



COPIA

CITTA' DI COPERTINO

Provincia di Lecce

DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE

n. 173 del 13-12-2013

OGGETTO: Regolamento per la Misurazione e la Valutazione della performance organizzativa ed individuale. Approvazione definitiva.

L'anno duemilatredecim il giorno tredici del mese di dicembre alle ore 13:15, nella Residenza Municipale, convocata con appositi avvisi è riunita la Giunta Municipale nelle persone dei signori seguenti:

ROSAFIO GIUSEPPE	SINDACO	P
MAZZOTTA RENATO GIUSEPPE	VICE SINDACO	P
TARANTINO CARLO	ASSESSORE	P
LEO TOMMASO	ASSESSORE	P
CALO' MARIA GIOVANNA	ASSESSORE	P
DELL'ANNA TONI	ASSESSORE	P
VIVA MAURIZIO	ASSESSORE	P

Presenti n. 7 Assenti n. 0

Partecipa alla seduta il Segretario Generale del Comune MARIA CELESTE CONTE.

Il Sig. GIUSEPPE ROSAFIO, nella sua qualità di Sindaco constatato legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.

In ottemperanza all'art. 49 del D.Leg.vo N.267 del 18/08/2000, si esprimono i seguenti pareri:

Si esprime Parere Favorevole in merito alla Regolarità Tecnica dell'atto

COPERTINO, li 13-12-2013

**Il Responsabile del Servizio
F.to ALESSANDRO CAGGIULA**

Si esprime Parere Favorevole in merito alla Regolarità Contabile dell'atto

COPERTINO, li 13-12-2013

**Il Responsabile del Servizio
F.to MARIA ROSARIA PALAZZO**

Il Dirigente Area AA.GG. e finanziari presenta la seguente proposta di deliberazione avente ad oggetto:
“Regolamento Per La Misurazione E Valutazione Della Performance Organizzativa E Individuale. Approvazione definitiva.”

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il D.Lgs. 150/2009 recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni"

RICHIAMATA la deliberazione C.C. n. 22 del 29/9/2012 adottata in attuazione delle disposizioni contenute nel D.Lgs.150/2009, con la quale sono stati definiti i criteri generali per l'adeguamento del Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;

DATO ATTO che il Comune di Copertino ed i Comuni aderenti all'Unione dei Comuni UNION TRE hanno costituito il nucleo di valutazione in forma associata e demandato la sua organizzazione all'Unione stessa;

Visto il Decreto del Presidente dell'Unione n. 16 del 03 novembre 2011 con il quale, in esecuzione della Deliberazione del Consiglio dell'UNION TRE. nr. 28 del 21/12/2009 è stato approvato lo schema di regolamento e lo schema di convenzione per la gestione in forma associata delle funzioni del Nucleo di Valutazione, sono stati nominati i componenti dello stesso;

VISTO l' art. 3 del Dlgs 150/2009 il quale stabilisce che ogni amministrazione pubblica è tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità i cui si articola e ai singoli dipendenti, ed è tenuta ad adottare metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi;

CONSIDERATO che la materia dei controlli interni e delle valutazioni riveste un ruolo centrale nell'ambito della riforma delle Autonomie Locali, improntata alla separazione tra politica e gestione e alla cultura dei risultati (art. 147 del D. Lgs. n. 267/2000 e D. Lgs. n. 165/2001);

VERIFICATO che con Deliberazione G.C. n° 182 del 21/12/2012 è stato approvato come schema l'allegato **Regolamento per la Misurazione e valutazione della Performance Organizzativa e Individuale** elaborata dal Nucleo di valutazione dell'Union TRE ai fini dell'avvio delle previste relazioni sindacali;

RITENUTO che tale documento sia conforme non solo alle disposizioni contenute nel D.Lgs. 150/2009 e delle collegate deliberazioni del CIVIT ma anche alle finalità e ai principi che questa Amministrazione sostiene in tema di qualità di servizi e prestazioni, valorizzazione e crescita delle competenze professionali e trasparenza dei risultati, ritenendo altresì che il Sistema potrà essere oggetto di revisione periodica in modo tale da garantire nel tempo un adeguato livello di funzionalità;

RILEVATO che la predetta deliberazione è stata inviata giusta nota dell'8/1/2013 (prot. n° 840) alle OO.SS. e alla RSU ai sensi dell'art. 7 del CCNL 1/4//1999 e che sulla stessa è stata richiesta dalle stesse la concertazione, argomento iscritto all'Odg delle sedute di Delegazione trattante del 5/2/2013 e del 14/2/2013;

VISTA altresì l'Ordinanza emessa ai sensi dell'art. 28 della L. n° 300/1970 dal Tribunale di Lecce – Sez. Lavoro – in data 6/4/2013, con quale, a seguito di ricorso di un'Organizzazione Sindacale, il Giudice ha dichiarato che in merito all'adozione della predetta deliberazione non vi era stata condotta antisindacale poiché l'Ente aveva azionato le corrette relazioni sindacali con la precitata nota dell'8/1/2013 (prot. n° 840);

VERIFICATO peraltro che sulla materia in oggetto la legislazione vigente ha sostituito, a far data dall'1/1/2013, gli obblighi di concertazione con quelli di informazione preventiva;

RITENUTO pertanto di approvare l'allegato regolamento che si compone di n° 14 articoli;

ACCERTATA la propria competenza in quanto, ai sensi del comma 3 dell'art. 48 del Dec. Lgs. n. 267/2000, l'adozione dei regolamenti sull'ordinamento degli uffici e servizi spetta alla Giunta;

VISTO l'art. 5 del D.Lgs. n. 165/2001 così come modificato con il D.lgs. n° 150/2009 e dal D.L. n° 95/2012 conv. in L. n° 135/2012 ;

VISTO l'art. 5 del D.lgs. n° 141/2011;

DELIBERA

1. di approvare l'allegato regolamento **Regolamento Per La Misurazione E Valutazione Della Performance Organizzativa E Individuale**, composto di 14 articoli;
2. di trasmettere il presente provvedimento al Nucleo di Valutazione dell'UNION TRE nonché alla RSU e alle OO.SS.;
3. di disporre che il Regolamento venga pubblicato sul sito web del Comune nell'apposita sezione Amministrazione Trasparente ai sensi delle vigenti disposizioni in materia di trasparenza;

LA GIUNTA COMUNALE

Vista la sopra riportata proposta di deliberazione;

ACQUISITI i pareri favorevoli ai sensi dell'art. 49 del d.LGS. N° 267/2000;

Con voti unanimi e favorevoli

DELIBERA

Di approvare la sopra riportata proposta di deliberazione;

Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile ai sensi dell'art. 134 del T.U. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto.

Il Sindaco
F.to GIUSEPPE ROSAFIO

Il Segretario Generale
F.to MARIA CELESTE CONTE

ESECUTIVITA' DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è divenuta esecutiva per:

- Il giorno stesso della pubblicazione in quanto dichiarata immediatamente eseguibile (Art.134, comma 4 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).
- Decorrenza gg. 10 dall'inizio della pubblicazione(Art.134, comma 3 del T.U.E.L. 08/08/2000, nr.267).

COPERTINO, li 19-12-2013

IL DIRIGENTE AREA AA.GG. E FINANZIARI
F.to ALESSANDRO CAGGIULA

RELATA DI INIZIO PUBBLICAZIONE

Si certifica che copia della presente deliberazione viene affissa all'Albo Pretorio del Comune il 19-12-2013 per restarvi quindici giorni consecutivi ai sensi dell'art. 124, comma 1, del T.U.E.L. del 18/08/2000 nr. 267.

COPERTINO, li 19-12-2013

Il Funzionario Incaricato
F.to CLAUDIO VANIGLIA

INVIO DELLA DELIBERAZIONE

La presente deliberazione è stata comunicata ai capigruppo consiliari (Art. 125, T.U.E.L. 08/08/2000, nr. 267), nota n. _____ del _____

- Trasmessa alla Prefettura (Art. 135, T.U.E.L. 08/08/2000, n.267).
-

Copia della presente deliberazione è conforme all'originale

COPERTINO, li 19-12-2013

Il Funzionario Incaricato
CLAUDIO VANIGLIA