

**Stampa Intero Modello in data : 3/10/2018**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2017
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2563 - COPERTINO	
Organo di Controllo di Primo Livello : RTS LECCE	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1c bis	T1d	T1e	T1f	T1g	T1s d	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.
Tenute	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X										X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 22/09/2018**

**Il Modello inviato Æ stato certificato la prima volta in data : 28/06/2018**

# Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	GA	NO	GA	NO	GA	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni adottate dall'amministrazione alle incongruenze Ã riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrÃ essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

"Giustificazione presente" se lo stato ha valore GP;

"Accettata con riserva" se lo stato ha valore GR;

"Accettata" se lo stato ha valore GA;

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2018 01:36:52  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0,75	1	1	72.148	75.572	79.935	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	1	2	2	2	151.238	151.333	150.275	0	0	0
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	0,83	0	0	23.329	0	0	0
CATEGORIA D	14	12	11	14	13,17	11,41	477.591	442.398	418.354	11.118	1.544	30.487
CATEGORIA C	46	41	38	42,78	40,78	37,68	1.172.612	1.057.107	1.021.188	53.639	8.454	41.591
CATEGORIA B	11	11	10	11	11	10,58	281.533	256.200	273.977	13.748	865	22.561
CATEGORIA A	2	2	2	2,58	2	2	57.048	40.458	43.944	3.490	293	3.852
<b>Totale</b>	<b>75</b>	<b>69</b>	<b>64</b>	<b>73,11</b>	<b>69,95</b>	<b>65,5</b>	<b>2.212.170</b>	<b>2.023.068</b>	<b>2.011.002</b>	<b>81.995</b>	<b>11.156</b>	<b>98.491</b>
				<b>Tabella 14</b>			<b>1.039.034</b>	<b>1.133.482</b>	<b>1.012.567</b>			
				<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>			<b>3.251.204</b>	<b>3.156.550</b>	<b>3.023.569</b>			

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2018 01:36:52  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
<b>SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI</b>	0,75	1	1	96.197	75.572	79.935	47.845	45.792	46.130	48.352	29.780	33.805	0	0	0	0	0	0
<b>DIRIGENTI</b>	2	2	2	75.619	75.667	75.138	45.794	45.797	45.760	29.826	29.870	29.378	0	0	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.</b>	0	0	0,83	0	0	27.995	0	0	22.384	0	0	5.611	0	0	0	0	0	0
<b>CATEGORIA D</b>	14	13,17	11,41	33.320	33.483	34.004	26.281	25.904	25.669	7.039	7.579	8.334	0	0	2.673	794	117	0
<b>CATEGORIA C</b>	42,78	40,78	37,68	26.156	25.715	25.998	22.369	22.297	22.507	3.787	3.418	3.491	0	0	1.104	1.254	207	0
<b>CATEGORIA B</b>	11	11	10,58	24.344	23.212	23.763	20.326	20.326	20.853	4.018	2.886	2.911	0	0	2.132	1.250	79	0
<b>CATEGORIA A</b>	2,58	2	2	20.732	20.083	20.046	19.133	18.874	19.378	1.599	1.209	669	0	0	1.926	1.351	147	0
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>73,11</b>	<b>69,95</b>	<b>65,5</b>	<b>29.135</b>	<b>28.764</b>	<b>29.199</b>	<b>23.599</b>	<b>23.576</b>	<b>23.764</b>	<b>5.537</b>	<b>5.188</b>	<b>5.435</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1.504</b>	<b>1.122</b>	<b>159</b>	<b>0</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2018 01:36:52  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017	2015	2016	2017
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	0	1	1	0	19	31	0	0	0	0	4	0
DIRIGENTI	2	2	1	24	21,5	35	0,5	1	33	2,5	3	4
ALTE SPECIALIZZAZIONI IN D.O.	0	0	1	0	0	17	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA D	14	12	12	26,93	32,58	20,33	2,93	6,75	12,83	2,79	1,58	5,75
CATEGORIA C	46	41	37	27,07	30,76	29,14	29,85	38,66	22,51	11,76	20,1	35,11
CATEGORIA B	11	11	10	32,18	33	34,4	7,55	9,82	20,8	7,55	8	22
CATEGORIA A	2	2	2	34,5	43,5	62	31,5	35	26	3	3	2,5
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>75</b>	<b>69</b>	<b>64</b>	<b>27,91</b>	<b>31,36</b>	<b>29,27</b>	<b>20,81</b>	<b>26,75</b>	<b>20</b>	<b>8,99</b>	<b>13,72</b>	<b>24,97</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 03/10/2018 01:36:52  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2015	2016	2017		2015	2016	2017	valori annui lordi	2015	2016	2017
Personale a tempo determinato	2,36	4,19	2,55	Retribuzioni, codice P015	66.613	90.097	68.052	valore medio	28.226	21.503	26.687
L.S.U./L.P.U.	23	20,83	20,5	Retribuzioni, codice P065	156.628	152.700	128.414	valore medio	6.810	7.331	6.264
Lavoratori Interinali	0,37	0,17	0	Retribuzioni, codice L105+P062	5.436	13.063	0	valore medio	14.692	76.841	-
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	0	4	2	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	0	3.356	3.500	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	839	1.750
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	66	2	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	87.129	4.918	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	1.320	2.459

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1655021	2099484	0	I dati SIOPE comprendono compensi erogati a personale cessato nell'anno 2017 e precedenti inseriti in tabella 14 altre spese Cod. L110 e non in tabella 12-13.
Totale T13	355981			
Assegno T14	9116			
<b>TOTALE PARZIALE</b>	<b>2020118</b>	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	12919	12919	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3500	0	0	L'importo in SICO e compreso nei pagamenti del Codice SIOPE 1.03.02.11.999
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	68052	76878	0	I dati SIOPE comprendono compensi erogati a personale a tempo determinato cessato nell'anno 2016 e inseriti in tabella 14 altre spese Cod. L110 e non in tabella 14 Cod. P015 e compensi erogati a personale in T1 alta specializzazione dichiarato in tabella 12-13
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	575288	589795	0	I dati SIOPE comprendono contributi obbligatori pagati su compensi erogati a personale cessato e inseriti in tabella 14 COD. L110 Altre Spese
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	147947	186836	0	I dati SIOPE comprendono pagamenti di IRAP di competenza Dicembre 2016, pagati a Gennaio 2017 e IRAP dovuta su compensi erogati amministratori e consiglieri comunali e IRAP pagata su retribuzioni personale cessato indicata in Tabella 14 cod. L110 Altre Spese

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0	0	0	
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	128414	128426	0	La differenza e dovuta all'importo di 11,40 pagato erroneamente sul codice Siope 1.03.02.12.002
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	1432	0	0	L'importo in SICO e compreso per Euro 1.432,00 nel cod. SIOPE 1.01.01.01.002 - Euro 293,00 nel codice SIOPE 1.01.02.01.001 - Euro 89,00 nel codice SIOPE 1.02.01.01.001
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>2957670</b>	<b>3094338</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	58077	0	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>2899593</b>	<b>3094338</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

**Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).**

**Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.**

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02255920759

Codice Fiscale : 80008830756

Telefono : 0832938311

Fax : 0832933522

Email : comunecopertino@pec.rupar.puglia.it

Via : MALTA

Numero Civico : 10

C.A.P. : 73043

Citt  : COPERTINO

Provincia : LE

Codice Catastale : C978

Popolazione residente : 24094

Superficie(Kmq) : 58.53

Indirizzo pagina web dell'ente : [www.comune.copertino.le.it](http://www.comune.copertino.le.it)

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sar  considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
PALAZZO	MARIA	0832938320	0832938317	servizio.ragioneria@comune.copertino.le.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EMail
CRETI'	ANNUNZIATA	0832938322	0832938317	servizio.personale@comune.coperti no.le.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### **Domande presenti in circolare:**

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	0
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	0
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	2
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	2
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	2533
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	0
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	0
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	4
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	1
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	0

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PISCOPELLO	RAFFAELE	raffaele.piscopello@pec.commercialisti.it
VINCI	ARCANGELA	arcangela.vinci@odcec.legalmail.it
MARVULLI	GIOVANNI	giovanni.marvulli@pec.commercialisti.it

<b>Note e chiarimenti alla rilevazione:</b>	
---	--

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del d.lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 4 c. 2 del d.lgs. 75/2017?	NO
E' stato adottato il piano triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art.6, co 2, dlgs 165/2001 modificato dall'art.4 dlgs 75/2017 o analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Al 31.12 le funzioni di Direttore Generale erano svolte da:	
- Soggetto appositamente incaricato;	
- Segretario comunale (art. 108 comma 4 d.lgs. 267/2000)	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	23.45
L'Ente, con popolazione compresa tra 1.000 e 3.000 abitanti, si è avvalso della facoltà assunzionale prevista dall'art. 1 comma 228 della L. 208/2015 come modificato dall'art. 22 del d.l. 50/2017?	
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
L'Ente ha provveduto a reinternalizzare funzioni o servizi?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
Ha riassorbito il personale già dipendente di amministrazioni pubbliche secondo quanto previsto dall'art. 19 c. 8 del dlgs. n. 175/2016?	
L'Ente ha proceduto alla revisione straordinaria delle partecipazioni societarie ex art. 24 TUSP n. 175/2016?	SI
Numero di dirigenti della polizia locale	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	

Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati (a tempo indeterminato) nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione?	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione?	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI
Per i Comuni sotto i 1.000 abitanti e per le Unioni è stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

DELIBERAZIONE GIUNTA COMUNALE N. 65 DEL 31.03.2017 - DELIBERAZIONE G.C. N. 78 DEL 21.04.2017 - DELIBERAZIONE G.C. N. 202 DEL 14.12.2017

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGRETARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	0	0	0	0	0	1	0
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	2	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	19	2	4	0	0	0	0	2	4
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	8	4	0	0	0	0	8	4
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	1	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	55	7	13	0	0	1	2	8	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	13	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A5	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>101</b>	<b>33</b>	<b>27</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>2</b>	<b>35</b>	<b>29</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro/Smart working - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>CATEGORIA C</b>	1,66	0,89	0	0	0	0	16,5	4	0	0	8	2	11	3
<b>TOTALE :</b>	<b>1,66</b>	<b>0,89</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>16,5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>2</b>	<b>11</b>	<b>3</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	5	4	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	<b>5</b>	<b>4</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

	Personale dell'Amministrazione										Personale Esterno					
	Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni		Esoneri		Personale in aspettativa		Comandati / Distaccati		Fuori Ruolo		Convenzioni	
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>

# T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

Qualifica di partenza	Qualifica di arrivo	Numero di passaggi
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	POSIZIONE ECONOMICA D2	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	POSIZIONE ECONOMICA C5	7
POSIZIONE ECONOMICA C3	POSIZIONE ECONOMICA C4	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	1
POSIZIONE ECONOMICA A4	POSIZIONE ECONOMICA A5	2

# T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>7</b>

# T6 Personale Assunto

Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	2



# T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	5	0	2	2	1	1	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	3	1	1	-	-	2	0	-	-	2	0	2	1	0	10	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	3	0	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	1	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>2</b>	<b>6</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>14</b>	<b>0</b>	<b>9</b>	<b>4</b>	<b>2</b>	<b>15</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>

# T8 Dipendenti per Età

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	0	1	-	-	-	-	2	2	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	1	0	2	1	3	1	2	1	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	0	2	1	2	2	1	1	5	3	4	-	-	-	-	23
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	2	0	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	1

Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>5</b>	<b>2</b>	<b>2</b>	<b>7</b>	<b>2</b>	<b>9</b>	<b>9</b>	<b>11</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>64</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	1
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA D2	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	3	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	7	4	-	-	1	0	-	-	-	-	12
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	3	4	5	9	-	-	0	2	-	-	-	-	23
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	2	0	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	10	4	20	16	1	1	4	8	-	-	-	-	64

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGRETARIO A	0	31	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	31
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	18	17	0	33	-	-	-	-	-	-	3	1	-	-	-	-	-	-	-	72
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	0	17	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	0	1	19	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	3	0	19	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	23	
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	0	21	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	6	28	
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	70	0	5	0	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	78	
POSIZIONE ECONOMICA D2	0	21	-	-	-	-	-	-	-	-	0	2	-	-	-	-	0	1	24	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	34	95	0	129	-	-	-	-	0	56	0	7	-	-	-	-	-	-	321	
POSIZIONE ECONOMICA C5	218	209	307	24	0	105	0	30	-	-	7	10	-	-	-	-	-	-	910	
POSIZIONE ECONOMICA C4	28	0	23	0	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	-	-	58	
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	312	0	-	-	312	

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C.5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:MATER NITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	203	420	230	249	0	57	0	96	37	587	10	41	-	-	-	-	-	-	1.930
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	164	0	61	0	-	-	-	-	-	-	12	0	-	-	-	-	-	-	237
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	27	0	13	0	122	0	11	-	-	0	3	-	-	-	-	-	-	176
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	34	0	-	-	-	-	48	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	82
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	29	0	4	0	-	-	-	-	-	-	17	0	-	-	-	-	-	-	50
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	90	0	130	0	-	-	-	-	-	-	7	0	-	-	-	-	-	-	227
POSIZIONE ECONOMICA A5	89	35	41	11	-	-	-	-	-	-	2	3	-	-	-	-	-	-	181
<b>Totale</b>	<b>977</b>	<b>896</b>	<b>801</b>	<b>479</b>	<b>0</b>	<b>284</b>	<b>48</b>	<b>137</b>	<b>44</b>	<b>643</b>	<b>61</b>	<b>69</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>312</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>4.759</b>

# T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>SEGRETARIO A</b>	12	39.979	-	-	-	-	6.151	-	-	-	46.130
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>	24	79.959	-	-	-	-	11.561	-	-	-	91.520
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>	10	16.893	-	-	-	-	1.760	-	-	-	18.653
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>	5	11.810	-	-	-	-	1.293	-	-	-	13.103
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>	12	26.889	-	291	-	-	2.781	6.138	-	-	36.099
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>	35,88	76.929	-	-	-	-	7.648	16.894	-	-	101.471



Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>	12	22.550	-	-	-	-	2.641	5.618	-	-	30.809
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>	72	127.000	-	1.258	-	-	11.712	1.837	-	-	141.807
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>	166,27	305.650	-	3.312	-	-	25.865	33.852	-	-	368.679
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>	16	28.636	-	-	-	-	2.366	7.739	-	-	38.741
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>	269,88	437.853	-	6.994	-	-	37.372	-	-	-	482.219
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>	56	93.929	-	388	-	-	8.261	15.921	-	-	118.499
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>	10,96	17.648	-	291	-	-	1.090	1.813	-	-	20.842
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>	24	37.826	-	69	-	-	3.164	3.382	-	-	44.441

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	PROGRESSIO NE PER CLASSI E SCATTI/FASC E RETRIBUTIVE	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	ARRETRATI ANNO CORRENTE	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	Num. Mesi	Importo									
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>	12	18.585	-	-	-	-	1.558	1.445	-	-	21.588
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	34.489	-	395	-	-	2.929	-	-	-	37.813
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>	24	35.316	-	456	-	-	2.983	3.852	-	-	42.607
<b>Totale</b>	785,99	1.411.941	-	13.454	-	-	131.135	98.491	-	-	1.655.021

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

## Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	29.538	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	58.174	0	0	0	0
<b>ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL</b>							
127	0	0	4.052	0	497	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
89	432	0	3.626	0	242	75	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>							
197	0	0	6.369	0	623	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
563	0	0	15.310	0	1.855	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>							
165	0	0	9.323	0	623	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
953	0	0	7.091	0	3.716	9.235	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
2.264	4.654	2.536	0	0	7.473	0	7.675
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
210	1.481	0	0	0	733	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
3.284	3.976	5.655	0	0	12.134	1.697	3.363
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
691	0	0	0	0	2.152	258	0
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
131	0	0	0	0	416	51	6.801
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>							
281	0	0	0	0	943	0	0
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>							
138	0	0	0	0	472	41	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
259	0	0	0	0	930	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>							
262	0	0	0	0	717	0	0

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)

<b>TOTALE</b>								
10.437	10.543	8.191	133.483	0	33.526	11.357	17.839	

**Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente**

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETERIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIST ACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>SEGRETARIO A</b>											
0	0	0	0	0	0	4.025	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	1.000	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	0	0	4.016	0	0	2.293	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D2</b>											
0	0	0	0	3.212	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>											
0	0	0	9.627	9.452	0	0	0	0	0	1.615	3.363
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>											
0	12.722	0	7.253	0	0	0	0	0	0	656	5.662
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>											
0	4.040	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.301
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>											
0	8.785	0	6.478	17.392	1.770	0	0	0	0	1.345	7.010
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>											
0	1.224	0	0	0	0	0	0	0	0	0	5.131
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	384	0	74	0	0	0	0	0	0	0	814
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1</b>											
0	3.746	0	0	0	0	0	0	0	0	129	1.475
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3</b>											
0	0	0	0	1.462	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>											
0	1.715	0	0	0	0	0	0	0	0	127	949
<b>POSIZIONE ECONOMICA A5</b>											
0	344	0	0	0	0	0	0	0	0	14	0
<b>TOTALE</b>											
0	32.960	0	24.432	31.518	5.786	4.025	0	2.293	0	3.886	25.705

**La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente**

**Totale generale di Tabella T13**

<b>Qualifica</b>	<b>Indennità</b>	<b>Accessorie</b>	<b>Straordinari</b>	<b>TOTALE</b>
SEGRETARIO A	29.780	4.025	0	<b>33.805</b>
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	58.755	0	0	<b>58.755</b>
ALTE SPECIALIZZ. IN D.O. ART.110 C.1 TUEL	4.676	0	0	<b>4.676</b>
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	4.464	0	0	<b>4.464</b>
POSIZ.ECON. D5 PROFILI ACCESSO D1	7.189	1.000	0	<b>8.189</b>
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	17.728	6.309	0	<b>24.037</b>
POSIZIONE ECONOMICA D2	10.111	3.212	0	<b>13.323</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	20.995	20.694	3.363	<b>45.052</b>
POSIZIONE ECONOMICA C5	24.602	20.631	5.662	<b>50.895</b>
POSIZIONE ECONOMICA C4	2.424	4.040	1.301	<b>7.765</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	30.109	35.770	7.010	<b>72.889</b>
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	3.101	1.224	5.131	<b>9.456</b>
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	7.399	458	814	<b>8.671</b>
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B1	1.224	3.875	1.475	<b>6.574</b>
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B3	651	1.462	0	<b>2.113</b>
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.189	1.842	949	<b>3.980</b>
POSIZIONE ECONOMICA A5	979	358	0	<b>1.337</b>
<b>TOTALE</b>				<b>355.981</b>

# T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	9.116
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	12.919
FORMAZIONE DEL PERSONALE	750
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0
COPERTURE ASSICURATIVE	6.352
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	3.500
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	4.918
ALTRE SPESE	111.956
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	68.052
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	575.288
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	147.947
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	0

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	128.414
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	1.432
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	58.077
<b>Totale</b>	<b>1.012.567</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
COMUNE DI CAMPI SALENTINA EURO 1.431,75	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
1)MINISTERO DELL'INTERNO - RIMBORSO SPESE ELETTORALI EURO 56.716,00 - 2) ISTAT EURO 1.361,00	



# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	227.035	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	26.927	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.662	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.019	0
INCREM. PER RID STAB STRAORD (ART. 14 C. 3 CCNL 98-01)	13.708	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	44.149	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	64.277	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	400.777	0
Risorse variabili		
QUOTE PROG.NE AD ESAURIMENTO (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	18.838	0
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	12.700	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	7.112	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	300	0
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	10.807	0
totale Risorse variabili Fondo unico	49.757	0
Decurtazioni		
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-85.683	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
DEC FONDO RISPETTO LIMITE 2016 (ART. 23 C. 2 DLGS 75/2017)	-11.313	0
totale Decurtazioni Fondo unico	-96.996	0
totale Fondo unico	353.538	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	32.638
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	77.940
POSIZIONI ORGANIZZATIVE - RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	0	51.902
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	29.070
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	36.783
INCENTIVI PROG.NE AD ESAUR . (ART.92 CC. 5-6 D.LGS. 163/06)	0	18.838
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	5.824
totale Destinazioni effettivamente erogate a valere sul fondo dell'anno di riferimento Fondo unico	0	252.995
totale Fondo unico	0	252.995
<b>Totale</b>	<b>353.538</b>	<b>252.995</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	10-01-2018
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	1
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	85683
356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016	349185
357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	316781

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	5
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11200
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	7383
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	22
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	

188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione sono riferite ad un numero limitato di dipendenti ed operate con carattere di selettività secondo quanto previsto dall'art. 23 c. 2 del DLgs 150/2009 (S/N)?	
266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	

209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)

IL COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI ATTESTA, CON PARERE N. 68 DEL 10/01/2018, LA COMPATIBILTA' DEI COSTI DELLA CONTRATTAZIONE COLLETTIVA DECENTRATA PER L'ANNO 2017 CON I VINCOLI DI BILANCIO E DELLA NORMATIVA VIGENTE. RACCOMANDA L'UTILIZZO MIRATO E SELETTIVO DEGLI ISTITUTI CONTRATTUALI E LA CORRESPONSIONE DEGLI INCENTIVI SOLO A CONCLUSIONE DEL PERIODICO PROCESSO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO DELLE PRESTAZIONI E DEL CONSEGUIMENTO DEGLI SPECIFICI OBIETTIVI NONCHE' LA RIPARTIZIONE DEI COMPENSI SULLA BASE DELLA QUALITA' DEL SERVIZIO PRESTATO.

127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)

1) NON SONO STATE PREVISTE PROGRESSIONI ORIZZONTALI NELL'ANNO 2017. - 2)NON E' STATA LIQUIDATA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E INDIVIDUALE PER L'ANNO 2017 - 3) NON E' STATA LIQUIDATA RETRIBUZIONE DI RISULTATO PER L'ANNO 2017. - NELLE ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITA' COD. F998 TAB. 15 PERSONALE NON DIRIGENTE E' INSERITO IL FONDO DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE A CARICO DEL FONDO RISORSE DECENTRATE IN PRESENZA DELLA DIRIGENZA.

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?

207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?

353 Data di certificazione della sola costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione, da indicare solo in assenza di certificazione del contratto integrativo (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

354 Data di certificazione del solo contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione, sulla base di certificazione costituzione fondo effettuata in precedenza (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

355 Data di certificazione congiunta della costituzione del fondo e del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)

195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)

99

**RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.**

157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente

356 Importo del fondo/i anno 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2016

357 Importo del limite 2016 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente

263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	



115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccni 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	
159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
NON E' STATO COSTITUITO IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA DEI DIRIGENTI PER L'ANNO 2017	