



CITTA' DI COPERTINO

Provincia di Lecce

ORIGINALE

Proposta N.28

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

Numero 27	OGGETTO: CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022 - Attuazione nuovo sistema di classificazione del personale.
Data 30-03-2023	

Pareri art. 49 – D.Lgs. n.267/2000	Verbale della seduta												
<p>PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica</p> <p>Data 30-03-2023</p> <p>Il Responsabile del Servizio MARRA Milva (vedi parere allegato)</p> <hr/>	<p>L'anno duemilaventitre, il giorno trenta del mese di marzo alle ore 13:00 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.</p> <p>Assume la presidenza la Sig.ra SCHITO SANDRINA, con l'intervento degli Assessori:</p> <table border="1"><tr><td>SCHITO SANDRINA</td><td>P</td></tr><tr><td>DE LORENZI Giovanni</td><td>P</td></tr><tr><td>NESTOLA Pierluigi</td><td>P</td></tr><tr><td>CAMISA Mario</td><td>P</td></tr><tr><td>AGOSTINI Carlo</td><td>A</td></tr><tr><td>RIZZO Maria Rosa</td><td>P</td></tr></table> <p>con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE Avv. LAURA CACCETTA.</p> <p>Il SINDACO, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.</p>	SCHITO SANDRINA	P	DE LORENZI Giovanni	P	NESTOLA Pierluigi	P	CAMISA Mario	P	AGOSTINI Carlo	A	RIZZO Maria Rosa	P
SCHITO SANDRINA	P												
DE LORENZI Giovanni	P												
NESTOLA Pierluigi	P												
CAMISA Mario	P												
AGOSTINI Carlo	A												
RIZZO Maria Rosa	P												

LA GIUNTA COMUNALE

VISTO il CCNL Funzioni locali 2019-2021, approvato il 16 novembre 2022, ed in particolare le disposizioni del suo Titolo III “Ordinamento Professionale” (artt. 11 e segg.);

PRESO ATTO che l’art.12 del CCNL 16.11.2022 così recita:

«1. Il sistema di classificazione è articolato in quattro aree che corrispondono a quattro differenti livelli di conoscenze, abilità e competenze professionali denominate, rispettivamente:

- *Area degli Operatori;*
- *Area degli Operatori esperti;*
- *Area degli Istruttori;*
- *Area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione.*

2. Al personale inquadrato nell’area dei Funzionari e dell’Elevata Qualificazione possono essere conferiti gli incarichi di Elevata Qualificazione, di seguito denominati incarichi di “EQ”.

3. Le aree corrispondono a livelli omogenei di competenze, conoscenze e capacità necessarie all’espletamento di una vasta e diversificata gamma di attività lavorative; esse sono individuate mediante le declaratorie definite nell’Allegato A che descrivono l’insieme dei requisiti indispensabili per l’inquadramento in ciascuna di esse.

4 Ai sensi dell’art. 52 del D. Lgs n. 165/2001, ogni dipendente è tenuto a svolgere le mansioni per le quali è stato assunto e le mansioni equivalenti nell’ambito dell’area di inquadramento, fatte salve quelle per il cui espletamento siano richieste specifiche abilitazioni professionali.

5. I profili professionali descrivono il contenuto professionale delle attribuzioni proprie dell’area.

6. Gli enti, in relazione al proprio modello organizzativo, identificano i profili professionali e li collocano nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all’Allegato A.

7. Al personale inquadrato nelle aree di cui al presente articolo viene attribuito il trattamento economico tabellare previsto nella Tabella D di cui all’art. 76 (Incrementi degli stipendi tabellari).»;

TENUTO CONTO delle norme di prima applicazione del citato CCNL, ed in particolare:

- dell’art. 13, commi 2 e 3, per i quali: *«2. Il personale in servizio alla data di entrata in vigore del presente Titolo è inquadrato nel nuovo sistema di classificazione con effetto automatico dalla stessa data secondo la Tabella B di Trasposizione (Tabella di trasposizione automatica nel sistema di classificazione).*

3. Gli incarichi di posizione organizzativa in essere alla data di entrata in vigore del presente Titolo sono, in prima applicazione, automaticamente ricondotti alla nuova tipologia di incarichi di EQ. Gli incarichi di posizione organizzativa conferiti secondo la predetta disciplina proseguono fino a naturale scadenza.»;

- dell’art. 78, c.3, per il quale: *«3. A decorrere dalla data di entrata in vigore del nuovo sistema di classificazione ai sensi dell’art. 13, comma 1 (Norme di prima applicazione), il personale in servizio è automaticamente reinquadrato nel nuovo sistema di classificazione secondo la Tabella B di Trasposizione tra vecchio e nuovo inquadramento, con attribuzione, in prima applicazione:*

a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione in base a quanto stabilito al comma 1;

b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall’istituto delle progressioni economiche di cui all’art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di “differenziale stipendiale”;

4. Il “differenziale stipendiale” di cui al comma 3, lett. b) non pregiudica l’attribuzione degli ulteriori “differenziali stipendiali” di cui all’art. 14 (Progressione economica all’interno delle aree) del presente CCNL che, ove conseguiti, si aggiungono allo stesso.

5. Con la stessa decorrenza di cui al comma 3, cessano di essere corrisposte le posizioni economiche previste nell’ambito del previgente sistema di classificazione professionale.»;

PRESO ATTO che il nuovo sistema di classificazione entra in vigore dal 1° Aprile 2023, ai sensi dell'art. 13, comma 1 CCNL 16.11.2022, e distingue il personale dipendente sulla base di aree e non più per categorie, come previsto dal CCNL 31 marzo 1999;

RILEVATO che, ai sensi del citato art. 12, c.6, del CCNL 2019-2021 i profili professionali sono identificati dagli enti in relazione al proprio modello organizzativo, avuta quindi ragione delle diverse figure presenti al suo interno e di quelle di cui ne prevede l'inserimento in considerazione delle proprie autonome scelte organizzative, collocandoli nelle corrispondenti aree nel rispetto delle relative declaratorie, di cui all'Allegato A dello stesso CCNL;

CONSIDERATO che sino alla revisione dei profili professionali alla luce delle nuove previsioni contrattuali, il personale dipendente conserva i profili professionali già rivestiti, corrispondenti a quelli indicati nella vigente dotazione organica;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non richiede il parere del responsabile di ragioneria in ordine alla regolarità contabile;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica, reso dal Dirigente Area Affari Generali e Servizi Finanziari, Dott.ssa Milva Marra, espresso ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D.Lgs n. 267/2000

Con votazione favorevole, unanime e palese

DELIBERA

1. Di prendere atto che il personale dipendente è inquadrato con effetto automatico dal 1° aprile 2023 nelle corrispondenti aree di cui al CCNL Funzioni locali 16 novembre 2022, come da tabella di trasposizione allegata al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale, con attribuzione:
 - a) degli stipendi tabellari della nuova area di destinazione;
 - b) del valore complessivo delle posizioni economiche in godimento derivanti dall'istituto delle progressioni economiche di cui all'art. 16 del CCNL 21.05.2018, mantenuto a titolo di "differenziale stipendiale";
2. Di dare atto che il personale dipendente conserva i profili professionali già rivestiti, corrispondenti a quelli indicati nella vigente dotazione organica;
3. Di dichiarare, stante l'urgenza di provvedere, con separata unanime votazione, resa in modo palese, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 DLgs. n. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO
Prof.ssa SANDRINA SCHITO

IL SEGRETARIO GENERALE
Avv. LAURA CACCETTA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.