

**Stampa Intero Modello in data : 2/6/2017**

Tipo Rilevazione : CONSUNTIVAZIONE SPESE	Anno : 2016
Tipo Istituzione : COMUNI	Contratto : REGIONI E AUT.LOC. (CCNL NAZ.)
Istituzione : 2563 - COPERTINO	

	T1	T1a	T1b	T1c	T1cb is	T1d	T1e	T1f	T1g	T2	T2a	T3	T4	T5	T6	T7	T8	T9	T10	T11	T12	T13	T14	T15	S1	S1A	SICI	Tab. Ric.	
Tenute	X									X	X	X	X	X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Dichiarate	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X
Inviare	X									X	X			X	X	X	X	X		X	X	X	X	X	X	X	X	X	X

**Il Modello inviato risulta certificato in data : 01/06/2017**

**Il Modello inviato è stato certificato la prima volta in data : 01/06/2017**

## Riepilogo Anomalie

	SQ1	SQ2	SQ3	SQ4	SQ5	SQ6	SQ7	SQ8	SQ9	SQ10
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO

	IN1	IN2	IN3	IN4	IN5	IN6	IN7	IN8	IN9	IN10	IN11	IN12	IN13	IN14	IN15	IN16
Stato	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	NO	SI	NO	NO	NO	NO	NO	NO

Qualora presenti, il dettaglio delle anomalie e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione alle incongruenze è riportato nel "PDF delle anomalie" che dovrà essere presentato all'Organo di controllo contestualmente al presente modello del Conto annuale

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Personale a tempo indeterminato al 31.12 (Tab. 1)			Numero Mensilità / 12 (Tab. 12)			Spese per retribuzioni lorde (Tab. 12+13)			di cui arretrati anni precedenti (Tab. 12+13)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	1	0,75	1	91.523	72.148	75.572	8.280	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	2	2	2	151.252	151.238	151.333	0	0	0
CATEGORIA D	14	14	12	13,42	14	13,17	455.685	477.591	442.398	14.424	11.118	1.544
CATEGORIA C	45	46	41	43,09	42,78	40,78	1.143.814	1.172.612	1.057.107	35.492	53.639	8.454
CATEGORIA B	11	11	11	12	11	11	287.594	281.533	256.200	8.825	13.748	865
CATEGORIA A	3	2	2	3	2,58	2	61.574	57.048	40.458	968	3.490	293
<b>Totale</b>	<b>76</b>	<b>75</b>	<b>69</b>	<b>74,51</b>	<b>73,11</b>	<b>69,95</b>	<b>2.191.442</b>	<b>2.212.170</b>	<b>2.023.068</b>	<b>67.989</b>	<b>81.995</b>	<b>11.156</b>
							<b>Tabella 14</b>	<b>1.048.523</b>	<b>1.039.034</b>	<b>1.047.997</b>		
							<b>Totale costo annuo del lavoro(Tab.12+13+14)</b>	<b>3.239.965</b>	<b>3.251.204</b>	<b>3.071.065</b>		

# Personale a tempo indeterminato (Tab.1) - Spese medie pro-capite annue in euro dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

	Mensilità/12			Spese medie escluso arretrati a.p. (Tab. 12+13)			Spese medie per competenze fisse escluso arretrati a.p. (Tab.12)			Spese medie per competenze accessorie escluso arretrati a.p. (Tab.13)			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.12			Valori medi per arretrati a.p. di Tab.13		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETARI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0,75	1	83.243	96.197	75.572	46.273	47.845	45.792	36.970	48.352	29.780	0	0	0	8.280	0	0
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	75.626	75.619	75.667	45.797	45.794	45.797	29.829	29.826	29.870	0	0	0	0	0	0
CATEGORIA D	13,42	14	13,17	32.889	33.320	33.483	26.372	26.281	25.904	6.517	7.039	7.579	0	0	0	1.075	794	117
CATEGORIA C	43,09	42,78	40,78	25.719	26.156	25.715	22.382	22.369	22.297	3.336	3.787	3.418	0	0	0	824	1.254	207
CATEGORIA B	12	11	11	23.231	24.344	23.212	20.210	20.326	20.326	3.021	4.018	2.886	0	0	0	735	1.250	79
CATEGORIA A	3	2,58	2	20.202	20.732	20.083	19.012	19.133	18.874	1.190	1.599	1.209	0	0	0	323	1.351	147
<b>Totale per Istituzione</b>	<b>74,51</b>	<b>73,11</b>	<b>69,95</b>	<b>28.499</b>	<b>29.135</b>	<b>28.764</b>	<b>23.564</b>	<b>23.599</b>	<b>23.576</b>	<b>4.934</b>	<b>5.537</b>	<b>5.188</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>913</b>	<b>1.122</b>	<b>159</b>

1. Le Spese medie annue per ciascuna Categoria sono calcolate dividendo il totale delle spese delle qualifiche appartenenti alla categoria per le unità di riferimento (mensilità della tabella 12 / 12) della stessa categoria.
2. Le Spese medie annue per Istituzione sono calcolate come la somma su tutte le categorie del prodotto di ciascun valore medio \* mensilità/12 divisa per il totale delle mensilità/12 sommate su tutte le categorie dell'Istituzione.

n.c.: non calcolabile per mancanza di mensilità attribuite alla categoria

# Giorni medi assenza - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48  
Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE				GIORNI ASSENZA MEDI ANNUI								
Presenti di riferimento				Ferie			Assenza malattia retribuita			Altre assenze (meno formazione)		
	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016	2014	2015	2016
SEGRETAGRI COMUNALI E PROVINCIALI	1	0	1	36	0	19	0	0	0	0	0	4
DIRIGENTI E ALTE SPECIALIZ. FUORI DOTAZIONE ORG.	0	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0	n.c.	0	0
DIRIGENTI	2	2	2	18,5	24	21,5	0,5	0,5	1	2,5	2,5	3
CATEGORIA D	14	14	12	21,64	26,93	32,58	4,14	2,93	6,75	1,64	2,79	1,58
CATEGORIA C	46	46	41	26,5	27,07	30,76	18,89	29,85	38,66	13,11	11,76	20,1
CATEGORIA B	11	11	11	33,27	32,18	33	16,82	7,55	9,82	3,73	7,55	8
CATEGORIA A	3	2	2	27	34,5	43,5	43	31,5	35	2	3	3
<b>Totale personale a t. indeterminato al 31.12 (Tab. 1) o Valore Medio (1)</b>	<b>77</b>	<b>75</b>	<b>69</b>	<b>26,52</b>	<b>27,91</b>	<b>31,36</b>	<b>16,13</b>	<b>20,81</b>	<b>26,75</b>	<b>8,81</b>	<b>8,99</b>	<b>13,72</b>

(1) Presenti di riferimento per determinare i gg di assenza: personale presente al 31.12 di tabella 1 - personale comandato/distaccato fuori ruolo, in esonero e in convenzione dell'amministrazione di tabella 3 + personale comandato/distaccato fuori ruolo esterno e in convenzione esterna di tabella 3

n.c: non calcolabile per mancanza di presenti di riferimento

# Personale Flessibile (Tab.2 e SI1) - Dati riepilogativi dell'ultimo triennio

Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale saranno visibili dal giorno successivo a quello di salvataggio delle tabelle. Data ultimo aggiornamento dei valori calcolati: 02/06/2017 02:15:48G  
 Gli aggiornamenti dei prospetti del riepilogo triennale vengono effettuati solo per gli ultimi 3 anni di rilevazione

PERSONALE (Tab.2 e SI1)				Costo del lavoro (in euro)(Tab.14)				Spese/costi medi pro-capite(in euro)			
Unità/n.contratti	2014	2015	2016		2014	2015	2016	valori annui lordi	2014	2015	2016
Personale a tempo determinato	1,67	2,36	4,19	Retribuzioni, codice P015	39.520	66.613	90.097	valore medio	23.665	28.226	21.503
L.S.U./L.P.U.	23	23	20,83	Retribuzioni, codice P065	138.435	156.628	152.700	valore medio	6.019	6.810	7.331
Lavoratori Interinali	0	0,37	0,17	Retribuzioni, codice L105+P062	0	5.436	13.063	valore medio	-	14.692	76.841
Con Contratti formazione lavoro	0	0	0	Retribuzioni, codice P016	0	0	0	valore medio	-	-	-
N. contratti co.co.co (SI1)	0	0	0	Oneri per co.co.co. (codice L108)	0	0	0	valore medio riferito ai contratti di cococo attivi nell'anno	-	-	-
N. incarichi di studio/ricerca e di consulenza (SI1)	2	0	0	Oneri per incarichi di studio/ricerca e di consulenza (codice L109)	3.979	0	0	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	1.990	-	-
N. contratti per prestazioni professionali consistenti nella resa di servizi o adempimenti obbligatori per legge (SI1)	0	0	1	Oneri per contratti resa servizi o adempimenti obbligatori per legge (codice L115)	0	0	5.000	valore medio riferito agli incarichi attivi nell'anno	-	-	5.000

Valore medio pro-capite della spesa non calcolabile se il personale di riferimento/contratti è uguale a zero

# Tabella di Riconciliazione

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
Totale T12	1649074	2100266	0	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A PARTE DI RETRIBUZIONE INDICATA NEL RIGO L110 ALTRE SPESE E PARTE DI RETRIBUZIONE INDICATA NEL RIGO P015 PERSONALE A TEMPO DETERMINATO
Totale T13	373994			
Assegno T14	12761			
L010 - GESTIONE MENSE	0	0	0	
L011 - EROGAZIONE BUONI PASTO	7888	7888	0	
L020 - FORMAZIONE DEL PERSONALE	4236	2737	0	
L090 - BENESSERE DEL PERSONALE	0	0	0	
L100 - EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0	0	0	
L105 - SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1122	0	0	L'IMPORTO DI EURO 1.122,00 E' COMPRESO NEI PAGAMENTI CODICE SIOPE 1311
L107 - COPERTURE ASSICURATIVE	0	0	0	
L108 - CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0	0	0	
L109 - INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0	117089	0	L'IMPORTO SIOPE SI RIFERISCE A PAGAMENTI DI PRESTAZIONI PER INCARICHI A LEGALI E PROFESSIONISTI NON RIENTRANTI NELLA CASISTICA DI ALTRE SPESE DI PERSONALE
L115 - CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5000	0	0	
L110 - ALTRE SPESE	54022	0	0	L'INTERA SPESA E' COMPRESA IN PARTE NEL CODICE SIOPE 1101-1103 E IN PARTE NEL RIGO P055 ED IN PARTE NEL RIGO P061
P015 - RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	90097	84843	0	LA DIFFERENZA E' DOVUTA A PARTE DI RETRIBUZIONE PERSONALE A TEMPO DETERMINATO INSERITA NEI CODICI SIOPE 1101-1102-1103-1107
P016 - RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0	0	0	
P030 - INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0	0	0	

Voci di Spesa/Costo	Importo Sico	Importo Siope	Importo Bilancio	Nota
P035 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0	0	0	
P055 - CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	589782	599310	0	NELL'IMPORTO SIOPE E' COMPRESO L'IMPORTO DI EURO 7.227,00 PER SOMME RIMBORSATE PER CONTRIBUTI OBBLIGATORI PERSONALE IN COMANDO - EURO 1.963,00 PER CONTRIBUTI OBBLIGATORI EMISSIONE RUOLO CPDEL - EURO 752,00 PER CONTRIBUTI INPS GESTIONE SEPARATA LAVORO AUTONOMO OCCASIONALE E NON E' COMPRESO L'IMPORTO DI EURO 2.600,00 PER CONTRIBUTI OBBLIGATORI INSERITO NEI PAGAMENTI CODICE SIOPE 1332 E MANCA L'IMPORTO DI EURO 1.952,00 PER CONTRIBUTI OBBLIGATORI PAGATI A GENNAIO 2017
P058 - QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0	0	0	
P061 - IRAP	151715	146618	0	NELL'IMPORTO SIOPE E' COMPRESO L'IMPORTO DI EURO 10.455,00 PER 'IRAP SU INDENNITA' AMMINISTRATORI LOCALI , EURO 12.980,00 PER IRAP SU COMPENSI LSU ED EURO 2.232,00 PER RIMBORSO IRAP SU PERSONALE IN COMANDO - L'ULTERIORE DIFFERENZA E' DOVUTA ALL'IRAP DEL MESE DI DICEMBRE 2016 PAGATA NEL MESE DI GENNAIO 2017 ED EURO 1.410,00 INSERITO NEL CODICE L110
P062 - ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11941	0	0	L'IMPORTO DI EURO 11.941,00 E' COMPRESO PER EURO 6.485,00 NEL SIOPE 1105 ED EURO 5.456,00 NEL SIOPE 1104
P065 - COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	152700	159185	0	LA DIFFERENZA E' DOVUTA ALL'IMPORTO DI EURO 6.485,00 PER SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA INTERINALE INDICATE NEL RIGO P062
SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	35176	0	0	L'IMPORTO INDICATO E' COMPRESO NEL CODICE SIOPE 1101 - 1111 - 1701
<b>TOTALE GENERALE</b>	<b>3139508</b>	<b>3217936</b>	<b>0</b>	
RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI PER SPESE DI PERSONALE (a riduzione) (sommatoria dei diversi rimborsi presenti in tabella 14)	68443	22102	0	
<b>TOTALE GENERALE AL NETTO DEI RIMBORSI</b>	<b>3071065</b>	<b>3195834</b>	<b>0</b>	



## Commenti Organi Di Controllo

Nessun commento inserito degli organi di controllo

Firma del Responsabile del procedimento amministrativo di cui alla L. n. 241/90 .....

IL RESPONSABILE DEL SETTORE

SERVIZI FINANZIARI

Dott.ssa Maria Palazzo

*Maria Palazzo*



Si attesta la conformità dei dati con le scritture amministrativo contabili e, ove previsto, con quanto dichiarato nelle specifiche informazioni sulla Contrattazione integrativa ex art. 40-bis del d.lgs.165/2001 (tabelle 15 e schede SICI).

Si prende atto delle eventuali incongruenze segnalate dal sistema SICO e delle giustificazioni addotte dall'amministrazione.

Firma del Presidente del collegio dei revisori .....

*M. J.ullo*

# Scheda Informativa 1

## Informazioni Istituzione

Partita IVA : 02255920759

Codice Fiscale : 80008830756

Telefono : 000000832938311

Fax : 000000832933522

Email : comunecopertino@pec.rupar.puglia.it

Via : MALTA

Numero Civico : 10

C.A.P. : 73043

Città : COPERTINO

Provincia : LE

Codice Catastale : C978

Popolazione residente : 24287

Superficie(Kmq) : 58.53

Indirizzo pagina web dell'ente : WWW.COMUNE.COPERTINO.LE.IT

## Responsabile del Procedimento Amministrativo di cui alla legge 7/8/90, N.241 Capo II

(in assenza di tale indicazione sarà considerato responsabile il direttore generale)

Cognome	Nome	Telefono	Fax	EEmail
PALAZZO	MARIA	000000832938320	000000832938317	servizio.ragioneria@comune.copertino.l e.it

## Referente Da Contattare

Cognome	Nome	Telefono	Fax	E-Mail
CRETI'	ANNUNZIATA	0832938320	0832938317	servizio.personale@comune.coperti no.le.it

## Riepilogo Domande Presenti Nella Circolare

*I modelli debbono essere sottoscritti dai revisori dei conti*

### Domande presenti in circolare:

INDICARE IL NUMERO DI UNITÀ DI PERSONALE UTILIZZATO A QUALSIASI TITOLO (COMANDO O ALTRO) NELLE ATTIVITÀ ESTERNALIZZATE CON ESCLUSIONE DELLE UNITÀ EFFETTIVAMENTE CESSATE A SEGUITO DI ESTERNALIZZAZIONI.	
INDICARE IL NUMERO DEI CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA.	
INDICARE IL NUMERO DEGLI INCARICHI LIBERO PROFESSIONALE, DI STUDIO, RICERCA E CONSULENZA.	
INDICARE IL NUMERO DI CONTRATTI PER PRESTAZIONI PROFESSIONALI CONSISTENTI NELLA RESA DI SERVIZI O ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE.	1
INDICARE IL TOTALE DELLE SOMME TRATTENUTE AI DIPENDENTI NELL'ANNO DI RILEVAZIONE PER LE ASSENZE PER MALATTIA IN APPLICAZIONE DELL'ART. 71 DEL D.L. N. 112 DEL 25/06/2008 CONVERTITO IN L. 133/2008.	1240
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE APPARTENGONO ALLE CATEGORIE PROTETTE (LEGGE N.68/99).	5
QUANTI SONO I DIPENDENTI AL 31.12 IN ASPETTATIVA PER DOTTORATO DI RICERCA CON RETRIBUZIONE A CARICO DELL'AMMINISTRAZIONE AI SENSI DELL'ARTICOLO 2 DELLA LEGGE 476/1984 E S.M.?	
QUANTE PERSONE SONO STATE IMPIEGATE NELL'ANNO (TEMPO DETER., CO.CO.CO., INCARICHI O ALTRI TIPI DI LAV. FLESSIBILE) IL CUI COSTO È TOTALMENTE SOSTENUTO CON FINANZIAMENTI ESTERNI DELL'U.E. O DI PRIVATI?	
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI PER LEGGE N. 104/92.	7
INDICARE IL NUMERO DELLE UNITÀ RILEVATE IN TABELLA 1 TRA I "PRESENTI AL 31.12" CHE RISULTAVANO TITOLARI DI PERMESSI AI SENSI DELL'ART. 42, C.5 D.LGS.151/2001 E S.M.	2
UNITÀ DI PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
UNITÀ DI PERS. EST. ALL'ISTITUZIONE, IN POSIZIONE DI COMANDO, DISTACCO, FUORI RUOLO, ESPERTI, CONSULENTI O CO.CO.CO ASSEGNATE AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE CON QUALIFICA DIRIGENZIALE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA COMPLESSIVAMENTE SOSTENUTA PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE ASSEGNATO AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	
SPESA PER IL PERSONALE ESTERNO ALL'ISTITUZ.,IN POSIZ. DI COMANDO/DISTACCO/FUORI RUOLO/ESPERTI/CONSULENTI/CO.CO.CO. ASSEGNATI AGLI UFFICI DI DIRETTA COLLABORAZIONE CON GLI ORGANI DI INDIRIZZO POLITICO	

## Componenti Collegio dei Revisori (o Organo Equivalente)

Cognome	Nome	E-Mail (sostituisce l'ENTE RAPPRESENTATO delle rilevazioni precedenti)
PISCOPELLO	RAFFAELE	raffaele.piscopello@pec.commercialisti.it
VINCI	ARCANGELA	arcangela.vinci@odcec.legalmail.it
MARVULLI	GIOVANNI	giovanni.marvulli@pec.commercialisti.it

Note e chiarimenti alla  
rilevazione:

# Scheda Informativa 1A

L'Ente fa parte di una "Unione di Comuni", ai sensi dell'art. 32 del d.lgs 267/2000 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nel caso in cui siano stati esternalizzati dei servizi, l'Ente ha adempiuto a quanto previsto dall'articolo 6-bis del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165?	NO
E' stato adottato il piano di triennale dei fabbisogni di personale previsto dall'art. 39, comma 1, della Legge 449 del 1997, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
E' stato adottato il piano annuale delle assunzioni previsto dall'art. 20 della Legge 488/1999, o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	SI
Nell'ente era presente al 31/12 il Direttore Generale?	NO
In caso di risposta affermativa si passa alla sottodomanda:	
L'incarico è affidato al Segretario comunale (art.108 comma 4 d.lgs. 267/2000)?	
L'ente ha attive al 31/12 convenzioni con altri enti ai sensi dell'art. 30 del T.U.E.L. , o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome?	NO
E' stato istituito un ufficio / servizio disciplinare?	SI
Valore in percentuale dell'incidenza della spesa del personale in rapporto alle spese correnti	26.53
Numero di unità di personale assunte come stagionali a progetto (l.296/2006 comma 564 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome)	
Numero di persone in ingresso o uscita con mobilità fra pubblico e privato ex art. 23 bis comma 7 d.lgs.165/2001 o di analoghe disposizioni delle Regioni e Province Autonome	
Numero di dirigenti della polizia locale	0
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria D	1
Numero appartenenti alla polizia locale di categoria C	10
L'Ente gestisce funzioni fondamentali in forma associata ai sensi dell'art.14, c.28, L.122/2010 e s.m.?	NO
Quante funzioni con convenzioni?	
Quante funzioni con Unione di Comuni?	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati stabilizzati nell'anno di rilevazione	
Quanti LSU/LPU/ASU sono stati contrattualizzati a tempo determinato nell'anno di rilevazione	
Quanti ex LSU/LPU/ASU, già contrattualizzati a tempo determinato, hanno avuto proroga nell'anno di rilevazione	
L'ente ha rispettato l'equilibrio dei saldi di finanza pubblica?	SI
E' stato rispettato l'art. 1 c. 557 e il comma 557-quater, l.f. per l'anno 2007 e o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome?	SI

E' stato rispettato l'art. 1 c. 562, l.f. per l'anno 2007 e o l'art. 1, comma 229, l.s. 2016 o analoga disposizione delle Regioni e Province Autonome	NON TENUTO
E' stato adottato il piano triennale straordinario di assunzioni a tempo indeterminato di personale insegnante ed educativo?	NO
A quanti incarichi a tempo determinato ha fatto ricorso l'Ente in base all'art. 6, comma 7, d.l. 78/2015?	

# Scheda Informativa 1A Convenzioni

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA



# Provvedimento di riferimento della dotazione organica in vigore al 31/12

Deliberazione G.C. n. 95 del 17.05.2016

## T1 Personale a Tempo Indeterminato

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
SEGREARIO A	0	0	1	0	0	0	0	0	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	3	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D3	5	0	0	0	0	0	0	0	0
POSIZIONE ECONOMICA D3	0	3	0	0	0	0	0	3	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	17	2	5	0	0	0	0	2	5
POSIZIONE ECONOMICA C5	0	3	3	0	0	0	0	3	3
POSIZIONE ECONOMICA C4	0	6	3	0	0	0	0	6	3
POSIZIONE ECONOMICA C3	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	58	8	13	0	1	1	1	9	15
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	0	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	0	4	0	0	0	0	0	4	0

Qualifica	Dotazione	Tempo Pieno		Part Time Inf. 50%		Part Time Sup. 50%		Totale Dipendenti al 31/12	
		U	D	U	D	U	D	U	D
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	0	1	0	0	0	0	0	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	0	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	7	1	0	0	0	0	0	1	0
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	10	2	0	0	0	0	0	2	0
POSIZIONE ECONOMICA A4	0	1	1	0	0	0	0	1	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO A1	2	0	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>102</b>	<b>36</b>	<b>30</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>1</b>	<b>37</b>	<b>32</b>

## T2 Personale con Contratto o Modalità di Lavoro Flessibile

Categoria	A Tempo Determinato		Formazione Lavoro		Contratti di somministrazione (ex Interinale)		L.S.U./L.P.U.		Telelavoro - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Turnazione - Personale indicato in T1		Personale soggetto a Reperibilità - Personale indicato in T1	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D
CATEGORIA D	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	0	1
CATEGORIA C	1,71	1,94	0	0	0	0	6	3	0	0	8	2	9	3
CATEGORIA B	0,54	0	0	0	0,17	0	6	0	0	0	0	0	0	1
CATEGORIA A	0	0	0	0	0	0	5,83	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE :</b>	<b>2,25</b>	<b>1,94</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0,17</b>	<b>0</b>	<b>17,83</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>5</b>

## T2A Personale con Rapporto di Lavoro Flessibile

Anzianità di servizio maturata al 31/12, anche in modo non continuativo, nell'attuale o in altre amministrazioni	Fino a 1 anno		Da 1 a 2 anni		Da 2 a 3 anni		Oltre i 3 anni	
	U	D	U	D	U	D	U	D
<b>Personale con contratti di collaborazione coordinata e continuativa</b>	-	-	-	-	-	-	-	-
<b>Categoria</b>	<b>Tempo determinato</b>							
<b>CATEGORIA C</b>	4	0	0	0	0	0	0	0
<b>TOTALE Tempo determinato:</b>	4	0	0	0	0	0	0	0

## T3 Personale Comandato/Distaccato e Fuori Ruolo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T4 Passaggi di Ruolo/Posizione Economica/Profilo

LA TABELLA NON RISULTA RILEVATA

## T5 Personale Cessato

Qualifica	COLLOCAMENTO A RIPOSO PER LIMITI DI ETA'		DIMISSIONI (CON DIRITTO A PENSIONE)		PASSAGGI PER ESTERNALIZZAZIONI		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - STESSO COMPARTO		PASSAGGI AD ALTRE AMMINISTRAZIONI - ALTRO COMPARTO		RISOLUZIONE RAPPORTO LAVORO		LICENZIAMENTI		ALTRE CAUSE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	3	2	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	5
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>TOTALE</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>5</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>8</b>

## T6 Personale Assunto

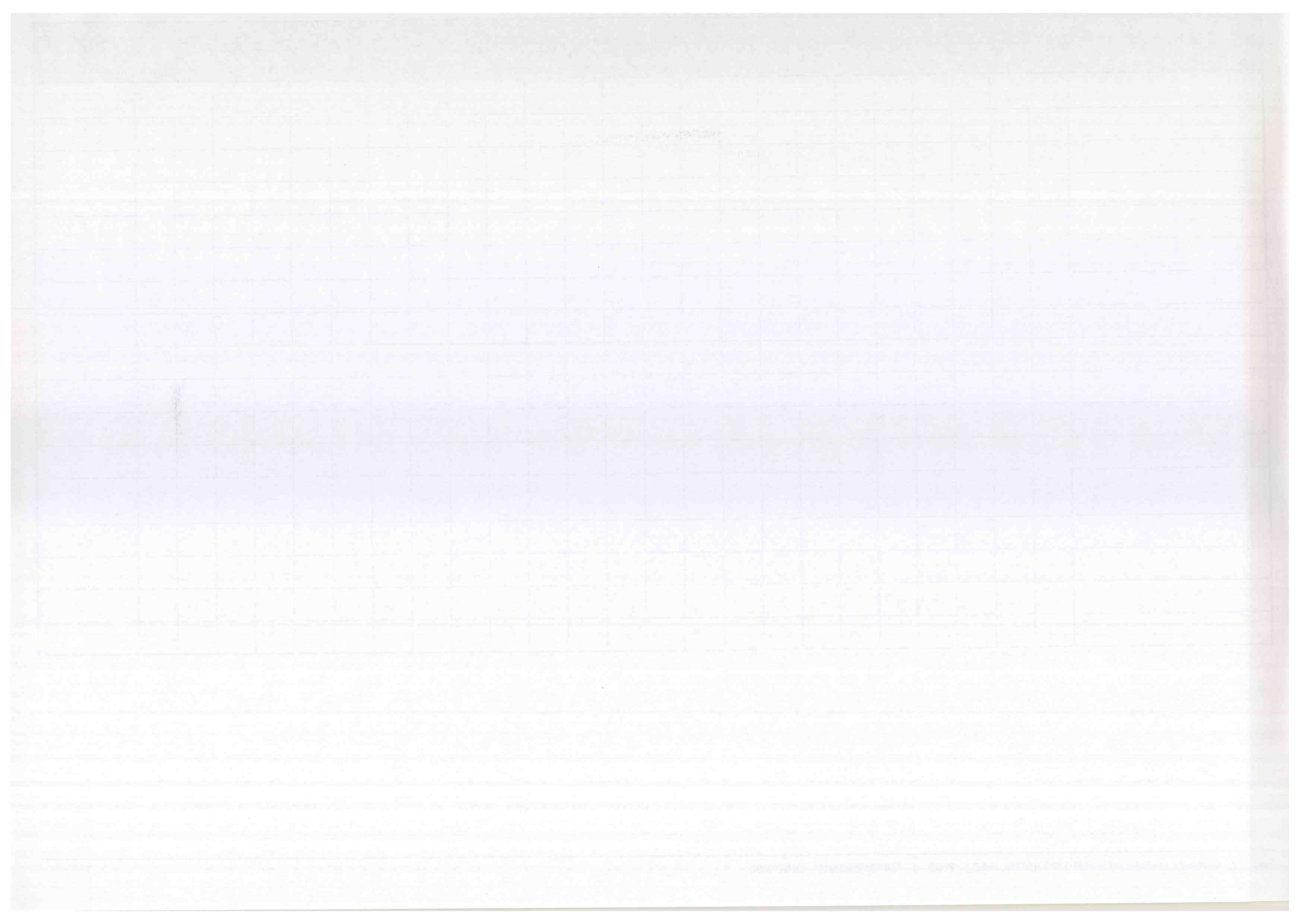
Qualifica	NOMINA DA CONCORSO		ALTRE CAUSE		STABILIZZATO DA LSU		ASSUNZIONE PER CHIAMATA DIRETTA (L.68/99 Cat. Protette)		ASSUNZIONE PER CHIAMATA NUMERICA (L.68/99 Cat. Protette)		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - STESSO COMPARTO		PASSAGGI DA ALTRA AMMINISTRAZIONE - ALTRO COMPARTO		PERSON. ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 35, C. 3-BIS, DLGS 165/01		PERSONALE ASSUNTO CON PROCEDURE ART. 4, C. 6, L. 125/13		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	1
<b>Totale</b>	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	2



## T7 Dipendenti per Anzianità di Servizio

Fasce dipendenti per anzianità di servizio da - a :	0-5		6-10		11-15		16-20		21-25		26-30		31-35		36-40		41-43		44 e oltre		Totale Pers.
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGREARIO A	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	0	1	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	-	-	-	-	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	0	2	-	-	-	-	1	1	-	-	1	0	0	2	-	-	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	1	1	-	-	1	1	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	1	1	-	-	1	2	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	1	2	1	2	-	-	3	0	-	-	3	1	1	9	0	1	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	1	0	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	2

TOTALE :	1	6	1	2	3	0	4	2	9	0	15	4	2	14	2	4	0	0	0	0	69
----------	---	---	---	---	---	---	---	---	---	---	----	---	---	----	---	---	---	---	---	---	----





Fasce dipendenti per età da - a:	0-19		20-24		25-29		30-34		35-39		40-44		45-49		50-54		55-59		60-64		65-67		68-99		Tot. Pers.
Qualifica	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	1	0	-	-	2
<b>TOTALE :</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>3</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>3</b>	<b>2</b>	<b>8</b>	<b>3</b>	<b>10</b>	<b>12</b>	<b>11</b>	<b>9</b>	<b>3</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>0</b>	<b>69</b>

## T9 Dipendenti per Titolo di Studio

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
SEGRETARIO A	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	-	-	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	2
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	-	-	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	-	-	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA D3	-	-	1	0	1	0	1	0	-	-	-	-	3
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	-	-	1	1	-	-	1	4	-	-	-	-	7
POSIZIONE ECONOMICA C5	-	-	3	3	-	-	-	-	-	-	-	-	6
POSIZIONE ECONOMICA C4	-	-	5	3	1	0	-	-	-	-	-	-	9
POSIZIONE ECONOMICA C3	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	2

Qualifica	FINO ALLA SCUOLA DELL'OBBLIGO		LICENZA MEDIA SUPERIORE		LAUREA BREVE		LAUREA		SPECIALIZZAZIONE POST LAUREA / DOTTORATO DI RICERCA		ALTRI TITOLI POST LAUREA		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	3	4	6	9	-	-	0	2	-	-	-	-	24
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	3	0	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	4
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	-	-	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	-	-	1	0	-	-	-	-	-	-	-	-	1
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	2	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	2
POSIZIONE ECONOMICA A4	1	0	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	2
<b>Totale</b>	<b>11</b>	<b>4</b>	<b>21</b>	<b>18</b>	<b>2</b>	<b>1</b>	<b>3</b>	<b>9</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>-</b>	<b>69</b>

# T11 Giorni di Assenza

Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CONGEDO PARENT.,MALATTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale	
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D		
SEGREARIO A	0	19	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	-	-	-	-	0	2	25
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	21	22	1	1	-	-	-	-	-	-	-	3	3	-	-	-	-	1	2	54
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	105	22	0	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	1	129
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	0	21	0	6	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	31
POSIZIONE ECONOMICA D3	77	0	20	0	-	-	-	-	-	-	-	4	0	-	-	-	-	9	0	110
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	31	135	0	54	-	-	-	-	-	-	-	0	15	-	-	-	-	10	12	257
POSIZIONE ECONOMICA C5	77	73	120	56	-	-	-	-	-	-	-	2	5	-	-	-	-	0	3	336
POSIZIONE ECONOMICA C4	247	77	670	174	0	275	7	23	-	-	-	17	3	-	-	-	-	10	2	1.505
POSIZIONE ECONOMICA C3	39	0	6	0	-	-	-	-	-	-	-	1	0	-	-	-	-	3	0	49
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	258	490	163	396	0	80	3	103	157	91	-	18	39	-	-	-	-	20	32	1.850
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	30	0	10	0	-	-	-	-	-	-	-	2	0	-	-	-	-	-	-	42



Qualifica	FERIE		ASSENZE PER MALATTIA RETRIBUITE		CONGEDI RETRIBUITI AI SENSI DELL'ART.42,C. 5, DLGS 151/2001		LEGGE 104/92		ASS.RETRIB.:M ATERNITA',CON GEDO PARENT.,MALA TTIA FIGLIO		ALTRI PERMESSI ED ASSENZE RETRIBUITE		SCIOPERO		ALTRE ASSENZE NON RETRIBUITE		FORMAZIONE		Totale
	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	U	D	
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	143	0	27	0	-	-	-	-	-	-	5	0	-	-	-	-	-	-	175
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	0	29	-	-	-	-	0	36	-	-	-	-	-	-	-	-	0	4	69
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	61	0	-	-	-	-	36	0	-	-	3	0	-	-	-	-	-	-	100
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	42	0	5	0	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	1	0	48
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	58	0	66	0	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	130
POSIZIONE ECONOMICA A4	51	36	56	14	-	-	-	-	-	-	6	0	-	-	-	-	-	-	163
<b>Totale</b>	1.240	924	1.144	702	0	355	46	162	157	91	67	69	-	-	-	-	54	62	5.073

## T12 Oneri per Competenze Stipendiali

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
SEGRETARIO A	12	39.979	-	-	5.813	-	-	-	45.792
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	24	79.959	-	-	11.635	-	-	-	91.594
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	26	61.409	-	649	6.932	-	-	-	68.990
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	12	25.378	-	291	2.413	-	-	-	28.082
POSIZIONE ECONOMICA D3	36	73.014	-	-	7.412	-	-	-	80.426
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	84	148.167	-	1.258	14.143	-	-	-	163.568

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
POSIZIONE ECONOMICA C5	72	131.408	-	1.581	11.165	-	-	-	144.154
POSIZIONE ECONOMICA C4	136,3	238.190	-	3.779	20.442	-	-	-	262.411
POSIZIONE ECONOMICA C3	12	20.473	-	-	1.719	-	-	-	22.192
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	269,06	436.142	-	7.233	37.152	-	-	-	480.527
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	12	19.878	-	40	1.677	-	-	-	21.595
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	48	76.574	-	379	6.479	-	-	-	83.432
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	12	18.809	-	391	1.616	-	-	-	20.816
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	24	36.993	-	69	3.112	-	-	-	40.174

Qualifica	MENSILITA'	STIPENDIO	I.I.S.	R.I.A./ PROGR. ECONOMICA DI ANZIANITA'	TREDICESIMA MENSILITA'	ARRETRATI ANNO CORRENTE	ARRETRATI PER ANNI PRECEDENTI	RECUPERI PER RITARDI ASSENZE ECC.	Importo Totale
	N° Mesi	Importo							
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>	12	18.230	-	-	1.531	-	-	-	19.761
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>	24	34.489	-	395	2.929	-	-	-	37.813
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>	24	34.368	-	456	2.923	-	-	-	37.747
<b>Totale</b>	839,36	1.493.460	-	16.521	139.093	-	-	-	1.649.074

# T13 Oneri per Indennita' e Compensi Accessori

Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)							
IND. DI VACANZA CONTRATTUALE	IND. DI VIGILANZA	PERSONALE SCOLASTICO	RETRIBUZIONE DI POSIZIONE	RETRIBUZIONE DI RISULTATO	INDENNITA DI COMPARTO	ASSEGNO AD PERSONAM	INDENNITÀ ART. 42, COMMA 5-TER, D.LGS. 151/2001
<b>SEGRETARIO A</b>							
242	0	0	29.538	0	0	0	0
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>							
581	0	0	59.077	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>							
460	1.111	0	20.285	0	1.349	0	0
<b>POSIZ. ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>							
190	0	0	3.715	0	612	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>							
548	0	0	15.387	0	1.842	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>							
1.111	0	0	16.414	0	4.302	1.705	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>							
986	2.148	0	0	0	3.231	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>							
1.786	5.823	2.442	0	0	6.053	0	10.853
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>							
154	1.111	0	0	0	550	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>							
3.271	3.816	5.646	0	0	12.070	1.735	2.836
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>							
149	0	0	0	0	459	0	0
<b>POSIZ. ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>							
574	0	0	0	0	1.870	0	0
<b>POSIZ. ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>							
141	0	0	0	0	472	0	0
<b>POSIZ. ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>							
277	0	0	0	0	940	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>							
137	0	0	0	0	465	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>							
259	0	0	0	0	898	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>							
258	0	0	0	0	726	0	0

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo I (Indennità)**

<b>TOTALE</b>							
11.124	14.009	8.088	144.416	0	35.839	3.440	13.689
<b>Le qualifiche relative alle voci di spesa di tipo S e T sono a pagina seguente</b>							

**Qualifiche per le Voci di Spesa di Tipo S e T (Accessorie e Straordinari)**

INDENNITA' DI STAFF/COLLABORAZIONE	COMPENSI ONERI RISCHI E DISAGI	COMPENSO AGGIUNTIVO AL SEGR. COMUNALE QUALE DIR. GENERALE	FONDO SPECIF. RESPONSABIL.	COMPENSI PRODUTTIVITA'	INCENTIVI PER FUNZIONI TECNICHE	DIRITTI DI ROGITO-SEGRETARIA CONV.-IND.SCAVALCO	ONORARI AVVOCATI	COMPETENZE PERSONALE COMANDATO/DIS TACCATO PRESSO L'AMM.NE	ARRETRATI A.P. PER COMPENSI RISULTATO/PRODUTTIVITÀ	ARRETRATI ANNI PRECEDENTI	ALTRE SPESE ACCESSORIE ED INDENNITA' VARIE	STRAORDINARIO
<b>DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO</b>												
0	0	0	0	0	81	0	0	0	0	0	0	0
<b>POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3</b>												
0	0	0	0	0	5.846	0	0	0	119	0	387	1.981
<b>POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	205	0	0	573
<b>POSIZIONE ECONOMICA D3</b>												
0	0	0	0	0	4.892	0	0	0	205	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	1.015	0	1.064	16.014
<b>POSIZIONE ECONOMICA C5</b>												
0	6.363	0	296	0	138	0	0	0	1.092	0	0	4.527
<b>POSIZIONE ECONOMICA C4</b>												
0	13.128	0	0	0	0	0	0	0	2.764	0	0	13.614
<b>POSIZIONE ECONOMICA C3</b>												
0	3.287	0	0	0	0	0	0	0	205	0	0	1.382
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1</b>												
0	8.845	0	598	0	351	0	0	0	4.393	0	1.345	20.984
<b>POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3</b>												
0	261	0	0	0	0	0	0	0	0	0	55	1.725
<b>POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	1.060	0	0	0	0	0	0	0	175	0	221	7.198
<b>POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3</b>												
0	341	0	300	0	0	0	0	0	175	0	55	741
<b>POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1</b>												
0	3.916	0	0	0	0	0	0	0	161	0	129	3.516
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3</b>												
0	0	0	0	0	0	0	0	0	193	0	0	0
<b>POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1</b>												
0	2.611	0	0	0	0	0	0	0	161	0	123	2.851
<b>POSIZIONE ECONOMICA A4</b>												
0	518	0	0	0	0	0	0	0	293	0	57	859
<b>TOTALE</b>												
0	40.330	0	1.194	0	11.308	0	0	0	11.156	0	3.436	75.965

La tabella relativa ai totali generali di tabella T13 si trova a pagina seguente

**Totale generale di Tabella T13**

Qualifica	Indennità	Accessorie	Straordinari	TOTALE
SEGRETARIO A	29.780	0	0	29.780
DIRIGENTE A TEMPO INDETERMINATO	59.658	81	0	59.739
POSIZ. ECON. D6 - PROFILI ACCESSO D3	23.205	6.352	1.981	31.538
POSIZ.ECON. D4 PROFILI ACCESSO D1	4.517	205	573	5.295
POSIZIONE ECONOMICA D3	17.777	5.097	0	22.874
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO D1	23.532	2.079	16.014	41.625
POSIZIONE ECONOMICA C5	6.365	7.889	4.527	18.781
POSIZIONE ECONOMICA C4	26.957	15.892	13.614	56.463
POSIZIONE ECONOMICA C3	1.815	3.492	1.382	6.689
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO C1	29.374	15.532	20.984	65.890
POSIZ. ECON. B7 - PROFILO ACCESSO B3	608	316	1.725	2.649
POSIZ.ECON. B6 PROFILI ACCESSO B3	2.444	1.456	7.198	11.098
POSIZ.ECON. B5 PROFILI ACCESSO B3	613	871	741	2.225
POSIZ.ECON. B4 PROFILI ACCESSO B1	1.217	4.206	3.516	8.939
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B3	602	193	0	795
POSIZIONE ECONOMICA DI ACCESSO B1	1.157	2.895	2.851	6.903
POSIZIONE ECONOMICA A4	984	868	859	2.711
<b>TOTALE</b>				<b>373.994</b>



## T14 Altri Oneri che Concorrono a formare il Costo del Lavoro

Il versamento della quota Irap avviene con la percentuale di 'Irap commerciale' - Si

Voci di spesa :	Importo
ASSEGNI PER IL NUCLEO FAMILIARE	12.761
GESTIONE MENSE	0
EROGAZIONE BUONI PASTO	7.888
FORMAZIONE DEL PERSONALE	4.236
BENESSERE DEL PERSONALE	0
EQUO INDENNIZZO AL PERSONALE	0
SOMME CORRISPOSTE AD AGENZIA DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	1.122
COPERTURE ASSICURATIVE	0
CONTRATTI DI COLLABORAZIONE COORDINATA E CONTINUATIVA	0
INCARICHI LIBERO PROFESSIONALI/STUDIO/RICERCA/CONSULENZA	0
CONTRATTI PER RESA SERVIZI/ADEMPIMENTI OBBLIGATORI PER LEGGE	5.000
ALTRE SPESE	54.022
RETRIBUZIONI PERSONALE A TEMPO DETERMINATO	90.097
RETRIBUZIONI PERSONALE CON CONTRATTO DI FORMAZIONE E LAVORO	0
INDENNITA' DI MISSIONE E TRASFERIMENTO	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM. PER FONDI PREV. COMPLEMENTARE	0
CONTRIBUTI A CARICO DELL'AMM.NE SU COMP. FISSE E ACCESSORIE	589.782
QUOTE ANNUE ACCANTONAMENTO TFR O ALTRA IND. FINE SERVIZIO	0
IRAP	151.715
ONERI PER I CONTRATTI DI SOMMINISTRAZIONE(INTERINALI)	11.941

<b>Voci di spesa :</b>	<b>Importo</b>
COMPENSI PER PERSONALE LSU/LPU	152.700
SOMME RIMBORSATE PER PERSONALE COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV.	35.176
ALTRE SOMME RIMBORSATE ALLE AMMINISTRAZIONI	0
SOMME RICEVUTE DA U.E. E/O PRIVATI (-)	0
RIMBORSI RICEVUTI PER PERS. COMAND./FUORI RUOLO/IN CONV. (-)	0
ALTRI RIMBORSI RICEVUTI DALLE AMMINISTRAZIONI (-)	68.443
<b>Totale</b>	<b>1.047.997</b>
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi effettuati	
PROVINCIA DI LECCE - RIMBORSO DI EURO 35.176,00 PER PERSONALE IN POSIZIONE DI COMANDO	
Elenco istituzioni ed importi dei rimborsi ricevuti	
COMUNE DI BAGNOLO DEL SALENTO - SEGRETERIA CONVENZIONATA EURO 22.102,00	
MINISTERO INTERNO - ACCONTO SPESE REFERENDUM EURO 46.341,00	

# T15 Fondo per la contrattazione integrativa

## Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
Fondo unico per le risorse decentrate		
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità		
UNICO IMPORTO CONSOLIDATO ANNO 2003 (ART.31 C. 2 CCNL 02-05)	227.035	0
INCREMENTI CCNL 02-05 (ART. 32. CC. 1-2 C. 7)	26.927	0
INCREMENTI CCNL 04-05 (ART. 4. CC. 1,4,5 PARTE FISSA)	11.662	0
INCREMENTI CCNL 06-09 (ART. 8. CC. 2,5,6,7 PARTE FISSA)	13.019	0
RIDET PER INCREM STIP (DICH CONG 14 CCNL 0205 E 1 CCNL08-09)	13.708	0
RIA E ASS. AD PERSONAM PERS. CESSATO (ART.4 C. 2 CCNL 00-01)	38.756	0
ALTRE RISORSE FISSE CON CARATTERE DI CERTEZZA E STABILITÀ	64.277	0
DECURTAZIONE PERMANENTE EX ART. 1 C. 456 L. 147/2013	-85.683	0
DEC FONDO/PARTE FISSA LIMITE 2015 (ART.1 C.236 L.208/15)	-310	0
DEC FONDO/PARTE FISSA RID PROP PERS (ART.1 C236 L.208/15)	-5.379	0
totale Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità Fondo unico	304.012	0
Risorse variabili		
REC. EV. ICI (ART 3 C 57 L662/96, ART 59 C 1 L P DLGS446/97)	12.700	0
SPECIFICHE DISP. DI LEGGE (ART. 15 C. 1 L. K CCNL 98-01)	22.000	0
RISP DA STRAORD ACCERT A CONSUNT (ART14 C. 1 CCNL 98-01)	1.848	0
MESSI NOTIFICATORI (ART. 54 CCNL 14.9.00)	300	0

**Macrocategoria PERSONALE NON DIRIGENTE**

Voci di spesa :	Importo di competenza	
	Costituzione	Destinazione
SOMME NON UTILIZZATE FONDO ANNO PRECEDENTE	8.556	0
DEC FONDO/PARTE VARIAB. RID PROP PERS(ART.1 C.236 L.208/15)	-231	0
totale Risorse variabili Fondo unico	45.173	0
totale Fondo unico	349.185	0
Fondo unico per le risorse decentrate		
Destinazioni erogate a valere su risorse fisse		
INDENNITÀ DI COMPARTO QUOTA CARICO FONDO	0	35.387
PROGRESSIONI ORIZZONTALI STORICHE	0	86.920
POSIZIONI ORGANIZZATIVE	0	59.526
INDENNITÀ DI RESPONSABILITÀ / PROFESSIONALITÀ	0	1.500
INDENNITÀ TURNO, RISCHIO, DISAGIO ECC.	0	40.731
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI - STAB	0	6.601
totale Destinazioni erogate a valere su risorse fisse Fondo unico	0	230.665
Destinazioni erogate a valere su risorse variabili		
ALTRI ISTITUTI NON COMPRESI FRA I PRECEDENTI	0	16.209
totale Destinazioni erogate a valere su risorse variabili Fondo unico	0	16.209
totale Fondo unico	0	246.874
<b>Totale</b>	<b>349.185</b>	<b>246.874</b>

# SICI

## Monitoraggio della contrattazione integrativa

Macrocategoria **PERSONALE NON DIRIGENTE**

### FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	SI
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2016
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	28-12-2016
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	0
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	342595
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	310
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	85683
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	4
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	1,74 %
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	0

264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	0
265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	0
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
112 Numero totale delle posizioni organizzative ai sensi dell'art. 8, c. 1 del Ccnl 31.3.1999 previste nell'ordinamento	8
145 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	1
160 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	1
154 Numero di posizioni organizzative effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	4
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	11200
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	5500
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	6170
169 Numero complessivo di incarichi di specifica responsabilità ai sensi dell'art. 17, c. 2, lett. f) del Ccnl 1.4.1999 in essere al 31.12 dell'anno di rilevazione	0
<b>PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI A VALERE SUL FONDO DELL'ANNO DI RILEVAZIONE</b>	
168 E' stata verificata la sussistenza del requisito di cui all'art. 9, c. 1 del Ccnl 11.4.2008 ai fini delle PEO secondo la disciplina di cui all'art. 5 del Ccnl 31.3.1999 (S/N) ?	
111 Numero dei dipendenti che hanno concorso alle procedure per le PEO a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
188 Numero totale delle PEO effettuate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
119 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di selettività ai sensi dell'art. 23, c. 2 del Dlgs 150/2009 (S/N)?	

266 Le PEO riferite all'anno di rilevazione hanno rispettato il principio di non retrodatazione oltre il 1 gennaio dell'anno di conclusione del procedimento (S/N)?	
133 Importo delle risorse destinate alle PEO contrattate e certificate a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
164 Importo totale della produttività individuale erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
210 Importo totale della produttività collettiva erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	0
162 Importo totale della produttività non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	0
287 Importo totale della retribuzione di risultato riferita ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. erogato a valere sull'anno di rilevazione	0
134 Importo totale della retribuzione di risultato relativo ad incarichi di posizioni organizzative, alte professionalità ecc. non erogato a seguito della valutazione non piena con riferimento all'anno di rilevazione	0
174 % delle risorse aggiuntive di cui all'art. 15, c. 5 del Ccnl 1.4.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	14,86 %
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
194 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 6 del Ccnl 31.3.1999) (S/N) ?	SI
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	SINGOLA
182 Qual'è il valore massimo in percentuale dell'indennità di risultato rispetto all'indennità di posizione (art.10, c. 3 del Ccnl 31.3.1999)?	25,00 %
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
L'ULTIMA EROGAZIONE DELLA PRODUTTIVITA' COLLETTIVA E' IN RIFERIMENTO ALL'ANNO 2014.	

**Macrocategoria DIRIGENTI**

**FONDO RELATIVO ALL'ANNO DI RILEVAZIONE / TEMPISTICA DELLA C.I.**

172 L'amministrazione, alla data di compilazione/rettifica della presente scheda, ha contezza formale e certificata dall'organo di controllo del limite di spesa rappresentato dal fondo/i per la contrattazione integrativa dell'anno di rilevazione (S/N)?	NO
207 È prevista una certificazione disgiunta per le risorse (costituzione) e per gli impieghi (contratto integrativo) secondo quanto raccomandato dalla circolare RGS n. 25/2012 (S/N)?	NO
196 Data di certificazione della costituzione del fondo/i specificamente riferita all'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
204 Data di certificazione del contratto integrativo economico specificamente riferito al fondo/i dell'anno di rilevazione (art. 40-bis, c.1 del Dlgs 165/2001)	
195 Annualità di ritardo nella certificazione del fondo/i contrattazione integrativa alla compilazione/rettifica della presente scheda (0=almeno costituzione fondo/i anno rilevazione certif.; 1=almeno costituzione fondo/i anno precedente certif. ecc.)	8
<b>RISPETTO DI SPECIFICI LIMITI DI LEGGE ALLA C.I.</b>	
144 Importo del fondo/i anno 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione fondo/i 2015	
205 Importo del limite 2015 come certificato dall'organo di controllo in sede di validazione del fondo/i dell'anno corrente	
157 Importo della decurtazione permanente ai sensi dell'art. 1, c. 456 della L. 147/2013 apportata al fondo/i dell'anno corrente	
262 Numero di unità di personale assumibile ai sensi dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015 considerate ai fini del calcolo della riduzione da apportare al fondo/i anno corrente	
146 % di riduzione proporzionale effettivamente applicata al fondo/i dell'anno corrente ai fini del rispetto dell'art. 1, c. 236 della L. 208/2015	
263 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo/i dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 40, c. 3-quinquies del Dlgs 165/2001	
264 (eventuale) Importo della decurtazione al fondo dell'anno corrente per il recupero delle risorse erogate in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 1 del DL 16/2014	



265 (eventuale) Importo del co-finanziamento al recupero riferito alla annualità corrente del recupero di risorse in eccesso ai sensi dell'art. 4, c. 2 del DL 16/2014	
<b>ORGANIZZAZIONE E INCARICHI</b>	
191 Numero complessivo di funzioni dirigenziali previste nell'ordinamento	
299 Numero di posizioni dirigenziali preposte alle strutture organizzative complesse ai sensi dell'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i. effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione	
300 Valore medio su base annua della retribuzione di posizione previsto per le strutture organizzative complesse di cui all'art. 27, c. 5 del Ccnl 23.12.1999 e s.m.i.	
268 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia più elevata	
269 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per la fascia meno elevata	
270 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione per le restanti fasce	
136 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia più elevata	
179 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per la fascia meno elevata	
161 Valore unitario su base annua della retribuzione di posizione previsto per le restanti fasce (valore medio)	
271 Numero di posizioni dirigenziali effettivamente coperte alla data del 31.12 dell'anno di rilevazione con incarico ad interim	
272 Valore medio su base annua della retribuzione per gli incarichi dirigenziali ad interim (risultato)	
<b>PRODUTTIVITA' / RISULTATO</b>	
137 Importo totale della retribuzione di risultato erogata a valere sul fondo dell'anno di rilevazione	
115 Importo totale della retribuzione di risultato non erogata a seguito della valutazione non piena con riferimento al fondo dell'anno di rilevazione	
152 % di risorse aggiuntive ex art. 26, c. 3 del Ccnl 23.12.1999 (variabile) in proporzione alle risorse stabili del fondo dell'anno di rilevazione	

159 Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti (S/N)?	
273 Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all'Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
274 Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato (S/N)?	
275 Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) (S/N)?	
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>	
120 Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente (S/N)?	
150 Sono costituiti in forma singola o associata?	
286 Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dirigenti (art. 14 del Ccni 23.12.1999)?	
147 La valutazione delle prestazioni e dei risultati è effettuata in forma singola o associata?	
<b>INFORMAZIONI / CHIARIMENTI</b>	
209 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Organo di controllo (max 1.500 caratteri)	
127 Informazioni/chiarimenti da parte dell'Amministrazione (max 1.500 caratteri)	
NON E' STATO COSTITUITO IL FONDO PER LA CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA RELATIVO AL PERSONALE DIRIGENTE DALL'ANNO 2010 IN POI.	