

AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI FINANZIARI													
SETTORE AFFARI GENERALI						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 378,16 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
1	A.A.	B5	B	1,10	415,98	207,99		80,00	80	219,02	427,01		427,01
2	B.F.	C1	C	1,30	491,61	245,80	6,83	92,00	100	273,77	519,57	14,44	498,30
3	C.M.J.	C1	C	1,30	491,61	245,80	2,05	80,00	80	219,02	464,82	3,87	458,90
4	C.D.	B4	B3	1,20	453,79	226,90	3,15	97,00	100	273,77	500,67	6,95	490,57
5	G.V.	C1	C	1,30	491,61	245,80	2,05	92,00	100	273,77	519,57	4,33	513,19
6	G.M.	C1	C	1,30	491,61	245,80	8,88	91,50	100	273,77	519,57	18,77	491,92
7	G.S.	C5	C	1,30	491,61	245,80	17,07	92,00	100	273,77	519,57	36,09	466,41
8	M.G.	C5	C	1,30	491,61	245,80	6,83	86,00	80	219,02	464,82	12,92	445,07
9	M.C.	B1	B	1,10	415,98	207,99	26,01	71,00	60	164,26	372,25	46,54	299,70
10	V.C.	D	D	1,40	529,42	264,71		80,50	80	219,02	483,73		483,73
11	V.M.	C1	C	1,30	491,61	245,80	3,41	77,00	80	219,02	464,82	6,45	454,96
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				13,90	5.256,42	2.628,19	76,28	(S)	960	2.628,21	5.256,40	150,36	5.029,76
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF.AREA DIR. = 100					2.628,21								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = ( R )					2.628,21								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = ( R )					-								
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 378,16 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
12	C.R.A.	C1	C	1,30	491,61	245,80		86,00	80	235,36	481,16		481,16
13	C.A.	C5	C	1,30	491,61	245,80		89,00	80	235,36	481,16		481,16
14	D.M.G.	C1	C	1,30	491,61	245,80		86,00	80	235,36	481,16		481,16
15	M.L.	C1	C	1,30	491,61	245,80	17,75	83,00	80	235,36	481,16	34,75	428,66
16	T.A.L.	D1	D	1,40	529,42	264,71	2,21	94,50	100	294,20	558,91	4,66	552,04
17	F.E.	C1	C	0,88	332,78	166,39		88,50	54,15	159,31	325,70		325,70
18	P.S.	C1	C	0,52	196,64	98,32	3,55	83,00	40	117,68	216,00	7,80	204,65
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				8,00	3.025,28	1.512,62	23,51	(S)	514,15	1.512,63	3.025,25	47,21	2.954,53
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF.AREA DIR. = 100					1.512,64								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = ( R )					1.512,64								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = ( R )					-								





LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2016

SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE E TRASPORTO SCOLASTICO						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 378,16 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
49	B.M.A.	D1	D	1,40	529,42	264,71	9,57	89,00	80	223,87	488,58	17,66	461,35
50	C.B.	B7	B3	1,20	453,79	226,90		94,50	100	279,84	506,74		506,74
51	G.C.	B7	B3	1,20	453,79	226,90		89,00	80	223,87	450,77		450,77
52	M.D.	B7	B3	1,20	453,79	226,90	6,31	86,00	80	223,87	450,77	12,53	431,93
53	R.G.	B7	B3	1,20	453,79	226,90	1,89	89,00	80	223,87	450,77	3,76	445,12
54	G.E.	B7	B3	1,20	453,79	226,90	6,31	88,50	80	223,87	450,77	12,53	431,93
<b>A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)</b>				<b>7,40</b>	<b>2.798,38</b>	<b>1.399,21</b>	<b>24,08</b>	<b>(S)</b>	<b>500</b>	<b>1.399,19</b>	<b>2.798,40</b>	<b>46,48</b>	<b>2.727,84</b>
<b>B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100</b>					<b>1.399,19</b>								
<b>C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = ( R )</b>					<b>1.399,19</b>								
<b>D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = ( R )</b>					-								
SERVIZIO CULTURA						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 378,16 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
55	M.D.	C5	C	1,30	491,61	245,81	3,41	83,00	80	245,81	491,62	6,82	481,39
<b>A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)</b>				<b>1,30</b>	<b>491,61</b>	<b>245,81</b>	<b>3,41</b>	<b>(S)</b>	<b>80</b>	<b>245,81</b>	<b>491,62</b>	<b>6,82</b>	<b>481,39</b>
<b>B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100</b>					<b>245,81</b>								
<b>C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = ( R )</b>					<b>245,81</b>								
<b>D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = ( R )</b>					-								
SETTORE SERVIZI SOCIALI - SERVIZIO ASILO NIDO - ASSISTENZA E BENEFICENZA						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 378,16 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 40	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
56	C.G.	C5	C	0,60	226,90	113,45		80,00	80	221,52	334,97		334,97
57	T.S.	C5	C	1,30	491,61	245,80	10,24	89,00	80	221,52	467,32	19,47	437,61
58	A.L.	D1	D	1,40	529,42	264,71	7,36	97,00	100	276,91	541,62	15,05	519,21
59	C.A.	C1	C	1,30	491,61	245,80		89,00	80	221,52	467,32		467,32
60	D.M.	A5	A	1,00	378,16	189,08	7,35	92,00	100	276,91	465,99	18,12	440,52
61	F.A.	C1	C	1,30	491,61	245,80	6,15	89,00	80	221,52	467,32	11,68	449,49
62	M.I.	C1	C	1,30	491,61	245,80	4,10	89,00	80	221,52	467,32	7,79	455,43
63	O.R.	C1	C	1,30	491,61	245,80		89,00	80	221,52	467,32		467,32
64	C.M.	C1	C	1,30	491,61	245,80		77,00	80	221,52	467,32		467,32
65	N.V.	C5	C	1,30	491,61	245,80		74,50	60	166,14	411,94		411,94
66	V.A.	D5	D	0,58	219,32	109,67	1,97	97,50	41,43	114,49	224,16	4,03	218,16
67	S.A.	D1	D	1,40	529,41	264,71	5,89	91,50	100	276,91	541,62	12,05	523,68
<b>A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)</b>				<b>14,08</b>	<b>5.324,49</b>	<b>2.662,22</b>	<b>43,06</b>	<b>(S)</b>	<b>961,43</b>	<b>2.662,00</b>	<b>5.324,22</b>	<b>88,19</b>	<b>5.192,97</b>
<b>B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100</b>					<b>2.662,25</b>	<b>14.719,06</b>	<b>327,05</b>			<b>15.169,52</b>	<b>29.888,58</b>	<b>657,75</b>	<b>28.903,78</b>
<b>C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = ( R )</b>					<b>2.662,25</b>								
<b>D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = ( R )</b>					-								

79,16

## LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2016

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2016 - 80%	<b>29.935,30</b>
---	------------------

TOTALE FONDO 2016 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA SETTORE		<b>14.719,06</b>
TOTALE FONDO 2015 VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	<b>14.967,65</b>	
ECONOMIE FONDO PERFORMANCE SETTORE A.P. CHE INTEGRANO IL 40% DEL FONDO PERFORMANCE INDIVIDUALE	<b>201,87</b>	<b>15.169,52</b>
DECURTAZIONE ASSENZE MALATTIA FINO A GG. 10 (economie di bilancio)		- <b>657,75</b>
DECURTAZIONE ASSENZE MALATTIA FINO A GG. 10 (fondo performance individuale anno successivo)		- <b>327,05</b>
<b>TOTALE FONDO EROGATO</b>		<b>28.903,78</b>

ECONOMIE CHE INTEGRANO IL 40% DEL FONDO PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO SUCCESSIVO	<b>248,59</b>
---	---------------

TOTALE FONDO DESTINATO ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELL'ENTE OBIETTIVI STRATEGICI - 20%	<b>7.483,82</b>
--	-----------------



