



# CITTA' DI COPERTINO

*Provincia di Lecce*

**ORIGINALE**

Proposta N.126

## DELIBERAZIONE ORIGINALE DELLA GIUNTA COMUNALE

<b>Numero 127</b>	<b>OGGETTO: Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022 - 2024. Integrazione.</b>
<b>Data 28-10-2022</b>	

Pareri art. 49 – D.Lgs. n.267/2000	Verbale della seduta												
<p>PARERE: Favorevole in ordine alla <b>Regolarità tecnica</b></p> <p>Data 14-10-2022</p> <p>Il Responsabile del Servizio MARRA Milva (vedi parere allegato)</p> <hr/>	<p>L'anno duemilaventidue, il giorno ventotto del mese di ottobre alle ore 14:30 nella sala delle adunanze del Comune, si è riunita la Giunta Comunale, regolarmente convocata.</p> <p>Assume la presidenza la Sig.ra SCHITO SANDRINA, con l'intervento degli Assessori:</p> <table border="1"><tr><td><b>SCHITO SANDRINA</b></td><td><b>P</b></td></tr><tr><td><b>DE LORENZI Giovanni</b></td><td><b>P</b></td></tr><tr><td><b>NESTOLA Pierluigi</b></td><td><b>P</b></td></tr><tr><td><b>CAMISA Mario</b></td><td><b>A</b></td></tr><tr><td><b>AGOSTINI Carlo</b></td><td><b>P</b></td></tr><tr><td><b>RIZZO Maria Rosa</b></td><td><b>P</b></td></tr></table>	<b>SCHITO SANDRINA</b>	<b>P</b>	<b>DE LORENZI Giovanni</b>	<b>P</b>	<b>NESTOLA Pierluigi</b>	<b>P</b>	<b>CAMISA Mario</b>	<b>A</b>	<b>AGOSTINI Carlo</b>	<b>P</b>	<b>RIZZO Maria Rosa</b>	<b>P</b>
<b>SCHITO SANDRINA</b>	<b>P</b>												
<b>DE LORENZI Giovanni</b>	<b>P</b>												
<b>NESTOLA Pierluigi</b>	<b>P</b>												
<b>CAMISA Mario</b>	<b>A</b>												
<b>AGOSTINI Carlo</b>	<b>P</b>												
<b>RIZZO Maria Rosa</b>	<b>P</b>												
<p>PARERE: Favorevole in ordine alla <b>Regolarità contabile</b></p> <p>Data 14-10-2022</p> <p>Il Responsabile del Servizio PALAZZO Maria Rosaria (vedi parere allegato)</p> <hr/>	<p>con la partecipazione del SEGRETARIO GENERALE Avv. LAURA CACCETTA.</p> <p>Il SINDACO, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara aperta la riunione e li invita a deliberare sull'oggetto sopraindicato.</p>												

## LA GIUNTA COMUNALE

PREMESSO CHE con deliberazione GC 31.05.2022 n. 59 è stato tra l'altro disposto di approvare il "Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024", per la spesa risultante dalla tabella allegata sub C) al medesimo atto, così determinato per l'anno 2022:

*Assunzioni a tempo indeterminato:*

### Categoria D

- n. 3 Istruttori Direttivi Sociali-Assistenti Sociali, Categoria D1, 36 ore settimanali, mediante utilizzo graduatorie altri enti/mobilità/selezione pubblica con riserva di posti in favore del personale titolare di rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 20 del DLgs. 25 maggio 2017, n. 75;

### Categoria C

- n. 1 istruttore amministrativo/contabile, Categoria C1, 36 ore settimanali, mediante progressione verticale;
- n. 2 istruttori amministrativi/contabili, Categoria C1, 36 ore settimanali, mediante utilizzo graduatorie altri enti, mobilità, concorso pubblico;
- n. 1 istruttore tecnico, Cat. C1, per 20 ore settimanali, mediante utilizzo graduatorie altri enti, mobilità, concorso pubblico;

*Assunzioni a tempo determinato:*

### Dirigenti

- n. 1 Dirigente dell'Area Affari Generali e Finanziari, per 36 ore settimanali, ex art. 110, comma 1, TUEL (proroga sino a fine mandato);

### Categoria D

- n. 1 Ingegnere a tempo parziale 18 ore/sett., Cat. D1, compatibilmente con i limiti di spesa (proroga contratto);

### Categoria C

- n. 1 istruttore tecnico, Cat. C1, compatibilmente con i limiti di spesa (proroga contratto);
- n. 2 istruttori di vigilanza, Cat. C1, di cui uno per 36 ore sett., l'altro part-time fino a massimo 24 ore settimanali, mediante comando, somministrazione di lavoro, utilizzo graduatorie altri enti, concorso pubblico;

DATO ATTO:

- che con deliberazione GC 28.07.2022 n. 85 questo Comune ha autorizzato la mobilità volontaria ex art. 30 DLgs. 165/01 della dipendente a tempo indeterminato e pieno, Miglietta S. (cat. C – istruttore di vigilanza), presso altro Ente, con conseguente cessione del contratto di lavoro, con decorrenza dal 31 luglio 2022;
- che con determinazione dirigenziale 20.09.2022 n. 948 RG, questo Comune ha autorizzato la mobilità volontaria del dipendente a tempo indeterminato e pieno, Trianni E. (cat. C – istruttore di vigilanza), presso altro Ente, con conseguente cessione del contratto di lavoro, con decorrenza dal 1° ottobre 2022;

CONSIDERATO:

- che la mobilità in uscita dei predetti due dipendenti ha determinato sopravvenute vacanze in organico non previste in sede di programmazione triennale del fabbisogno di personale e piano occupazionale 2022;
- che occorre provvedere celermente ad assumere personale in sostituzione di quello transitato presso altri enti;

DATO ATTO:

- che n. 2 istruttori di vigilanza dipendenti di questo Comune, assunti a tempo indeterminato e parziale, prestano servizio per n. 28 ore settimanali;
- che con deliberazione GC 13.12.2021 n. 171 è stato disposto di utilizzare in comando il dipendente a tempo indeterminato e pieno del Comune di Venezia, Talò Amleto, agente di Polizia Locale, cat. C, posizione

economica C1, per il periodo di dodici mesi, salvo proroga, con decorrenza dal 15 dicembre 2021 e fino al 14 dicembre 2022, secondo le modalità previste ed indicate nell'apposita convenzione, approvata con il medesimo atto;

- che, in esecuzione di tale deliberazione e della convenzione così stipulata, l'agente Talò presta servizio presso questo Comune continuativamente dal 15.12.2021;

VISTO l'art. 6 DL 36/2022 (conv. con legge 29 giugno 2022, n. 79), che ai suoi commi 2 e 3 così recita:

*“2. I comandi o distacchi del personale non dirigenziale, in corso alla data di entrata in vigore del presente decreto, esclusi quelli di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, cessano alla data del 31 dicembre 2022 o alla naturale scadenza, se successiva alla predetta data, qualora le amministrazioni non abbiano già attivato procedure straordinarie di inquadramento di cui al comma 3.*

*3. Al fine di non pregiudicare la propria funzionalità, le amministrazioni interessate possono attivare, fino al 31 dicembre 2022, a favore del personale di cui al comma 2, già in servizio a tempo indeterminato presso le amministrazioni, le Autorità e i soggetti di cui all'articolo 30, comma 1-quinquies, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come introdotto dal comma 1 del presente articolo, eccettuato il personale appartenente al servizio sanitario nazionale e quello di cui all'articolo 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, che alla data del 31 gennaio 2022 si trovava in posizione di comando o distacco, nel limite del 50 per cento delle vigenti facoltà assunzionali e nell'ambito della dotazione organica, procedure straordinarie di inquadramento in ruolo, in deroga alle disposizioni di cui all'articolo 30 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165. Per le procedure straordinarie di cui al presente comma si tiene conto della anzianità maturata in comando o distacco, del rendimento conseguito e della idoneità alla specifica posizione da ricoprire. Non è richiesto il nulla osta dell'amministrazione di provenienza.”;*

PRESO ATTO che con nota acquisita al prot. 34884 del 14.10.2022 l'agente Talò, unico dipendente utilizzato in comando, ha manifestato la volontà di essere assunto alle dipendenze di questo Ente tramite la procedura straordinaria di cui all'art. 6 co. 3 DL 36/2022;

RITENUTO, pertanto, di integrare il vigente piano triennale di fabbisogno del personale 2022-2024, per l'anno 2022 con le seguenti **assunzioni a tempo indeterminato**:

#### Categoria C

- n. 1 istruttore di vigilanza, Cat. C1, 36 ore sett., mediante procedura straordinaria di assunzione di personale utilizzato in comando ai sensi dell'art. 6 co. 3 DL 36/2022;
- n. 1 istruttore di vigilanza, Cat. C1, 18 ore sett., mediante utilizzo graduatorie altri enti;
- completamento orario di n. 2 istruttori di vigilanza cat. C (da 28 a 36 ore settimanali ciascuno);

CONSIDERATO che i costi conseguenti alle predette assunzioni non modificano le valutazioni già compiute con deliberazione GC n. 59/2022 in ordine alla capacità di spesa di personale dell'Ente, in quanto gli spazi finanziari necessari a coprire la nuova spesa sono compensati dalla minore spesa conseguente alla fuoriuscita di analoghe figure professionali;

ACQUISITO il parere n. 88 del 22.10.2022 dell'organo di Revisione, in ordine alla certificazione sul rispetto del principio di riduzione della spesa del personale, a fronte del programma triennale di fabbisogno del personale, ai sensi dell'art. 19, comma 8 della Legge 28 dicembre 2001, n. 448, allegato al presente atto per costituirne parte integrante e sostanziale;

ACQUISITI i pareri favorevoli di regolarità tecnica, reso dal Dirigente dell'Area Affari Generali e Finanziari, Dott.ssa Milva Marra, e di regolarità contabile, reso dal Responsabile del Settore Finanziario, Dott.ssa Maria Palazzo, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis DLgs. n. 267/2000;

DATO ATTO che in materia di monitoraggio dei rapporti tra gli amministratori ed i soggetti destinatari di provvedimenti amministrativi, previsto obbligatoriamente dalla L. 190/2012, il Segretario Comunale ha rammentato agli assessori comunali presenti e votanti che non devono sussistere posizioni di conflitto di interessi con i soggetti, cui il presente atto è destinato a produrre effetti, e che, all'esito di tale avvertimento, non sono state rilevate situazioni di conflitto di interessi;

Con votazione favorevole, unanime e palese

### **DELIBERA**

1. Di integrare il “Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024”, approvato con deliberazione GC 31.05.2022 n. 59, anno 2022, con le seguenti **assunzioni a tempo indeterminato**:

#### Categoria C

DELIBERA DI GIUNTA n.127 del 28-10-2022 COPERTINO

- n. 1 istruttore di vigilanza, Cat. C1, 36 ore sett., mediante procedura straordinaria di assunzione di personale utilizzato in comando ai sensi dell'art. 6 co. 3 DL 36/2022;
  - n. 1 istruttore di vigilanza, Cat. C1, 18 ore sett., mediante utilizzo graduatorie altri enti;
  - completamento orario di n. 2 istruttori di vigilanza cat. C (da 28 a 36 ore settimanali ciascuno);
2. Di dare atto che, in seguito alle modifiche di cui al precedente punto 1, il "Piano triennale del fabbisogno di personale per il triennio 2022-2024", approvato con deliberazione GC n. 59/2022 per la spesa risultante dalla tabella allegata sub C) alla medesima deliberazione GC n. 59/2022, è così aggiornato:

#### **ANNO 2022**

*Assunzioni a tempo indeterminato:*

##### Categoria D

- n. 3 Istruttori Direttivi Sociali-Assistenti Sociali, Categoria D1, 36 ore settimanali, mediante utilizzo graduatorie altri enti/mobilità/selezione pubblica con riserva di posti in favore del personale titolare di rapporti di lavoro flessibile, ai sensi dell'art. 20 del DLgs. 25 maggio 2017, n. 75;

##### Categoria C

- n. 1 istruttore amministrativo/contabile, Categoria C1, 36 ore settimanali, mediante progressione verticale;
- n. 2 istruttori amministrativi/contabili, Categoria C1, 36 ore settimanali, mediante utilizzo graduatorie altri enti, mobilità, concorso pubblico;
- n. 1 istruttore tecnico, Cat. C1, per 20 ore settimanali, mediante utilizzo graduatorie altri enti, mobilità, concorso pubblico;
- ***n. 1 istruttore di vigilanza, Cat. C1, 36 ore sett., mediante procedura straordinaria di assunzione di personale utilizzato in comando ai sensi dell'art. 6 co. 3 DL 36/2022;***
- ***n. 1 istruttore di vigilanza, Cat. C1, 18 ore sett., mediante utilizzo graduatorie altri enti;***
- ***completamento orario di n. 2 istruttori di vigilanza cat. C (da 28 a 36 ore settimanali ciascuno);***

*Assunzioni a tempo determinato:*

##### Dirigenti

- n. 1 Dirigente dell'Area Affari Generali e Finanziari, per 36 ore settimanali, ex art. 110, comma 1, TUEL (proroga sino a fine mandato);

##### Categoria D

- n. 1 Ingegnere a tempo parziale 18 ore/sett., Cat. D1, compatibilmente con i limiti di spesa (proroga contratto);

##### Categoria C

- n. 1 istruttore tecnico, Cat. C1, compatibilmente con i limiti di spesa (proroga contratto);
- n. 2 istruttori di vigilanza, Cat. C1, di cui uno per 36 ore sett., l'altro part-time fino a massimo 24 ore settimanali, mediante comando, somministrazione di lavoro, utilizzo graduatorie altri enti, concorso pubblico;

#### **ANNO 2023**

*Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi e del budget assunzionale disponibile.*

#### **ANNO 2024**

*Si valuteranno le condizioni per dare seguito ad assunzioni previa verifica dei disposti normativi e del budget assunzionale disponibile.*

3. Di dare atto che le assunzioni programmate, come modificate con il presente atto, rispettano le disposizioni vincolistiche in materia di assunzioni del personale e trovano copertura nel bilancio di previsione finanziaria 2022-2024 come approvato con deliberazione CC 29.06.2022 n. 17 e successivamente modificato.
4. Di trasmettere il presente atto alle Organizzazioni Sindacali e alle RSU.
5. Di trasmettere il presente atto, ai sensi dell'art. 6-ter, c. 5, D.Lgs. n. 165/2001, al Dipartimento della Funzione pubblica, entro trenta (30) giorni dalla sua adozione.
6. Di dichiarare, con separata ed unanime votazione resa in forma palese, stante l'urgenza di provvedere, la presente deliberazione immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 267/2000.

Verbale letto, confermato e sottoscritto

IL SINDACO  
Prof.ssa SANDRINA SCHITO

IL SEGRETARIO GENERALE  
Avv. LAURA CACCETTA

Documento firmato digitalmente ai sensi del TU n. 445/00, dell'art. 20 del D.lgs. 82/2005 e norme collegate. Tale documento informatico è memorizzato digitalmente sulla banca dati dell'Ente.