



# CITTA' DI COPERTINO

(Provincia di Lecce)

Vincenzo  
De Giorgi  
Data firma da PC:  
2025-01-31 08:39:53 (UTC)  
Data scadenza certificato:  
2027-06-28 11:12:10 (UTC)  
Nazione: IT  
Organizzazione CA:  
ArubaPEC S.p.A.  
"Halley Informatica" SRL

**DECRETO n. 2 del 31-01-2025**

**Oggetto: Affidamento al dr. Fracella Giuseppe dell'incarico di direzione dell'Area 1 "Area AA.GG. e Finanziari" cui afferiscono i Settori Affari Generali e Finanziario oltrechè la direzione del Servizio Contenzioso.**

## IL SINDACO

**Premesso che** in seguito alle Elezioni Amministrative del 8 e 9 giugno 2024, con turno di ballottaggio nei giorni 23 e 24 giugno 2024, l'Ufficio elettorale centrale in data 27.06.2024 ha proclamato Sindaco lo scrivente, Dott. Vincenzo De Giorgi;

### Visti:

- il comma 10 dell'art. 50 "Competenze del Sindaco e del Presidente della Provincia" del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;
- l'art. 107 "Funzioni e responsabilità della dirigenza" del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;
- l'art. 109 "Conferimento di funzioni dirigenziali" del decreto legislativo n. 267 del 18.08.2000;
- la Deliberazione G.C. n° 49 del 12/3/2010, con cui è stata approvata la rideterminazione della dotazione Organica, suddividendo la macrostruttura in tre Aree Dirigenziali e sono stati precisati i settori che afferiscono a ciascuna Area, successivamente modif. con Deliberazione G.C. n° 144 del 5/8/2010;
- la Del. G.C. n° 117 del 13/8/2013, così come modif. con la Del G.C. n° 187 del 30/12/2014, con cui è stata approvata la rideterminazione triennale della dotazione Organica e si è confermata la suddivisione della macrostruttura in tre Aree Dirigenziali;
- gli artt. 19 e 27 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165;
- l'art. 22 comma 3° del vigente Statuto comunale;
- l'art. 5 co 3° del CCNL dell'Area della Dirigenza del comparto delle Regioni e delle Autonomie locali per il biennio economico 2008/2009 sottoscritto il 3/8/2010;

### Premesso che:

- con Deliberazione G.C. 81 del 26/09/2024 si è prevista la copertura a tempo determinato, per max anni 5, mediante selezione pubblica di un posto di Dirigente Amministrativo (Qualifica unica dirigenziale) a contratto ex art. 110, comma 1, in base al vigente Regolamento per il conferimento degli incarichi a tempo determinato dirigenziali, di alta professionalità e di supporto agli organi di governo;
- con Determinazione Dirigenziale RG n. 1043 del 11.11.2024 si è stabilito di indire una selezione pubblica, per il conferimento di n. 1 posto di Dirigente da inquadrare nell'Area Affari Generali e Finanziari, a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, co. 1, D.lgs. 267/2000, pubblicando il relativo Avviso sull'Albo pretorio on-line dell'Ente, nell'apposita sezione di Amministrazione Trasparente - Bandi di concorso e sul Portale In-Pa;

Decreto n. 2 del 31-01-2025

**Viste:**

- la Determinazione Dirigenziale RG n. 69 del 28.01.2025 di approvazione dei verbali redatti dalla Commissione giudicatrice nonché della graduatoria finale della selezione in oggetto, con cui si stabiliva di nominare il dott. Fracella Giuseppe vincitore della selezione pubblica per l'assegnazione di un posto di Dirigente Amministrativo – Qualifica unica Dirigenziale, cui affidare la direzione dell'Area AA.GG. e Finanziari ex art. 110 TUEL;
- la Determinazione Dirigenziale RG n. 87 del 30.01.2025 con cui il Comune di Erchie ha concesso al dott. Fracella Giuseppe l'aspettativa ex art. 110, comma 5, del D. Lgs. n. 267/2000 finalizzata all'assunzione dell'incarico dirigenziale presso il Comune di Copertino, affidato ai sensi dell'art. 110, comma 1, del medesimo decreto;

**Considerato** che il trattamento economico da attribuire al dott. Fracella Giuseppe, in conformità a quanto stabilito dal C.C.N.L. e nel rispetto della classificazione delle posizioni dirigenziali attualmente vigente, comprende oltre il trattamento tabellare, fissato in € 47.015,77 per tredici mensilità, una retribuzione di posizione fissata in € 32.409,50 annui, suddivisa per tredici mensilità oltre la retribuzione di risultato da riconoscere a seguito dell'applicazione del sistema di valutazione delle prestazioni e dei risultati applicato nell'Ente e nelle more dell'approvazione di apposito contratto collettivo decentrato integrativo;

**Visto** l'art. 107 del TUEL;

**Visto** l'art. 22, comma 3, del vigente Statuto Comunale;

**Ritenuto** che, in attuazione dell'art. 5 del D.L. n° 95/2012 così come conv. in L. n° 135/2012 e s.m.i., ciascun dirigente debba essere valutato sia in relazione al raggiungimento degli obiettivi individuali, connessi alla struttura organizzativa diretta, sia in relazione al contributo assicurato dal Dirigente al risultato complessivo conseguito dall'amministrazione nel suo complesso, chiarendo altresì che gli obiettivi debbano essere “predeterminati all'atto del conferimento dell'incarico dirigenziale”;

**RITENUTO** pertanto di fissare, nelle more dell'approvazione del Piano della Performance per l'anno 2025 alcuni obiettivi di portata rilevante che si affidano al Dirigente sopra nominato ai fini della loro realizzazione:

- a) Avvio e/o prosecuzione procedure concorsuali di cui al Programma del fabbisogno di personale triennio 2024/2026, annualità 2024;
- b) Prosecuzione e potenziamento delle attività di accertamento e riscossione tributi comunali evasi;
- c) Recupero crediti e spese di lite liquidate in sentenza;
- d) Coordinamento gruppo di lavoro intersettoriale su obblighi di pubblicazione atti e documenti nelle sezioni e sottosezioni della Pagina Amministrazione Trasparente ai sensi del D.lgs. n° 33/2013 e applicazione normativa in materia di digitalizzazione degli atti amministrativi e di conservazione documentale informatizzata;
- e) Costituzione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato di cui all'art. 57 del CCNL 17.12.2020;

**Ravvisata** la necessità di confermare, in sede di prima applicazione e nelle more dell'approvazione di apposito contratto collettivo decentrato integrativo che costituisca il fondo per la retribuzione di posizione e risultato dell'Area della Dirigenza e fissi i criteri per procedere alla pesatura di ciascuna posizione dirigenziale istituita con la precitata deliberazione G.C. n° 49/2010, la misura dell'indennità di posizione già stabilita con Determinazione Dirigenziale RG n.272del19-03-2021, fissandola nella misura complessiva annua di € 32.409,50 per tredici mensilità;

## D E C R E T A

1. **Di affidare** al dott. Fracella Giuseppe, con decorrenza dal 01.02.2025, l'incarico di Dirigente Amministrativo – qualifica unica dirigenziale., ai sensi dell'art. 110 del D.Lgs 267/2000 e direzione

dell'Area 1 "Affari Generali e Finanziari" e del Servizio Contenzioso, cui afferiscono i Settori Affari Generali e Finanziario e servizio Contenzioso;

2. **Di stabilire** che l'incarico è conferito per la durata di anni cinque, eventualmente prorogabile e comunque non oltre la scadenza del mandato del Sindaco, salvo la revoca per i casi disciplinati dall'art. 109, comma 1, del Decreto Legislativo 267/2000 e dal contratto collettivo di categoria, in caso di inosservanza delle direttive del Sindaco o dell'Assessore di riferimento, nonché per inadempienze particolarmente gravi e reiterate e negli altri casi previsti dai contratti collettivi di lavoro e dal Regolamento sull'ordinamento degli uffici, dei servizi e del personale;
3. **Di stabilire**, altresì, che l'incarico è conferito per il raggiungimento degli obiettivi individuati in premessa, nonché di quelli che verranno conferiti per l'Area di riferimento con il vigente DUP e specificati con il P.I.A.O./Piano delle Performance 2025/2027, in corso di approvazione, nonché quelli di volta in volta assegnati con direttive espresse con atto formale del Sindaco e degli Assessori di riferimento;
4. **Di attribuire**, nelle more dell'approvazione di apposito provvedimento che costituisca il fondo per la Retribuzione di posizione e risultato dell'Area della Dirigenza e si proceda alla pesatura di ciascuna posizione dirigenziale istituita con la precitata deliberazione G.C. n° 49/2010, l'indennità di posizione fissandola nella misura complessiva annua di € 32.409,50 lordi per tredici mensilità, oltre alla retribuzione di risultato;
5. **Di stabilire**, inoltre, che il suddetto Dirigente incaricato deve svolgere i compiti e le attribuzioni di cui sopra entro i limiti delle proprie competenze, con assunzione diretta di elevata responsabilità di prodotto e di risultato;
6. **Di notificare** il presente Decreto al Dirigente incaricato e trasmettere lo stesso al Segretario Generale ed ai componenti la Giunta Comunale, nonché all'Area Affari Generali e Finanziari - al fine di informare le RSU, di inserire copia nel fascicolo personale e di adottare ogni ulteriore adempimento di carattere giuridico ed economico derivante dall'esecuzione del presente atto;
7. **Di demandare** al Settore Finanziario l'assunzione dell'impegno di spesa sui competenti capitoli del redigendo Bilancio di Previsione 2025;
8. **Di pubblicare** il presente atto all'albo pretorio e sul sito internet comunale sezione "Amministrazione trasparente", ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, dandone contestualmente comunicazione al Nucleo di Valutazione dell'Union TRE;

Sindaco  
Dott. VINCENZO DE GIORGI

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.

Decreto n. 2 del 31-01-2025