



CITTA' DI COPERTINO

(Provincia di Lecce)

Nr. 74 del Registro di Settore del 12-08-2020

ORIGINALE

DETERMINAZIONE AREA AA.GG. E FINANZIARI - SETTORE AMM. GENERALE

Registro Generale Nr. 690 del 12-08-2020

Oggetto: Selezione pubblica per la copertura, mediante mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, di 3 (tre) posti a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale - categoria C - Comparto Funzioni locali. Approvazione schema di avviso p

IL DIRIGENTE

Premesso che con deliberazione G.C. n. 49 del 12.03.2010 è stata approvata la rideterminazione della dotazione Organica, prevedendo l'istituzione in organico di n. 3 posti di Dirigente al vertice delle relative Aree quali strutture di 1° livello all'interno della Macrostruttura, e nel contempo sono stati precisati i settori che afferiscono a ciascuna Area, scelta confermata con Deliberazione di G.C. n° 46 del 12/05/2020;

Visto il Decreto Sindacale n. 06/2020, decorrente dal 22/07/2020 con il quale è stato prorogato per due anni l'incarico di direzione dell'Area 1 "Area AA.GG. e Finanziari" cui afferiscono i Settori Affari Generali e Finanziario oltreché la direzione del Servizio CONTENZIOSO alla scrivente;

Dato atto, salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza:

1. Di essere legittimata ad emanare l'atto;
2. Di non trovarsi in conflitto di interesse in relazione all'oggetto dell'atto, che non sussistono cause di incompatibilità e di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore e delle norme regolamentari, in particolar modo nel rispetto della normativa relativa al codice di comportamento e alla prevenzione della corruzione;

Visti gli artt. 22 comma 3° e 26 del vigente Statuto Comunale;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del D.Lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- il decreto del Ministero dell'Interno del 28 febbraio 2020, pubblicato su G.U. n. 50 del 28/02/2020, che ha differito al 30 aprile 2020 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2020/2022 da parte degli enti locali e ha contestualmente autorizzato per detti enti l'esercizio provvisorio del bilancio sino a tale data, la data di approvazione del bilancio di previsione è stata da ultimo differita al 30 settembre 2020;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL: che recita: "Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato."
- l'art. 163, comma 5, del TUEL, che precisa: "nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori ad un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:

a) tassativamente regolate dalla legge;

b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;

c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti:

- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (Allegato 4/2 al D.lgs. 118/2011);

i quali tutti disciplinano le modalità ed i limiti dell'esercizio provvisorio;

Visto altresì il bilancio di previsione definitivamente assestato 2019/2021, annualità **2020**;

Premesso che la Giunta Comunale con deliberazione n. 46 del 12.05.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la nuova dotazione organica, ha aggiornato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e il relativo piano occupazionale annuale 2020, prevedendo l'assunzione di 3 (tre) Agenti di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato (categoria C);

Sentiti gli indirizzi del Sindaco e dell'Assessore al Personale riguardo alle modalità di copertura dei posti in questione, i quali, al fine di accelerare il procedimento di assunzione, hanno comunicato di far ricorso prioritariamente alla mobilità volontaria e successivamente allo scorrimento delle graduatorie di altri Enti ed infine al concorso pubblico;

Visti:

- l'art. 30, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, secondo cui "*le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo*

2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. **Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere.** In via sperimentale e fino all'introduzione di nuove procedure per la determinazione dei fabbisogni standard di personale delle amministrazioni pubbliche, per il trasferimento tra le sedi centrali di differenti ministeri, agenzie ed enti pubblici non economici nazionali non è richiesto l'assenso dell'amministrazione di appartenenza, la quale dispone il trasferimento entro due mesi dalla richiesta dell'amministrazione di destinazione, fatti salvi i termini per il preavviso e a condizione che l'amministrazione di destinazione abbia una percentuale di posti vacanti superiore all'amministrazione di appartenenza. Per agevolare le procedure di mobilità la Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della funzione pubblica istituisce un portale finalizzato all'incontro tra la domanda e l'offerta di mobilità”;

- l'art. 30, comma 2-bis, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, secondo cui **“le amministrazioni, prima di procedere all'espletamento di procedure concorsuali, finalizzate alla copertura di posti vacanti in organico, devono attivare le procedure di mobilità di cui al comma 1,** provvedendo, in via prioritaria, all'immissione in ruolo dei dipendenti, provenienti da altre amministrazioni, in posizione di comando o di fuori ruolo, appartenenti alla stessa area funzionale, che facciano domanda di trasferimento nei ruoli delle amministrazioni in cui prestano servizio. Il trasferimento è disposto, nei limiti dei posti vacanti, con inquadramento nell'area funzionale e posizione economica corrispondente a quella posseduta presso le amministrazioni di provenienza; il trasferimento può essere disposto anche se la vacanza sia presente in area diversa da quella di inquadramento assicurando la necessaria neutralità finanziaria”;

- l'art. 34, comma 6, del D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i, secondo cui **“nell'ambito della programmazione triennale del personale di cui all'articolo 39 della legge 27 dicembre 1997, n. 449, e successive modificazioni, l'avvio di procedure concorsuali e le nuove assunzioni a tempo indeterminato o determinato per un periodo superiore a dodici mesi, sono subordinate alla verificata impossibilità di ricollocare il personale in disponibilità iscritto nell'apposito elenco. I dipendenti iscritti negli elenchi di cui al presente articolo possono essere assegnati, nell'ambito dei posti vacanti in organico, in posizione di comando presso amministrazioni che ne facciano richiesta o presso quelle individuate ai sensi dell'articolo 34-bis, comma 5-bis ”;**

Vista altresì la Legge n. 56/2019, cosiddetta “legge concretezza”, che limitatamente al triennio 2019-2021 consente di dar corso allo svolgimento dei concorsi pubblici senza dover necessariamente rispettare l'obbligo di espletare le preventive procedure di mobilità volontaria;

Tenuto conto che è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. 14004 del 18 maggio 2020, inviata all'ufficio Politiche attive per l'occupazione della Regione Puglia nonché al Dipartimento della Funzione Pubblica e che la stessa ha avuto esito negativo;

Rilevato che:

- allo stato, in assenza di specifiche regole, a livello nazionale o di contrattazione collettiva di comparto, sono state fissate delle regole volte a disciplinare, in modo autonomo a livello di ente, il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse atteso che l'art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 si limita a prevedere semplicemente tale procedura;
- la predeterminazione delle regole generali consente di assicurare e garantire una gestione corretta e trasparente della selezione in esame, onde evitare il determinarsi di situazioni di

ingiustificata disparità di trattamento, soprattutto nei casi in cui ci siano più soggetti interessati al passaggio diretto di personale da altra amministrazione;

- per l'individuazione dei candidati idonei alla copertura del posto vacante, occorrerà procedere alla nomina di una commissione esaminatrice, in conformità alle prescrizioni dell'art. 38 del vigente Regolamento sull'ordinamento generale degli uffici e dei servizi;

Ritenuto, per tutto quanto sopra esposto, in attuazione della deliberazione di Giunta Comunale n. 46/2020, di approvare lo schema di avviso di mobilità esterna volontaria, ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001, per la copertura di 3 posti a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale con inquadramento nella categoria C, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, redatto in conformità ai dettami del Regolamento per la selezione pubblica del personale, che verrà pubblicato integralmente all'Albo pretorio on-line dell'Ente per almeno 30 giorni, sul sito istituzionale dell'ente nonch  , per estratto, sulla G.U.R.I. 4^ Sezione speciale - Concorsi;

Accertato che la procedura di mobilità volontaria in oggetto:

-    compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale;
- non pregiudica, a parit   delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

Precisato che l'Ente:

- a) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- b) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, D. Lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, D. Lgs. n. 75/2017), con la deliberazione di G.C. n. 46/2020, citata in premessa, procedendo anche alla revisione della dotazione organica;
- c) ha inviato il piano triennale dei fabbisogni del personale al Dipartimento della funzione pubblica tramite l'applicativo SICO;
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, D. Lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare la pari opportunit   tra uomini e donne (art. 48, c. 1, D. Lgs. n. 148/2006);
- f) non    ente strutturalmente deficitario o in dissesto (art. 243, c. 1, D. Lgs. n. 267/2000) secondo le risultanze dell'ultimo rendiconto approvato;
- g)    accreditato sul sito MEF – Piattaforma certificazione dei crediti commerciali;

Precisato altres   che:

1. il rendiconto di gestione 2019    stato approvato con deliberazione di C.C. n. 2 del 3/07/2020;
2.    in corso di approvazione il bilancio di previsione finanziario 2020/2022, il cui termine di approvazione    stato rinviato al 30 settembre 2020 con contestuale autorizzazione dell'esercizio provvisorio del bilancio sino a tale data;
3.    in corso di approvazione il piano delle performance, unificato organicamente nel PEG, ai sensi dell'art. 169 del D. Lgs. n. 267/2000, il cui termine di adozione    entro venti giorni dall'approvazione del bilancio di previsione 2020-2022;
4. ha approvato e regolarmente trasmesso sulla piattaforma BDAP i dati relativi al bilancio di previsione 2019-2021, rendiconto di gestione 2019 e bilancio consolidato 2018;
5. ha approvato il Piano Esecutivo di Gestione, il Piano degli obiettivi e il Piano della performance per il triennio 2019-2021;

Richiamati:

- il D. Lgs. n. 165/2001, come da ultimo modificato e integrato dal D. Lgs. n. 75/2017, in particolare l'art. 30;
- il D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267;
- il Regolamento per la selezione pubblica del personale,

DETERMINA

per tutto quanto sopra esposto che qui si intende integralmente richiamato,

1. in attuazione della deliberazione di G.C.n. 46/2020, di **prendere atto** del piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 ove si prevede la copertura, per il corrente anno, di 3 (tre) posti di Agente di Polizia Locale - categoria C;
2. **approvare** lo schema di avviso pubblico, in allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, di mobilità volontaria ex art. 30 del D. Lgs. n. 165/2001 per la copertura di tre posti a tempo pieno e indeterminato di Agente di Polizia Locale – categoria C – Comparto Funzioni locali;
3. **approvare** altresì lo schema di domanda di partecipazione, anch'esso allegato alla presente a farne parte integrante e sostanziale, da utilizzare per la presentazione della candidatura;
4. **dare atto che** l'espletamento della presente procedura è successiva all'esito negativo della procedura di mobilità ex art. 34-bis del D. Lgs. n. 165/2001, avviata con nota prot. 14004 del 18 maggio 2020;
5. **stabilire che** la valutazione delle domande eventualmente pervenute avverrà secondo le modalità e i criteri fissati nell'avviso allegato alla presente;
6. **dare atto che** la valutazione operata ad esito della selezione è intesa esclusivamente ad individuare la parte contraente legittimata alla stipula del contratto individuale di lavoro subordinato a tempo indeterminato per i posti messi al bando e, pertanto, nel caso venga successivamente prevista la copertura di ulteriori posti, anche di medesimo profilo professionale, tramite l'istituto della mobilità volontaria tra enti, verrà avviata una nuova procedura;
7. **stabilire che** il candidato selezionato sarà inquadrato nella categoria giuridica "C" del nuovo CCNL Comparto Funzioni locali 21.05.2018, con il profilo professionale di Agente di Polizia Locale, tenendo conto della corrispondente posizione economica eventualmente maturata presso l'Amministrazione di provenienza;
8. **precisare che** il presente avviso non comporta alcun vincolo per l'Amministrazione Comunale che si riserva di modificare, prorogare o eventualmente revocare il presente avviso a suo insindacabile giudizio, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa e/o diritto. In tal senso, come previsto dall'avviso di mobilità, la graduatoria finale non determina in capo ai soggetti alcuna legittima aspettativa in ordine al reclutamento;
9. **ribadire che** il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro, ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e ciò è con l'ente di destinazione;
10. **dare atto che** gli oneri connessi al trattamento economico stipendiale trovano adeguata copertura sugli stanziamenti del bilancio di previsione finanziario 2020-2022;
11. **individuare** quale responsabile del procedimento il sig. Spagnolo Cosimo Giuseppe;
12. **dare atto** ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativa di cui all'art. 147-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 267/2000, della regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole si intende reso con la sottoscrizione della presente;

13. disporre la pubblicazione dell'Avviso pubblico e dello schema di domanda di partecipazione sull'Albo pretorio on-line e sul sito istituzionale dell'Ente nonché, per estratto, sulla G.U.R.I. 4[^] Sezione speciale Concorsi.

Letto e sottoscritto a norma di legge,
con parere favorevole.

**DIRIGENTE AREA
AA.GG. E FINANZ
Milva MARRA**

Documento firmato digitalmente ai
sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.