO	
(8) MAGGIORI TRATTAMENTI ECONOMICI PER INCREMENTO STABILE DELLE DOTAZIONI ORGANICHE	
(9) TRATTAMENTO ECONOMICO ACCESSORIO DEL PERSONALE STABILIZZATO (ART. 20, D.LGS. 75/2017)	
(10) (A DEDURRE) EVENTUALI DECURTAZIONI (rispetto limite 2016)	7.303,00
(11) (A DEDURRE) DECURTAZIONE PERMANENTE DAL 2015	85.683,00
TOTALE RISORSE STABILI	256.463,00

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono così determinate:

a) Risorse variabili soggette a limitazione

(12) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI COLLABORAZIONE, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	
(13) RECUPERO EVASIONE ICI	
(14) INTEGRAZIONE 1,2% - (ART. 67, C.4, CCNL 21.5.2018)	
(15) MESSI NOTIFICATORI - (ART. 54, CCNL 14.9.2000)	
(16) PERSONALE DELLE CASE DA GIOCO - (ART. 63, C. 3, LETT. G), CCNL 21.5.2018)	
(17) COMPENSI UNA TANTUM (FRAZIONE DI R.I.A.) PER PERSONALE CESSATO (ART. 67, C.3, LETT. D), CCNL 21.5.2018)	
(18) CONSEGUIMENTO DEGLI OBIETTIVI DELL'ENTE (ART. 67, C. 5, CCNL 21.5.2018)	
(A DEDURRE) DECURTAZIONI DEL FONDO - RISORSE VARIABILI	0
Totale Risorse variabili soggette a limitazione (art. 23, D.Lgs. 75/2017)	

b) Risorse variabili non soggette a limitazione

(19) EVENTUALI RISORSE RESIDUE ANNI PRECEDENTI - (ART. 68, C.1, CCNL 21 MAGGIO 2018)	
(20) RISORSE PIANI RAZIONALIZZAZIONE E RIQUALIFICAZIONE SPESA - (ART. 15, C. 1, LETT. K); ART. 16, COMMI 4-5-6, DL 98/2011)	
(21) INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	20.000,00
(22) SPONSORIZZAZIONI, ACCORDI DI COLLABORAZIONI, COMPENSI ISTAT, ECC. - (ART. 43, L. 449/1997; ART. 15, C.1, LETT. D), CCNL 1998-2001)	4.500,00
(23) EVENTUALI RISPARMI DELLA GESTIONE DEL FONDO PER LAVORO STRAORDINARIO - (ART. 67, C. 3, LETT. C), CCNL 21.5.2018)	11.496,00
(24) INTEGRAZIONE DEL FONDO PER TRASFERIMENTI DI PERSONALE - (ART. 67, C. 3, LETT. K), CCNL 21.5.2018)	
(25) COMPENSI PROFESSIONALI LEGALI IN RELAZIONE A SENTENZE FAVOREVOLI - (ART. 27, CCNL 14/9/2000)	
Totale Risorse variabili non soggette a limitazione	35.996,00
TOTALE RISORSE VARIABILI	35.996,00

Sezione III – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	256.463,00
Risorse variabili	35.996,00
Totale	292.459,00

Sezione IV – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non sono regolate dal presente contratto somme per totali euro **104.020,00** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	30.889,00
Progressioni orizzontali	70.849,00
Incr.ind. pers. ed. asili nido art.31c.7 CCNL 14/09/00 e art.6 CCNL 05/10/01	2.282,00
Totale	104.020,00

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi **euro 188.439,00**, così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno	22.500,00
Indennità condizioni di lavoro (rischio, disagio)	2.500,00
Indennità di servizio esterno (art. 56-quinquies, CCNL 21.5.2018)	2.700,00
Indennità di reperibilità	7.500,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 1, CCNL 21.5.2018)	31.750,00
Indennità di funzione per la polizia locale (art. 56-sexies, CCNL 21.5.2018)	3.250,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 70-quinquies, c. 2, CCNL 21.5.2018)	1.500,00
Compensi ISTAT	4.500,00
Progressioni Economiche con decorrenza nell'anno di riferimento	25.000,00
Performance Organizzativa e Individuale	67.239,00
Compenso incentivante funzioni tecniche	20.000,00
Totale	188.439,00

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	104.020,00
Somme regolate dal contratto	188.439,00
Totale	292.459,00

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con le risorse del Fondo stabili.

Le risorse stabili ammontano ad **euro 256.463,00** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, indennità personale educativo nidi d'infanzia e indennità per il personale educativo e docente scolastico) ammontano ad **euro 104.020,00**. Pertanto, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici.

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il D. Lgs. n. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali.

Modulo III - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate sul codice di bilancio 1.01.01.01.004, delle diverse missioni e programma, quindi la verifica tra sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 risulta rispettato

Ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, il limite di spesa del Fondo dell'anno 2016 – pari ad euro 350.643,00 risulta rispettato, come si desume dal prospetto che segue:

Descrizione	Importo 2016	Importo 2020
Risorse stabili	239.735,00	256.463,00
Risorse variabili	45.173,00	35.996,00
Totale	284.908,00	292.459,00
Risorse stabili non soggette al limite (-)	0	9.882,00
Risorse variabili non soggette al limite (-)	32.404,00	35.996,00
Totale fondo ai fini del calcolo del limite ex art. 23, c. 2, D. Lgs. n. 75/2017	252.504,00	246.581,00
Fondo Posizioni Organizzative	64.277,00	70.200,00
Fondo Lavoro Straordinario	33.862,00	33.862,00
Totale	350.643,00	350.643,00

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determinazione dirigenziale n. 1300 del 24.12.2020 è impegnato ai rispettivi codici 1.01.01.01.004 "Trattamento economico accessorio – Fondo sviluppo risorse umane" del bilancio di previsione finanziario di competenza 2020, approvato con Delibera C.C. n. 18 del 17.08.2020, al netto degli oneri per indennità di comparto e progressioni economiche orizzontali che trovano adeguata copertura sui capitoli dedicati alle retribuzioni.

La spesa per gli oneri c/ente ed IRAP trova imputazione sui codici 1.01.02.01.001- 1.02.01.01.001 dedicati ai contributi obbligatori e IRAP del medesimo bilancio di previsione 2020.

Copertino, li 29 Dicembre 2020



Il Dirigente
Area Affari Generali e Finanziari
Dot.ssa Milva Marra