

# Stampa Intero Modello in data : 8/10/2013

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2012
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2563 - COPERTINO	

	T1	T1 a	T1 b	T1 c	T1 c b i s	T1 d	T1 e	T1f	T1 g	T2	T2 a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T1 0	T1 1	T1 2	T1 3	T1 4	T1 5	S1	S1 A	S2	Ta b. Ric .
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X		X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 18/09/2013**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 08/06/2013**

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrative e contabili. In merito alle incongruenze evidenziate dal sistema SICO si confermano le giustificazioni addotte dall'Ente - Il Presidente del Collegio dei revisori dei conti.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Riepilogo Anomalie/Incongruenze

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	G	G	NO	G	G

Giustificazione - Incong. 4	IRAP COMMERCIALE (3,90% DEGLI UTILI ART.1 C.50 LETTERA H LEGGE FINANZIARIA 2008)
Data	31/05/2013 12:25

Giustificazione - Incong. 5	ASSENZA DELLA SPESA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA INFERIORE IN SEGUITO A VERIFICA ISPETTIVA AVVENUTO ALL"INIZIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
Data	17/09/2013 11:23

Giustificazione - Incong. 7	NON RISULTA NESSUNA ASSENZA PER PASSAGGIO DI QUALIFICA INFERIORE IN SEGUITO A VERIFICA ISPETTIVA AVVENUTO ALL"INIZIO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE
Data	17/09/2013 11:23

Giustificazione - Incong. 8	TRATTASI ASSEGNO AD PERSONAM
Data	17/09/2013 11:24

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
08/10/2013 01:18:25

PERSONALE (Unità)				SPESE/COSTI ANNUI PER RETRIBUZIONI LORDE (in euro)							
Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)	2010	2011	2012	Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)	2010	2011	2012	di cui arretrati anni precedenti di Tab. 12+13	2010	2011	2012
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	1	1	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	74.986	94.278	83.442	SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	11.479	0
DIRIGENTI	1	1	2	DIRIGENTI	3.298	74.307	129.952	DIRIGENTI	0	0	0
CATEGORIA D	17	15	13	CATEGORIA D	636.125	558.733	452.204	CATEGORIA D	33.732	0	0
CATEGORIA C	51	47	44	CATEGORIA C	1.385.085	1.252.938	1.142.614	CATEGORIA C	30.465	263	0
CATEGORIA B	17	17	15	CATEGORIA B	421.971	404.986	385.189	CATEGORIA B	12.404	0	0
CATEGORIA A	4	4	4	CATEGORIA A	99.172	81.302	81.388	CATEGORIA A	3.863	0	0
<b>Totale</b>	<b>91</b>	<b>85</b>	<b>79</b>	<b>Totale</b>	<b>2.620.637</b>	<b>2.466.544</b>	<b>2.274.789</b>	<b>Totale</b>	<b>80.464</b>	<b>11.742</b>	<b>0</b>
				<b>Tabella 14</b>	<b>1.195.208</b>	<b>1.071.780</b>	<b>1.049.734</b>				
				<b>Totale costo annuo del</b>	<b>3.815.845</b>	<b>3.538.324</b>	<b>3.324.523</b>				



# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
08/10/2013 01:18:25

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	74.986	82.799	83.442	38.844	46.611	47.073	36.142	36.188	36.369	0	11.479	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	0,05	1	1,75	73.289	74.556	74.258	45.378	45.803	44.975	27.911	28.753	29.283	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	16,63	15,6	13,36	36.229	35.805	33.843	27.602	27.465	26.844	8.626	8.340	6.999	1.464	0	0	565	0	0
<b>CATEGORIA C</b>	49,35	47,6	43,6	27.450	26.317	26.204	22.939	22.756	22.489	4.511	3.561	3.714	617	6	0	0	0	0

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>CATEGORIA B</b>	16,66	17	16,42	24.589	23.823	23.463	20.821	20.700	20.418	3.768	3.122	3.045	745	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA A</b>	4,5	4	4	21.195	20.326	20.347	19.390	19.273	19.007	1.806	1.052	1.341	859	0	0	0	0	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>88,17</b>	<b>86,2</b>	<b>80,13</b>	<b>28.808</b>	<b>28.478</b>	<b>28.388</b>	<b>23.429</b>	<b>23.585</b>	<b>23.415</b>	<b>5.379</b>	<b>4.893</b>	<b>4.972</b>	<b>806</b>	<b>136</b>	<b>0</b>	<b>107</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate dividendo il totale delle spese di tutte le qualifiche dell'Istituzione per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
08/10/2013 01:18:25

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012	2010	2011	2012
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	1	1	1	29	26	27	0	0	0	2	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	1	1	2	3	28	21	0	0	0	0	3	2
<b>CATEGORIA D</b>	17	15	13	27,82	28,33	33,38	8,71	12,07	4,77	1,82	2,13	1,92
<b>CATEGORIA C</b>	51	47	44	32,04	30,91	31,64	14,75	13,19	20,73	3,45	6,13	8,43
<b>CATEGORIA B</b>	16	16	15	29,63	29,88	37,93	7,63	11,69	12,8	0,75	4,44	9,47
<b>CATEGORIA A</b>	4	4	4	30	28,5	36,25	55,25	25,25	10,25	3,5	2	1
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>90</b>	<b>84</b>	<b>79</b>	<b>30,37</b>	<b>30,05</b>	<b>33,03</b>	<b>13,81</b>	<b>12,96</b>	<b>15,28</b>	<b>2,61</b>	<b>4,79</b>	<b>6,91</b>



(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo e in esonero dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati:  
08/10/2013 01:18:25

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
Personale a tempo determinato	1	0,01	1,22	Retribuzioni, codice P015	25.844	86	28.282	valore medio	25.844	8.600	23.182
L.S.U.	20	20	24	Retribuzioni, codice P065	139.211	141.595	147.729	valore medio	6.961	7.080	6.155
Lavoratori Interinali	0	0	0	Retribuzioni, codice L105+P062	0	0	0	valore medio	-	-	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2010	2011	2012		2010	2011	2012	valori annui lordi	2010	2011	2012
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	26	23	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	63.906	44.893	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	2.458	1.952
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	3	2	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	15.589	27.214	25.017	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	5.196	13.607	12.509

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Provvedimento di riferimento della dotazione organica

DELIBERAZIONE G.C. N. 49 DEL 12.03.2010

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO B	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	6	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	2	3	0	0	0	0	2	3
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	2	0	0	0	0	3	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	9	6	0	0	0	0	9	6
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	1	0	1	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	63	8	14	0	0	0	0	8	14

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	5	0	0	0	0	0	5	0
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	1	0	0	0	0	2	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	2	2	0	0	0	0	2	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	5	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>113</b>	<b>45</b>	<b>33</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>46</b>	<b>33</b>

# T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA C	1,22	0	0	0	0	0	6	3	0	0	11	0	10	2
CATEGORIA B	0	0	0	0	0	0	6	1	0	0	0	0	2	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	7	1	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>1,22</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>19</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>11</b>	<b>0</b>	<b>12</b>	<b>3</b>

# T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
CATEGORIA C	2	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

# T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	2
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D3	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	POSIZIONE ECONOMICA C4	15
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C3	1
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	5
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	3
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA A5	POSIZIONE ECONOMICA A4	4

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO DI LAVORO (40 ANNI CONTRIBUTIVONE)		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C5	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>TOTALE</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA CONTRATTO A TEMPO DETERMINATO		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1
<b>Totale</b>	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	2

# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	1	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	1	4	5	-	-	-	-	-	-	15	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	1	-	-	2	0	-	-	1	0	3	1	1	12	-	-	-	-	-	-	22	
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	5	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1	

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	2	-	-	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>0</b>	<b>4</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>10</b>	<b>6</b>	<b>10</b>	<b>24</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	1	1	1	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	1	5	4	2	1	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	2	1	1	5	3	4	1	3	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	3

Fasce dipendenti per età da - a :	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers .
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	2	1	-	-	-	-	4
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>8</b>	<b>18</b>	<b>12</b>	<b>8</b>	<b>9</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>79</b>

# T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
SEGRETARIO B	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	1	0	-	-	1	1	-	-	-	-	3
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	8	6	-	-	1	0	-	-	-	-	15
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	5	5	9	-	-	-	-	-	-	-	-	22
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	4	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3



Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	Uomini	Donne	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA A4	2	1	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>Totale</b>	13	8	26	20	1	1	6	4	-	-	-	-	79

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO B	0	27	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	27
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	42	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	5	0	51
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	79	3	24	0	-	-	-	-	-	-	6	0	1	0	-	-	-	-	113
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	57	45	0	8	-	-	-	-	-	-	0	3	-	-	-	-	0	4	117
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	22	0	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	25
POSIZIONE ECONOMICA D3	94	0	2	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	6	0	107
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	37	97	20	5	-	-	-	-	-	-	0	10	-	-	-	-	2	3	174
POSIZIONE ECONOMICA C5	70	64	0	122	-	-	-	-	-	-	2	2	1	0	-	-	0	1	262

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA C4	326	185	121	172	-	-	0	36	-	-	48	18	-	-	-	-	3	0	909
POSIZIONE ECONOMICA C3	29	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	32
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	240	478	211	286	-	-	18	85	-	-	4	32	-	-	0	122	3	6	1.485
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	39	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	41
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	213	0	95	0	-	-	-	-	-	-	90	0	-	-	-	-	-	-	398
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	36	0	17	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	7	61
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	48	29	60	0	-	-	-	-	-	-	1	3	-	-	-	-	-	-	141
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	52	29	8	3	-	-	36	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	128
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	20	0	3	0	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	25

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42, C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.: MATERNITA', CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	103	0	6	0	-	-	-	-	-	-	0	7	-	-	-	-	-	-	116
POSIZIONE ECONOMICA A4	77	68	27	14	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	-	-	190
<b>Totale</b>	1.548	1.061	580	627	-	-	54	121	-	-	167	80	2	0	0	122	19	21	4.402

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIM A MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO B	12	39.979	-	1.294	5.800	-	-	-	47.073
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	21	68.682	-	-	10.025	-	-	-	78.707
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	32,92	77.670	-	1.924	8.728	-	-	-	88.322
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	27	57.100	-	1.518	4.919	-	-	-	63.537
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	4,5	9.127	-	-	773	-	-	-	9.900
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	-	6.992	-	-	-	80.006
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	59,92	105.698	-	1.256	9.967	-	-	-	116.921
POSIZIONE ECONOMICA C5	59,92	109.366	-	1.580	9.314	-	-	-	120.260
POSIZIONE ECONOMICA C4	189,96	333.657	-	7.080	28.606	-	-	-	369.343

<b>Qualifica</b>	<b>MENSILITA'</b>	<b>STIPENDIO</b>	<b>I.I.S.</b>	<b>R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'</b>	<b>TREDICESIM A MENSILITA'</b>	<b>ARRETRATI ANNO CORRENTE</b>	<b>ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI</b>	<b>RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.</b>	<b>Importo Totale</b>
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	261,38	423.180	-	8.284	36.395	998	-	-	468.857
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	12	19.878	-	40	1.677	-	-	-	21.595
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	60	95.718	-	1.063	8.148	-	-	-	104.929
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.809	-	391	1.616	-	-	-	20.816
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	29	45.394	-	1.046	3.903	-	-	-	50.343
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	36	55.490	-	685	4.716	-	-	-	60.891
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	36	51.734	-	730	4.404	-	-	-	56.868
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	48	68.736	-	1.402	5.888	-	-	-	76.026
<b>Totale</b>	961,6	1.691.935	-	28.293	155.121	998	-	-	1.876.347

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I							
Qualifica	IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO B</b>	242	0	0	23.866	7.120	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	499	0	0	50.746	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	582	459	0	24.035	1.607	1.686	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	428	0	0	0	0	1.391	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	68	0	0	0	0	231	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	548	0	0	10.338	1.150	1.865	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	793	0	0	9.323	1.343	3.083	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	820	2.222	0	0	0	2.733	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	2.502	7.490	5.575	0	0	8.561	0



**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	154	1.080	0	0	0	534	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3.182	1.497	5.650	0	0	11.828	0
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	149	0	0	0	0	472	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	718	0	0	0	0	2.332	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	141	0	0	0	0	459	0
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	341	0	0	0	0	1.138	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	416	0	0	0	0	1.407	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	137	0	0	0	0	468	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I**

<b>Qualifica</b>	<b>IND. DI VACANZA CONTRATTUALE</b>	<b>IND. DI VIGILANZA</b>	<b>PERSONALE SCOLASTICO</b>	<b>RETRIBUZIONE DI POSIZIONE</b>	<b>RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>INDENNITA DI COMPARTO</b>	<b>INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	388	0	0	0	0	1.415	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	516	0	0	0	0	1.509	0
<b>TOTALE</b>	<b>12.624</b>	<b>12.748</b>	<b>11.225</b>	<b>118.308</b>	<b>11.220</b>	<b>41.112</b>	<b>0</b>

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>SEGRETA RIO B</b>	0	0	0	0	0	0	3.819	0	0	0	1.322	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	0	0	0	0	769	0	0	0	0	0	490	0
<b>POSIZ.ECO N. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	0	327	0	3.850	2.636	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D3</b>	0	0	0	742	642	0	0	0	0	0	22	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A D3</b>	0	0	0	3.989	5.182	0	0	0	0	0	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO D1</b>	0	0	0	7.887	3.713	0	0	0	0	0	2.531	1.808
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C5</b>	0	7.530	0	1.508	5.179	0	0	0	0	0	0	3.346
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C4</b>	0	21.338	0	1.000	16.204	0	0	0	0	0	0	3.159
<b>POSIZIONE ECONOMIC A C3</b>	0	3.052	0	0	2.464	0	0	0	0	0	0	368

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO C1</b>	0	5.411	0	1.730	25.708	0	0	0	0	0	3.462	6.675
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	0	704	0	0	444	0	0	0	0	0	55	1.592
<b>POSIZ.ECO N. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	2.882	0	0	5.582	0	0	0	0	0	277	6.326
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	0	722	0	292	1.887	0	0	0	0	0	55	1.140

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZ.ECO N. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	330	0	0	969	0	0	0	0	0	1.877	208
<b>POSIZ.ECO N. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	0	2.879	0	0	1.758	0	0	0	0	0	1.488	1.432
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B3</b>	0	0	0	0	590	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMIC A DI ACCESSO B1</b>	0	2.700	0	0	1.587	0	0	0	0	0	194	2.035

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T**

<b>Qualifica</b>	<b>INDENNITA ' DI STAFF/COL LABORAZI ONE</b>	<b>COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI</b>	<b>COMPENS O AGGIUNTIV O AL SEGR. COMUNAL E QUALE DIR. GENERALE</b>	<b>FONDO SPECIF. RESPONS AB.</b>	<b>COMPENSI PRODUTTI VITA'</b>	<b>INCENTIVI ALLA PROGETTA ZIONE EX LEGGE MERLONI</b>	<b>DIRITTI DI ROGITO- SEGRETER IA CONV.- IND.SCAVA LCO</b>	<b>ONORARI AVVOCATI</b>	<b>COMPETE NZE PERSONAL E COMANDA TO/DISTAC CATO PRESSO L'AMM.NE</b>	<b>ARRETRAT I ANNI PRECEDE NTI</b>	<b>ALTRE SPESE ACCESSO RIE ED INDENNITA ' VARIE</b>	<b>STRAORDI NARIO</b>
<b>POSIZIONE ECONOMIC A A4</b>	0	1.781	0	0	1.305	0	0	0	0	0	251	0
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>49.656</b>	<b>0</b>	<b>20.998</b>	<b>76.619</b>	<b>0</b>	<b>3.819</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>12.024</b>	<b>28.089</b>

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**



**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	TOTALE
<b>SEGRETARIO B</b>	<b>36.369</b>
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	<b>51.245</b>
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	<b>29.628</b>
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	<b>8.632</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3</b>	<b>1.705</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>	<b>23.072</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	<b>30.481</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	<b>23.338</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	<b>65.829</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	<b>7.652</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	<b>65.143</b>
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	<b>3.416</b>
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>18.117</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>	<b>4.696</b>
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>4.863</b>
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>	<b>9.380</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	<b>1.195</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	<b>8.319</b>
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	<b>5.362</b>

<b>TOTALE</b>	<b>398.442</b>
---------------	----------------

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	20.355
EROGAZIONE BUONI PASTO	17.400
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.983
COPERTURE ASSICURATIVE	27.900
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	44.893
ALTRE SPESE	8.174
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	25.017
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	28.282
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	633.625
IRAP	155.858
COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	147.729
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	28.146
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	36.336
<b>Totale</b>	<b>1.049.734</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
INAIL = EURO 6.549,00 ISTAT = EURO 29.787,00 RIMBORSI PERSONALE COMANDATO AL COMUNE DI NARDO' EURO 28146	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE		
Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	216.837	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	26.927	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.662	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.019	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	13.708	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	22.517	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	74.474	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.9 C2BIS L.122/10)	-40.470	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	338.674	0
Risorse variabili		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	10.000	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	5.000	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	30.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	12.702	0
ALTRE RISORSE VARIABILI	7.450	0

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.9 C.2BIS L.122/10)	-1.617	0
totale Risorse variabili Fondo unico	63.535	0
<b>Fondo unico per le risorse decentrate</b>		
<b>Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	38.500
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	128.000
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	64.276
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	9.000
totale Destinazioni non contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	239.776
<b>Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to</b>		
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ - CONTR	0	22.200
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC. - CONTR	0	50.000
PRODUTTIVITÀ / PERFORMANCE COLLETTIVA - CONTR	0	90.233
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Fondo unico	0	162.433
<b>Totale</b>	<b>402.209</b>	<b>402.209</b>

## Macrocategoria DIRIGENTI

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
POSIZIONE E RISULTATO ANNO 1998 (ART.26 C.1 L. A CCNL 98-01)	120.000	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Risorse posizione risultato	120.000	0
<b>Risorse variabili</b>		
QUOTE PER LA PROGETTAZIONE (ART. 92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	5.000	0
totale Risorse variabili Risorse posizione risultato	5.000	0
<b>Risorse per la retribuzione di posizione e di risultato</b>		
Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to		
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - CONTR.	0	96.000
RETRIBUZIONE DI RISULTATO - CONTR.	0	29.000
totale Destinazioni contrattate specificamente dal CI di rif.to Risorse posizione risultato	0	125.000
<b>Totale</b>	<b>125.000</b>	<b>125.000</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1876347	2390294	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A SOMME NON INSERITE NEL CONTO ANNUALE E CHE IL TOTALE IMPORTO IN BILANCIO COMPRENDE COMPENSI PAGATI SU INT. 3 AL PERSONALE PER CENSIMENTO ISTAT COMPRESO CONTRIBUTI OBBLIGATORI E COMPENSI PER PRESTAZIONI OCCASIONALI CENSIMENTO ISTAT PAGATI SU INT. 3 INDICATI AL RIGO L109 E QUOTA PARTE COMPENSI LSU INDICATI AL RIGO P065.
Totale T13	398442		
Assegno T14	20355		
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	17400	17400	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4983	4983	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	27900	32932	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A SOMME NON INSERITE NEL CONTO ANNUALE.
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	44893	5820	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A SOMME GIA' COMPRESI NEL TOTALE IMPORTO IN BILANCIO INDICATO IN RIFERIMENTO ALLE TAB. 12 E 13 E ASSEGNI FAMILIARI
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	25017	27319	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A SOMME NON INSERITE IN CONTO ANNUALE
L110 - ALTRE SPESE	8174	0	NON VIENE INDICATO ALCUN IMPORTO IN QUANTO SOMME GIA' COMPRESI NEL TOTALE IMPORTO IN BILANCIO INDICATO IN RIFERIMENTO ALLE TABELLE 12 E 13 E ASSEGNI FAMILIARI E AL RIGO P055 E P061
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	28282	0	NON VIENE INDICATO ALCUN IMPORTO IN QUANTO SOMME GIA'



			COMPRESSE NEL TOTALE IMPORTO IN BILANCIO INDICATO IN RIFERIMENTO ALLE TABELLE 12 E 13 E ASSEGNI FAMILIARI.
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	633625	555635	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A SOMME PER CONTRIBUTI OBBLIGATORI PAGATI A GENNAIO DELL'ANNO SUCCESSIVO E SOMME PAGATE PER CONTRIBUTI OBBLIGATORI SU COMPENSI AL PERSONALE PER CENSIMENTO ISTAT PAGATI SU INT. 3 E GIA' COMPRESI NEL TOTALE IMPORTO IN BILANCIO INDICATO IN RIFERIMENTO ALLE TABELLE 12 E 13 E ASSEGNI FAMILIARI E A SOMME NON INSERITE NEL CONTO ANNUALE
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	
P061 - IRAP	155858	128907	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A RECUPERO CREDITO IRAP X ATTIVITA' COMMERCIALE DICHIARAZIONE IRAP ANNO 2011
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE ADDETTO AI LAVORI SOCIALMENTE UTILI	147729	146205	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A QUOTA PARTE COMPENSI LSU INSERITI NEL TOTALE IMPORTI IN BILANCIO DI CUI ALLE TABELLE 12 E 13 E ASSEGNI FAMILIARI.
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	0	0	
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3389005</b>	<b>3309495</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	64482	100555	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A SOMME NON INSERITE NEL CONTO ANNUALE.
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3324523</b>	<b>3208940</b>	

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

**Partita IVA : 02255920759**

**Codice Fiscale : 80008830756**

**Telefono : 000000832938311**

**Fax : 000000832933522**

**Email : info@comune.copertino.le.it**

**Via : MALTA**

**Numero Civico : 10**

**C.A.P. : 73043**

**Città : COPERTINO**

**Provincia : LE**

**Codice Catastale : C978**

**Popolazione residente : 23853**

**Superficie(Kmq) : 58.53**

**Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.COPERTINO.LE.IT**

# Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
PALAZZO	MARIA	000000832938320	000000832938317	servizio.ragioneria@comune.copertino.le.it

## Referente Da Contattare

<b>Cognome</b>	<b>Nome</b>	<b>Telefono</b>	<b>Fax</b>	<b>EMail</b>
CRETI'	ANNUNZIATA	0832938322	0832938317	servizio.personale@comune.copertino.le.it

# Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

***I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti***

## ***Domande presenti in circolare:***

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	23
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1401
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	7
UNITÀ DI PERSONALE TRATTENUTE IN SERVIZIO NELL'ANNO EX ART. 16, COMMA 1, DEL D.LGS. 503/1992 E S.M.	
A QUANTO AMMONTA LA SPESA SOSTENUTA NELL'ANNO DALL'ENTE PER L'ACQUISTO DEI BUONI LAVORO (VOUCHER) PER PRESTAZIONI DI LAVORO OCCASIONALE ACCESSORIO?	
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (A TEMPO DETERMINATO, CON CO.CO.CO. O CON INCARICHI) IL CUI COSTO É TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'UNIONE EUROPEA O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	5
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001.	
UNITÀ DI PERSONALE CHE AL 31.12 SONO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
N. PROGRESSIONI DI CARRIERA COMPLESSIVAMENTE DISPOSTE DAL 01/01/2011 CON EFFETTI SOLO GIURIDICI AI SENSI DELL'ART. 9, C. 21, D.L. 78/2010 CONVERTITO IN L. 122/2010	

**Suggerimenti :**

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
SANDRI	SANDRO	s.sandri@libero.it
NESTOLA	MAURO	studionestola@libero.it
GRECO	SIMONA	joserio@libero.it

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso di servizi esternalizzati, è stato stilato il piano di razionalizzazione dei costi previsto dall'art. 3, c. 30, 31 e 32, della l.f. 2008, o di analoghe disposiz. delle Reg. e Prov. Autonome?	NO
E' stato stilato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato stilato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
Solo per chi ha risposto SI alla domanda n.9:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'incarico di Direttore Generale è stato conferito in data antecedente al 28 marzo 2010?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti?	30.21
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'ente è tenuto al patto di stabilità?	SI
Ha rispettato il patto di stabilità?	SI
Enti soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 557, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	SI
Enti non soggetti al patto di stabilità interno - è stato rispettato l'art. 1, c. 562, l.f. 2007 e s.m.i. e l'art. 76, c. 7, L. 133/2008 e s.m.i., o di analoghe disp. delle Reg. e Prov. Autonome?	
Numero dirigenti appartenenti alla polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1



<b>Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C</b>	<b>11</b>
<b>L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?</b>	<b>NO</b>
<b>quante funzioni con convenzioni?</b>	
<b>quante funzioni con unione di comuni?</b>	
<b>Al 31.12 l'Ente è capofila di una convenzione stipulata ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?</b>	
<b>In caso di risposta negativa indicare il codice dell'Ente capofila</b>	
<b>In caso di risposta positiva indicare quali sono i servizi oggetto della convenzione selezionandoli dall'elenco proposto</b>	
<b>Organizzazione generale dell'amministrazione, gestione finanziaria e contabile e controllo;</b>	
<b>Organizzazione dei servizi pubblici di interesse generale di ambito comunale, ivi compresi i servizi di trasporto pubblico comunale;</b>	
<b>Catasto, ad eccezione delle funzioni mantenute allo Stato dalla normativa vigente;</b>	
<b>La pianificazione urbanistica ed edilizia di ambito comunale nonché la partecipazione alla pianificazione territoriale di livello sovracomunale;</b>	
<b>Attività, in ambito comunale, di pianificazione di protezione civile e di coordinamento dei primi soccorsi;</b>	
<b>L'organizzazione e la gestione dei servizi di raccolta, avvio e smaltimento e recupero dei rifiuti urbani e la riscossione dei relativi tributi;</b>	
<b>Progettazione e gestione del sistema locale dei servizi sociali ed erogazione delle relative prestazioni ai cittadini, secondo quanto previsto dall'articolo 118, quarto comma, della Costituzione;</b>	
<b>Edilizia scolastica (per la parte non attribuita alla competenza delle province), organizzazione e gestione dei servizi scolastici;</b>	
<b>Polizia municipale e polizia amministrativa locale;</b>	
<b>Tenuta dei registri di stato civile e di popolazione e compiti in materia di servizi anagrafici nonché in materia di serv. elettorali e statistici, nell'esercizio delle funzioni di competenza statale</b>	
<b>Altro</b>	

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	02/10/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/09/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	02/10/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	540513
FONDO ANNO CORRENTE (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	402209
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	10.67
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-199522
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	-50000
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	611073
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	1

Il valore esposto alla domanda 3, pari a 402209 euro, risulta coerente con il valore massimo teorico calcolato alla domanda 7 (euro 611073)

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL FONDO		47796
FINANZIAMENTO DELLA SPESA PER POSIZIONI ORGANIZZATIVE RIPORTATE IN TAVOLA 13 A CARICO DEL BILANCIO		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
L'AFFIDAMENTO DELLE NUOVE POSIZIONI ORGANIZZATIVE DELL'ANNO E AVVENUTA CON LA SCELTA DEL DIRIGENTE SULLA BASE DI INCARICHI PREDETERMINATI?		SI
ATTRAVERSO UN BANDO ED UNA SUCCESSIVA PROCEDURA COMPARATIVA?		NO
PER SCELTA DELL'ORGANO POLITICO?		NO
SULLA BASE DI ALTRI FATTORI?		NO
DETTAGLIO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE IN ESSERE AL 31.12	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	10100
	1	12000
	1	11200
<b>PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
E' STATA PREVENTIVAMENTE VERIFICATA LA SUSSISTENZA DEL REQUISITO DI CUI ALL'ART.9, COMMA 1 DEL CCNL 11/04/08 AI FINI DELLE PROGRESSIONI ORIZZONTALI SECONDO LA DISCIPLINA DELL'ART.5 DEL CCNL 31/03/99?		

E' STATA RISPETTATA LA DISPOSIZIONE DI CUI ALL'ART. 9, COMMA 21, D.L. 78/2010?	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NELL'AMBITO DELLE PROCEDURE PER LE PROGRESSIONI ORIZZONTALI DELL'ANNO, QUANTI SONO STATI I DIPENDENTI CHE VI HANNO CONCORSO?	
PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE (LE PERCENTUALI VANNO CALCOLATE CON RIFERIMENTO AL TOTALE DEI DIPENDENTI DELL' AREA / CATEGORIA / FASCIA AL 31/12 DELL'ANNO PRECEDENTE)	
AREA A / CATEGORIA A / FASCIA I	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA B / CATEGORIA B / FASCIA II	
NUMERO PROGRESSIONI	

PERCENTUALE	
AREA C / CATEGORIA C / FASCIA III	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
AREA D / CATEGORIA D	
NUMERO PROGRESSIONI	
PERCENTUALE	
<b>PRODUTTIVITA' REGOLATA DALL' ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE</b>	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	
IMPORTO TOTALE DESTINATO ALLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA CHE SI DESUME DALL'ACCORDO ANNUALE SULL'UTILIZZO DELLE RISORSE	90233
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	

NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI PRODUTTIVITA' FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 6 CCNL 31/03/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO



NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>SONO COMPRESSE SPESE PER PROGETTAZIONI E COMPENSI ISTAT.I PASSAGGI INFERIORI INDICATI IN TAVOLA 4 SONO DOVUTI A SEGUITO DELLA VERIFICA ISPETTIVA.</b>



# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2012:	15/09/2012
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	05/09/2012
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	15/09/2012
ANNO DI RIFERIMENTO DELL'ACCORDO ANNUALE VIGENTE ALLA DATA DI COMPILAZIONE O AGGIORNAMENTO DELLA PRESENTE SCHEDA:	2012
FONDO 2010 (CORRISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 CONTO ANNUALE DEL 2010)	
FONDO ANNO CORRENTE (CORISPONDE AL TOTALE DELLA TABELLA 15 DEL PRESENTE CONTO ANNUALE)	125000
(EVENTUALE) PERCENTUALE DI RIDUZIONE PROPORZIONALE DEL PERSONALE AI SENSI DELLA CIRCOLARE RGS 12/2011 (NOTA BENE NON VA INSERITO IL SEGNO "-"):	
QUOTE FONDO 2010 NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
QUOTE FONDO ANNO CORRENTE NON ASSOGGETTATE AI VINCOLI EX ART. 9 C. 2-BIS L. 122/2010 (ES. ECONOMIE, CONTO TERZI, PROGETTAZIONI ECC.)	+
VALORE MASSIMO TEORICO FONDO ANNO CORRENTE NEL RISPETTO DELL'ART. 9C. 2-BIS L. 122/2010)	
CALCOLO DELLA COERENZA ANNO CORRENTE CON MASSIMO TEORICO	

<b>POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE</b>		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
LE FASCE INDIVIDUATE DALL'ISTITUZIONE SONO SUPERIORI A 4?		NO
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
NON COMPILARE		
INDICARE IL NUMERO DI POSIZIONI COPERTE AL 31.12 PER CIASCUNA FASCIA ED IL CORRISPONDENTE VALORE UNITARIO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:	<b>N.Posizioni</b>	<b>Valore</b>
	2	32000
<b>RISULTATO</b>		
LE RETRIBUZIONI DI RISULTATO SONO CORRELATE ALLA VALUTAZIONE DELLA PRESTAZIONE DEI DIRIGENTI?		SI

SONO UTILIZZATI INDICATORI DI RISULTATO ATTINENTI ALL' UFFICIO O ALL'ENTE NEL SUO COMPLESSO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI GIUDIZI DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE O DI ALTRO ANALOGO ORGANISMO PER LA VALUTAZIONE DELLA RETRIBUZIONE DI RISULTATO?	SI
SONO UTILIZZATI AI FINI DELLA VALUTAZIONE DEI DIRIGENTI MECCANISMI DI CONFRONTO CON LE PERFORMANCE DI ALTRI ENTI ("BENCHMARKING")?	NO
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE SUPERIORE O UGUALE AL 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE COMPRESA FRA 60% E 90% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NUMERO DIPENDENTI CON RETRIBUZIONE DI RISULTATO FONDO ANNO CORRENTE INFERIORE O UGUALE AL 60% DEL MASSIMO ATTRIBUITO	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>	
Superiore al 90% =	0
Tra 60 e 90% =	0
Inferiore o uguale al 60% =	0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	

NON COMPILARE	
SONO STATI COSTITUITI I NUCLEI DI VALUTAZIONE PER IL PERSONALE DIRIGENTE?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO

IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
VIENE EFFETTUATA LA VALUTAZIONE DELLE PRESTAZIONI E DEI RISULTATI DEI DIPENDENTI (ART. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
IN FORMA SINGOLA	NO
IN FORMA ASSOCIATA	SI
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	

NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
NON COMPILARE	
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	<b>LA DIRIGENZA E' STATA ISTITUITA NELL'ANNO 2010.</b>

## SOTTOSCRIZIONE DELL'ORGANO DI CONTROLLO

Con la sottoscrizione l'organo di controllo attesta la veridicità delle informazioni fornite dall'istituzione nella presente scheda.

Con la certificazione positiva del contratto integrativo annuale, i revisori attestano che:

? *gli oneri della contrattazione integrativa sono stati previsti negli strumenti di programmazione dell'Istituzione (art. 40, comma 3, d.lgs. n. 165/2001)*

? *nella definizione delle risorse che finanziano il fondo indicate in tabella 15, l'Istituzione si è attenuta ai vincoli fissati dal CCNL*

? *nell'utilizzo delle risorse indicate in tabella 15, l'Istituzione ha rispettato i vincoli di destinazione fissati dal CCNL*

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....