

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2015

AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI FINANZIARI													
SETTORE AFFARI GENERALI						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
1	A.A	B4	B	1,10	440,98	220,49	77,00	80	326,81	547,30		547,30	
2	B.F.	C1	C	1,30	521,16	260,58	89,00	80	326,81	587,39		587,39	
3	C.M.J	C1	C	1,30	521,16	260,58	83,00	80	326,81	587,39		587,39	
4	C.D	B3	B3	1,20	481,07	240,53	97,00	100	408,52	649,05		649,05	
5	G.V.	C1	C	1,30	521,16	260,58	89,00	80	326,81	587,39	37,54	549,85	
6	G.M.	C1	C	1,30	521,16	260,58	88,50	80	326,81	587,39	4,89	582,50	
7	G.S.	C4	C	1,30	521,16	260,58	92,00	100	408,52	669,10	11,15	657,95	
8	M.G.	C5	C	1,30	521,16	260,58	83,00	80	326,81	587,39	8,15	579,24	
9	M.V.	B1	B	1,10	440,98	220,49	68,00	60	245,11	465,60	32,34	433,26	
10	V.C.	D	D	1,40	561,25	280,62	77,50	80	326,81	607,43		607,43	
11	V.M.	C1	C	1,30	521,16	260,58	74,00	60	245,11	505,69	4,21	501,48	
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)					13,90	5.572,37	2.786,19	(S)	880	3.594,93	6.381,12	98,28	6.282,84
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF.AREA DIR. = 100						2.786,19							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						2.786,19							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						808,75							
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
12	C.R.A.	C1	C	1,30	521,16	260,58	86,00	80	331,83	592,41		592,41	
13	C.A.	C4	C	1,30	521,16	260,58	89,00	80	331,83	592,41		592,41	
14	D.N.M.G.	C1	C	1,30	521,16	260,58	89,00	80	331,83	592,41	21,40	571,01	
15	M.L.	C1	C	1,30	521,16	260,58	89,00	80	331,83	592,41	23,03	569,38	
16	T.A.L.	D1	D	1,40	561,25	280,62	94,50	100	414,79	695,41		695,41	
17	F.E.	C1	C	0,82	328,73	164,36	82,50	50,46	209,30	373,66		373,66	
18	P.S	C1	C	0,58	232,52	116,26	80,00	35,7	148,08	264,34	13,95	250,39	
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)					8,00	3.207,12	1.603,56	(S)	506,16	2.099,49	3.703,05	58,38	3.644,67
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF.AREA DIR. = 100						1.603,56							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						1.603,56							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						495,94							

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2015

AREA PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO E OPERE PUBBLICHE													
SETTORE LL.PP. E MANUTENZIONE						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
19	D.E.T.	C1	C	1,30	521,16	250,16	91,50	100	426,81	676,97	47,02	629,95	
20	C.L.	C1	C	1,30	521,16	250,16	80,50	80	341,45	591,61	27,93	563,68	
21	P.S.	D3	D	1,40	561,25	269,40	60,00	60	256,09	525,49	2,91	522,58	
22	G.C.	B1	B	1,10	440,98	211,67	82,50	80	341,45	553,12	13,83	539,29	
23	L.R.	B4	B	1,10	440,98	211,67	82,50	80	341,45	553,12		553,12	
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)					6,20	2.485,52	1.193,06	(S)	400	1.707,25	2.900,31	91,69	2.808,62
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 96,00						1.193,05							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						1.242,76							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						464,48							
SETTORE URBANISTICA EDILIZIA PUBBLICA E PRIVATA						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
24	P.L.C.	C1	C	1,30	521,15	250,16	88,50	80	384,62	634,78	31,74	603,04	
25	D.B.P.	C1	C	0,22	88,20	42,33	60,00	10,15	48,80	91,13		91,13	
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)					1,52	609,35	292,49	(S)	90,15	433,42	725,91	31,74	694,17
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 96,00						292,49							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						304,68							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						128,74							
SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE - SERVIZIO CIMITERO						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
26	C.G.	C1	C	1,30	521,16	250,16	71,50	60	307,39	557,55		557,55	
27	G.G.	A4	A	0,60	240,53	115,46	80,00	36,92	189,15	304,61	15,23	289,38	
28	G.G.	A4	A	1,00	400,89	192,43	60,00	60	307,39	499,82	36,11	463,71	
29	V.G.	C4	C	1,30	521,16	250,16	71,50	60	307,39	557,55	7,74	549,81	
30	P.V.	C5	C	1,30	521,16	250,16	71,50	60	307,39	557,55		557,55	
31	M.M.	C1	C	0,65	260,58	125,08	91,50	50	256,16	381,24		381,24	
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)					6,15	2.465,47	1.183,45	(S)	326,92	1.674,87	2.858,32	59,08	2.799,24
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 96,00						1.183,43							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						1.232,74							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						442,11							

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2015

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
32	C.G.	C4	C	1,30	521,16	252,76	95,00	100	364,98	617,74	13,72	604,02
33	M.A.	C4	C	1,30	521,16	252,76	65,00	60	218,99	471,75	1,32	470,43
34	M.A.	C4	C	1,30	521,16	252,76	97,00	100	364,98	617,74		617,74
35	P.C.	C4	C	1,30	521,16	252,76	65,00	60	218,99	471,75	15,73	456,02
36	T.F.	C5	C	1,30	521,16	252,76	97,00	100	364,98	617,74	17,17	600,57
37	S.C.G.	C3	C	1,30	521,16	252,76	88,00	80	291,98	544,74	10,58	534,16
38	S.C.G.	C4	C	1,30	521,16	252,76	70,00	60	218,99	471,75		471,75
39	M.G.	C4	C	1,30	521,16	252,76	97,00	100	364,98	617,74		617,74
40	M.L.	C5	C	1,30	521,16	252,76	97,00	100	364,98	617,74		617,74
41	B.M.	C1	C	1,30	521,16	252,76	94,00	100	364,98	617,74	29,16	588,58
42	T.E.G.	C1	C	1,06	424,94	206,10	91,00	81,54	297,60	503,70	15,68	488,02
43	C.M.L.	C1	C	1,06	424,94	206,10	94,00	81,54	297,60	503,70	5,89	497,81
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				15,12	6.061,46	2.939,80	(S)	1.023,08	3.734,03	6.673,83	109,25	6.564,58
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 97,00					2.939,81							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					3.030,73							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					703,29							
AREA SOCIALE E CULTURALE												
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
44	C.I.	C5	C	1,30	521,16	260,58	63,00	60	252,51	513,09	11,40	501,69
45	P.F.	B5	B3	1,20	481,07	240,53	91,50	100	420,84	661,37		661,37
46	R.C.	C1	C	1,30	521,16	260,58	80,00	80	336,67	597,25	26,55	570,70
47	I.O.	C1	C	1,30	521,16	260,58	94,00	100	420,84	681,42	18,94	662,48
48	D.T.F.	C1	C	1,30	521,16	260,58	86,00	80	336,67	597,25	19,91	577,34
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				6,40	2.565,70	1.282,85	(S)	420	1.767,53	3.050,38	76,80	2.973,58
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. =100,00					1.282,85							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					1.282,85							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					484,69							

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2015

SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE E TRASPORTO SCOLASTICO						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
49	B.M.A.	D1	D	1,40	561,25	280,62	85,50	80	291,36	571,98		571,98	
50	C.B.	B6	B3	1,20	481,07	240,54	91,50	100	364,20	604,74		604,74	
51	G.C.	B6	B3	1,20	481,07	240,54	85,50	80	291,36	531,90	14,78	517,12	
52	M.D.	B7	B3	1,20	481,07	240,54	76,50	80	291,36	531,90		531,90	
53	R.G.	B6	B3	1,20	481,07	240,54	86,00	80	291,36	531,90		531,90	
54	G.E.	B6	B3	1,20	481,07	240,54	80,00	80	291,36	531,90		531,90	
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)					7,40	2.966,59	1.483,32	(S)	500	1.821,00	3.304,32	14,78	3.289,54
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100						1.483,30							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						1.483,30							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						337,68							
SERVIZIO CULTURA						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
55	M.D.	C5	C	1,30	521,16	260,58	71,00	60	260,58	521,16	4,34	516,82	
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)					1,30	521,16	260,58	(S)	60	260,58	521,16	4,34	516,82
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100						260,58							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						260,58							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						-							
SETTORE SERVIZI SOCIALI - SERVIZIO ASILO NIDO - ASSISTENZA E BENEFICENZA						Performance organizzativa lett.B)	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 400,89 x Par. di categ.		Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
56	C.G.	C4	C	0,76	304,68	152,34	77,00	46,77	198,42	350,76		350,76	
57	G.G.	C4	C	1,30	521,16	260,58	65,50	60	254,81	515,39		515,39	
58	N.C.R.	C4	C	1,30	521,16	260,58	74,50	60	254,81	515,39	28,64	486,75	
59	T.S.	C4	C	1,30	521,16	260,58	89,00	80	339,75	600,33	6,68	593,65	
60	A.L.	D1	D	1,40	561,25	280,62	94,00	100	424,69	705,31	13,72	691,59	
61	C.A.	C1	C	1,30	521,16	260,58	89,00	80	339,75	600,33	3,35	596,98	
62	D.M.	A4	A	1,00	400,89	200,45	91,50	100	424,69	625,14	19,09	606,05	
63	F.A.	C1	C	1,30	521,16	260,58	86,00	80	339,75	600,33	6,68	593,65	
64	M.I.	C1	C	1,30	521,16	260,58	86,00	80	339,75	600,33		600,33	
65	O.R.	C1	C	1,30	521,16	260,58	86,00	80	339,75	600,33	1,67	598,66	
66	C.M.	C1	C	1,30	521,16	260,58	74,50	80	339,75	600,33		600,33	

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2015

67	N.V.	C5	C	1,30	521,16	260,58		73,50	80	339,75	600,33		600,33
68	V.A.	D4	D	1,40	561,24	280,62		97,00	100	424,69	705,31	7,84	697,47
69	S.A.	D1	D	1,40	561,24	280,62		85,50	80	339,75	620,37	29,31	591,06
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				17,66	7.079,72	3.539,87		(S)	1106,77	4.700,11	8.239,98	116,98	8.123,00
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100,00					3.539,86	16.565,17				21.793,21	38.358,38	661,32	37.697,06
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					3.539,86								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					1.160,49								

83,65

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA PRODUTTIVITA' ANNO 2015 80%

33.534,09

TOTALE FONDO 2015 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SETTORE	16.565,17
TOTALE FONDO 2015 VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	16.767,04
ECONOMIE FONDO PERFORMANCE SETTORE A.P. CHE INTEGRANO IL 40% DEL FONDO PERFORMANCE INDIVIDUALE	5.026,17
DECURTAZIONE ASSENZE MALATTIA FINO A GG. 10	- 661,32
TOTALE FONDO EROGATO	37.697,06

ECONOMIE CHE INTEGRANO IL 40% DEL FONDO PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO SUCCESSIVO 201,87

TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE OBIETTIVI STRATEGICI 8.383,52

|

|

