



CITTA' DI COPERTINO
(Provincia di Lecce)

Nr. 2 del Registro di Settore del 19-01-2021

ORIGINALE

**DETERMINAZIONE
AREA AA.GG. E FINANZIARI - SETTORE AMM.
GENERALE**

**Registro Generale
Nr. 9 del 19-01-2021**

Oggetto: Approvazione della graduatoria della selezione per passaggio diretto di personale da altra amministrazione pubblica (c.d. mobilità esterna volontaria) a n. 3 posti di categoria "C" profilo professionale Agente di Polizia Locale presso il Settore Poliz

IL DIRIGENTE

Premesso che con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 12.03.2010 è stata approvata la rideterminazione della dotazione organica, prevedendo l'istituzione in organico di n. 3 posti di Dirigente al vertice delle relative Aree quali strutture di 1° livello all'interno della Macrostruttura, e nel contempo sono stati precisati i settori che afferiscono a ciascuna Area, scelta confermata con Deliberazione di G.C. n° 46 del 12/05/2020;

Visto il Decreto Sindacale n. 06/2020, decorrente dal 22/07/2020 con il quale è stato prorogato per due anni l'incarico di direzione dell'Area I "Affari Generali e Finanziari" cui afferiscono i Settori Affari Generali e Finanziario oltre che la direzione del Servizio Contenzioso alla scrivente;

Dato atto salvo situazioni di cui allo stato non vi è conoscenza:

- di essere legittimata a emanare l'atto;
- di non trovarsi in conflitto d'interesse in relazione all'oggetto dell'atto, che non sussistono cause d'incompatibilità e di emanare l'atto nella piena conoscenza e nel rispetto della vigente normativa di settore e delle norme regolamentari, in particolar modo nel rispetto della normativa concernente il codice di comportamento e alla prevenzione della corruzione;

Visti gli artt. 22 commi 3 e 26° del vigente Statuto Comunale;

Visti e richiamati:

- l'art.151, 1° comma, del d.lgs. 267/2000 e s.m.i. il quale stabilisce che gli enti locali deliberano il bilancio di previsione finanziario entro il 31 dicembre, disponendo, altresì, che il termine può essere differito con decreto del Ministro dell'interno, d'intesa con il Ministro dell'economia e delle finanze, sentita la Conferenza Stato-città ed autonomie locali, in presenza di motivate esigenze;
- l'art. 106 comma 3 bis del D.L. n. 34/2020 che ha differito al 31/01/2021 il termine per l'approvazione del bilancio di previsione 2021/2023 da parte degli enti locali e ha contestualmente autorizzato per detti enti l'esercizio provvisorio del bilancio sino a tale data;
- l'art.163, 1° comma, del TUEL: che recita: "*Se il bilancio di previsione non è approvato dal Consiglio entro il 31 dicembre dell'anno precedente, la gestione finanziaria dell'ente si svolge nel rispetto dei principi applicati della contabilità finanziaria riguardanti l'esercizio provvisorio o la gestione provvisoria. Nel corso dell'esercizio provvisorio o della gestione provvisoria, gli enti gestiscono gli stanziamenti di competenza previsti nell'ultimo bilancio approvato per l'esercizio cui si riferisce la gestione o l'esercizio provvisorio, ed effettuano i pagamenti entro i limiti determinati dalla somma dei residui al 31 dicembre dell'anno precedente e degli stanziamenti di competenza al netto del fondo pluriennale vincolato* ";
- l'art. 163, comma 5, del TUEL, che precisa: "*nel corso dell'esercizio provvisorio, gli enti possono impegnare mensilmente, unitamente alla quota dei dodicesimi non utilizzata nei mesi precedenti, per ciascun programma, le spese di cui al comma 3, per importi non superiori a un dodicesimo degli stanziamenti del secondo esercizio del bilancio di previsione deliberato l'anno precedente, ridotti delle somme già impegnate negli esercizi precedenti e dell'importo accantonato al fondo pluriennale vincolato, con l'esclusione delle spese:*
 - a) tassativamente regolate dalla legge;
 - b) non suscettibili di pagamento frazionato in dodicesimi;
 - c) a carattere continuativo necessarie per garantire il mantenimento del livello qualitativo e quantitativo dei servizi esistenti, impegnate a seguito della scadenza dei relativi contratti ";
- il punto 8 del principio contabile applicato della contabilità finanziaria (Allegato 4/2 al d. lgs. n. 118/2011);

i quali tutti disciplinano le modalità e i limiti dell'esercizio provvisorio;

Visto altresì il bilancio di previsione definitivamente assestato 2020/2022;

Rilevato che la Giunta Comunale con deliberazione n. 46 del 12.05.2020, esecutiva ai sensi di legge, ha approvato la nuova dotazione organica, ha aggiornato il piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2020-2022 e il relativo piano occupazionale annuale 2020, prevedendo l'assunzione di 3 (tre) Agenti di Polizia Locale a tempo pieno e indeterminato (categoria C);

Visto l'art. 30, comma 1, del d. lgs. n. 165/2001 e s.m.i., secondo cui *“le amministrazioni possono ricoprire posti vacanti in organico mediante passaggio diretto di dipendenti di cui all'articolo 2, comma 2, appartenenti a una qualifica corrispondente e in servizio presso altre amministrazioni, che facciano domanda di trasferimento, previo assenso dell'amministrazione di appartenenza. Le amministrazioni, fissando preventivamente i requisiti e le competenze professionali richieste, pubblicano sul proprio sito istituzionale, per un periodo pari almeno a trenta giorni, un bando in cui sono indicati i posti che intendono ricoprire attraverso passaggio diretto di personale di altre amministrazioni, con indicazione dei requisiti da possedere ...”*;

Vista la propria determinazione n. 690 R.G. del 2-08-2020, con la quale è stabilito di:

- 1) **attuare** la previsione della programmazione del fabbisogno di personale approvata con deliberazione di G.C. n. 46 del 12.05.2020, relativa tra l'altro all'assunzione di n. 3 (tre) Agenti di Polizia Locale, categoria C **con rapporto di lavoro a tempo pieno e indeterminato da assegnare al Settore Polizia Locale**
- 2) **avviare** procedura di mobilità volontaria ex art. 30 d. lgs. n. 165/2001 per titoli ed esami per la copertura dei predetti posti ai sensi dell'art. 38 del vigente Regolamento dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, approvando gli allegati schemi del bando di selezione;
- 3) **pubblicare** gli avvisi di selezione per mobilità volontaria per 30 giorni integralmente all'Albo Pretorio on - line dell'Ente e sul sito istituzionale www.comune.copertino.le.it, nonché per estratto su GURI - IV S.S. Concorsi ed Esami;

Tenuto conto che è stata attivata la procedura di mobilità obbligatoria ex art. 34-bis del d. lgs. n. 165/2001, giusta nota prot. 14004 del 18 maggio 2020, inviata all'ufficio Politiche attive per l'occupazione della Regione Puglia e al Dipartimento della Funzione Pubblica e che la stessa ha avuto esito negativo;

Preso atto che l'Avviso di selezione pubblica mediante mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno e indeterminato di n. 3 posti di categoria “C” profilo professionale di Agente di Polizia Locale è stato pubblicato all'Albo Pretorio on line del Comune dal 17-09-2020 al 19-09-2020 per oltre giorni 30 naturali e consecutivi e su G.U.R.I. - IV Serie Speciale n. 73 del 18-09-2020 con scadenza, per le presentazioni delle domande in data 19.09.2020 e quindi per oltre giorni 30 naturali e consecutivi e che entro i termini e con le modalità ivi previste sono pervenute al protocollo dell'Ente n. 7 istanze di ammissione alla selezione;

Vista la propria determinazione R.G. nr. 986 del 26-10-2020, con cui sono stati ammessi alla selezione quattro candidati in possesso dei requisiti e sono stati esclusi i tre candidati che non possedevano tali requisiti;

Vista la determinazione n. 1165 R.G. del 04-12-2020, con cui è stata costituita e nominata la commissione per la selezione in questione;

Visti i verbali della Commissione selezionatrice n. 1 del 15.12.2020, num. 2 e 3 dello 08.01.2021, trasmessi a questo Ufficio con Comunicazione prot. n. 611 dello 09.01.2021 avente ad oggetto *“Invio graduatoria selezione mediante mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 (tre) posti di agente di polizia locale – cat. C e relativi verbali”*, dal quale risulta che la selezione per mobilità volontaria per la copertura dei posti in oggetto è stata regolarmente portata a termine e che i candidati De Palma Rosa, Vonghia Marino e Madaghiele Cinzia si sono classificati utilmente in graduatoria di merito ai primi 3 (tre) posti con votazione complessiva di punti 39.00, 38.80 e 38.60 rispettivamente. Il candidato collocato alla quarta e ultima posizione in graduatoria ha conseguito la votazione complessiva di 30.00;

Visto l'art. 38, punto 7 del vigente Regolamento dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione, che recita *“Il provvedimento di nomina, su proposta del Dirigente o Responsabile del Settore interessato, è effettuato con determinazione del Dirigente del Settore Personale, previa concertazione della data di trasferimento con l'Ente di provenienza”*;

Riscontrata la legittimità formale e procedurale delle operazioni di selezione pubblica per mobilità volontaria sulla base dei verbali trasmessi;

Accertato che la procedura di mobilità volontaria in oggetto:

- è compatibile con le risorse a disposizione in termini di budget assunzionale;
- non pregiudica, a parità delle altre condizioni, il contenimento della spesa del personale rispetto alla spesa media del triennio 2011-2013;

Preso atto che sono stati predisposti appositi elenchi dei candidati idonei/graduatorie di merito, da parte della commissione giudicatrice;

Ritenuto di dover recepire le operazioni concorsuali e approvare, quindi, gli elenchi dei candidati idonei e la graduatoria di merito scaturiti a seguito della selezione;

Riscontrato che in base ai suddetti elenchi dei candidati idonei e della graduatoria di merito è possibile procedere all'individuazione dei vincitori;

Precisato che l'Ente:

- a) ha attuato le disposizioni vigenti sul rispetto del contenimento della spesa per il personale;
- b) ha approvato il piano triennale dei fabbisogni di personale (artt. 6 e 6-ter, d.lgs. n. 165/2001, come novellati dall'art. 4, d. lgs. n. 75/2017), con la deliberazione di G.C. n. 46/2020, citata in premessa, procedendo anche alla revisione della dotazione organica;
- c) ha inviato il piano triennale dei fabbisogni del personale al Dipartimento della funzione pubblica tramite l'applicativo SICO;
- d) ha dato corso alle disposizioni dell'art. 33, c. 2, d. lgs. n. 165/2001, in materia di ricognizione annuale dello stato di eccedenze o meno di personale;
- e) ha adottato e rispettato il piano triennale delle azioni positive tendente ad assicurare le pari opportunità tra uomini e donne (art. 48, c. 1, d. lgs. n. 148/2006);
- f) non è ente strutturalmente deficitario o in dissesto (art. 243, c. 1, d. lgs. n. 267/2000) secondo le risultanze dell'ultimo rendiconto approvato;
- g) è accreditato sul sito MEF – Piattaforma certificazione dei crediti commerciali;

Precisato altresì che:

- a) sono stati approvati dal Consiglio Comunale il rendiconto di gestione 2019, il bilancio di previsione 2020/2022 e il bilancio consolidato 2019;
- b) L'Ente è in regola con la trasmissione dei documenti contabili sulla piattaforma BDAP;

Verificato che le Amministrazioni Comunali di Aprilia, Monteroni di Lecce, e Trani enti di appartenenza dei candidati collocati utilmente in graduatoria hanno già rilasciato ai suddetti candidati De Palma Rosa, Vonghia Marino e Madaghiele Cinzia, il nulla osta alla mobilità volontaria al trasferimento presso questo Ente rispettivamente con note:

1. Reg. n. 86694/2020 del 14/10/2020 del Comune di Aprilia;
2. Deliberazione CS/GC n. 110 del 01/09/2020 Comune di Monteroni di Lecce;
3. Prot. n. 49498 del 15/10/2020 Città di Trani;

Dato atto inoltre che al fine di perfezionare la cessione del contratto è necessario concertare con le stesse la data di effettivo trasferimento che si individua nel **1° febbraio 2021**;

Visti:

- il D.L. 18.08.2000 n.267;
- il d.lgs. n° 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto Comunale;
- il Regolamento dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione;
- il D.P.R. n° 487/1994 e s.m.i.;
- il vigente CCNL del comparto Funzioni Locali,
- la normativa in materia di pubblico impiego;

Espresso il proprio parere favorevole in ordine alla regolarità tecnica del presente atto ai sensi e per gli effetti dell'art. 147/bis del d.lgs. 267/2000, come modificato e integrato dalla legge 213/2012;

DETERMINA

Per tutto quanto in premessa:

- 1) **di prendere atto** e approvare i verbali redatti dalla Commissione selezionatrice n. 1 del 15.12.2020, num. 2 e 3 dello 08.01.2021, nonché la graduatoria di merito trasmessi a questo Ufficio con Comunicazione prot. n. 611 dello 09.01.2021 avente ad oggetto "*Invio graduatoria selezione mediante mobilità volontaria per la copertura a tempo pieno ed indeterminato di n. 3 (tre) posti di agente di polizia locale – cat. C e relativi verbali*", dal quale risulta che i concorrenti **De Palma Rosa** dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso il Comune di Aprilia con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" si è classificata in graduatoria al 1° posto con votazione complessiva di punti 39.00, **Vonghia Marino** dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso il Comune di Monteroni di Lecce con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" si è classificato in graduatoria al 2° posto con votazione complessiva di punti 38.80, e **Madaghiele Cinzia**, dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso il Comune di Trani con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" si è classificata in graduatoria al 3° posto con votazione complessiva di punti 38.60 e che il candidato idoneo collocato alla quarta ed ultima posizione in graduatoria ha conseguito la votazione complessiva di 30.00;
- 2) **di individuare** quali vincitori della selezione in oggetto i concorrenti:
 - **De Palma Rosa**, dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso il Comune di Aprilia con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", classificata in graduatoria al 1° posto con votazione complessiva di punti 39.00;
 - **Vonghia Marino**, dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso il Comune di Monteroni di Lecce con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale", classificato in graduatoria al 2° posto con votazione complessiva di punti 38.80;
 - **Madaghiele Cinzia**, dipendente di ruolo a tempo pieno ed indeterminato in servizio presso il Comune di Trani con il profilo professionale di "Agente di Polizia Locale" si è classificata in graduatoria al 3° posto con votazione complessiva di punti 38.60;
- 3) **di comunicare** a ciascun concorrente l'esito della selezione;
- 4) **di dare atto** che le Amministrazioni Comunali di Aprilia, Monteroni di Lecce, di Trani hanno rilasciato il nulla osta alla mobilità volontaria ai dipendenti risultati vincitori alla selezione in oggetto, espresso rispettivamente con note:
 - Reg. n. 86694/2020 in data 14/10/2020 del Comune di Aprilia;
 - Deliberazione CS/GC n. 110 in data 01/09/2020 del Comune di Monteroni di Lecce;

- Prot. n. 49498 in data 15/10/2020 della Città di Trani,
e che pertanto, come stabilito dall'art. 30 del D.lgs. n° 165/2011, è necessario acquisire da parte di questo Ente la conferma del preventivo assenso rilasciato dalle Amministrazione di appartenenza;
- 5) **di indicare** quale data di decorrenza del trasferimento il **1° febbraio 2021**;
 - 6) **di ribadire** che il passaggio diretto di personale tra amministrazioni diverse non comporta l'estinzione del precedente rapporto di lavoro ma solo la continuazione dello stesso con un nuovo datore di lavoro. Il rapporto di lavoro, infatti, non subisce alcuna interruzione ma, così come originariamente costituito, semplicemente prosegue con il nuovo e diverso datore di lavoro pubblico e ciò è con l'ente di destinazione;
 - 7) **di dare** atto che il presente provvedimento è rilevante ai fini della pubblicazione sulla rete internet ai sensi del decreto legislativo 14 marzo 2013, n. 33;
 - 8) **di pubblicare** la graduatoria finale dei vincitori della selezione sul sito www.comune.copertino.le.it, sezione Amministrazione trasparente, alla voce "Bandi di concorso" e all'Albo Pretorio On line del Comune;
 - 9) **di dare atto** che la spesa necessaria per la liquidazione e pagamento delle retribuzioni spettanti e degli oneri riflessi e irap è disponibile sugli appositi capitoli del bilancio di previsione 2021-2023 in corso di approvazione;
 - 10) **di accertare**, ai fini del controllo preventivo di regolarità amministrativo-contabile di cui all'articolo 147bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000, la regolarità tecnica del presente provvedimento in ordine alla regolarità, legittimità e correttezza dell'azione amministrativa, il cui parere favorevole è reso unitamente alla sottoscrizione del presente provvedimento da parte del responsabile del servizio;
 - 11) **di individuare** quale responsabile del procedimento il dipendente Spagnolo Cosimo Giuseppe;
 - 12) **di dare atto**, ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 147-bis, comma 1, d.lgs. n. 267/2000 e dal relativo regolamento comunale sui controlli interni, che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'ente, oltre alla previsione di spesa cui sopra.

Letto e sottoscritto a norma di legge, con parere favorevole.

DIRIGENTE AREA AA.GG. E FINANZ
Milva MARRA

Documento firmato digitalmente ai sensi del d.lgs. 82/2005 e s.m.i.