

CITTA' DI COPERTINO

Provincia di Lecce

Proposta N.38

ORIGINALE

DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

	OGGETTO: Proroga del Piano triennale di azioni positive per il periodo 2021/2023.
Data 06-04-2021	

Pareri art. 49 – D.Lgs. n.267/2000	Verbale della seduta					
	L'anno duemilaventuno, il giorno sei	del mese di ap	prile			
PARERE: Favorevole in ordine alla Regolarità tecnica	alle ore 13:05 nella sala delle adunanze del Comune, si è					
	riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.					
	Assume la presidenza la Sig.ra SCHITO	SANDRINA,	con			
Data 01-04-2021	l'intervento degli Assessori:					
Il Responsabile del Servizio	SCHITO SANDRINA	P				
MARRA Milva	DE LORENZI Giovanni	P				
(vedi parere allegato)	NESTOLA Pierluigi	P				
	CAMISA Mario	P				
	AGOSTINI Carlo	P				
	RIZZO Maria Rosa	P				
	con la partecipazione del SEGRETA Avv. LAURA CACCETTA. Il SINDACO, constatato il numero lega dichiara aperta la riunione e li in sull'oggetto sopraindicato.	le degli interven	nuti,			

LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO:

- che con deliberazione GC 28.02.2020 n. 26 è stato approvato il Piano di azioni positive per il triennio 2020/2022;
- che detto piano è stato elaborato, tra l'altro, sulla base dei seguenti elementi di raffronto:

	Segretario comunale	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Dirigenza	Totale
DONNE	1	1	2	18	10	1	33
UOMINI	0	0	13	18	5	1	37
TOTALE	1	1	15	36	15	2	70

di cui Responsabili di Area o Settore:

	Segretario comunale	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Dirigenza	Totale
DONNE					4	1	5
UOMINI					3	1	4
TOTALE					7	2	9

VISTA l'attuale composizione del personale in servizio, come risultante dalle seguenti tabelle:

	Segretario comunale	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Dirigenza	Totale
DONNE	1	0	0	19	10	1	31
UOMINI	0	2	17	16	5	1	41
TOTALE	1	2	17	35	15	2	72

di cui Responsabili di Area o Settore:

	Segretario comunale	Cat. A	Cat. B	Cat. C	Cat. D	Dirigenza	Totale
DONNE					4	1	5
UOMINI					3	1	4
TOTALE					7	2	9

CONSIDERATO:

- che il personale dipendente attualmente in servizio presenta un quadro di raffronto della complessiva situazione di uomini e donne lavoratrici a tempo indeterminato analogo a quello presupposto al Piano approvato con deliberazione GC n. 26/2020;
- che, pertanto, le misure e le azioni previste dal Piano di azioni positive approvato con deliberazione GC n. 26/2020 per il triennio 2020/2021 conservano piena attualità;

VISTO il DLgs. n. 198/2006 ed in particolare i suoi artt. 42 e 48;

RITENUTO di prorogare la validità e l'efficacia del piano di azioni positive adottato con deliberazione GC n. 26/2020 per il triennio 2020/2022, anche per il triennio 2021/2023;

CONSIDERATO, inoltre, che la mancata adozione del piano comporta, ai sensi del combinato disposto dell'art. 48 del D.Lgs. 198/2006 e dell'art. 6, comma 6, del D.Lgs. 165/2001, l'impossibilità di assumere nuovo personale;

DATO ATTO che il presente provvedimento non comporta riflessi diretti o indiretti sulla situazione economico-finanziaria o sul patrimonio dell'Ente e pertanto non è necessario acquisire il parere favorevole in ordine alla regolarità contabile dell'atto;

ACQUISITO il parere favorevole di regolarità tecnica reso dal Dirigente dell'Area Affari Generali e Finanziari, Dott.ssa Milva Marra, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis DLgs. n. 267/2000;

Con votazione favorevole, unanime e palese,

DELIBERA DI GIUNTA n.34 del 06-04-2021 COPERTINO

DELIBERA

- 1) Di prorogare la validità e l'efficacia del Piano di azioni positive adottato con deliberazione GC 28.02.2020 n. 26 anche per il triennio 2021/2023;
- 2) Di trasmettere la presente deliberazione alle RSU ed alla Consigliera Provinciale di Parità.
- 3) Di dichiarare la presente deliberazione, stante l'urgenza, con separata unanime votazione espressa in forma palese, immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO Prof.ssa SANDRINA SCHITO

IL SEGRETARIO GENERALE Avv. LAURA CACCETTA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.