

Scadenza presentazione domande: 4/3/2013



COMUNE DI COPERTINO
(Provincia di Lecce)

**BANDO DI CONCORSO PUBBLICO, PER TITOLI ED ESAMI, PER
L'ASSUNZIONE, CON CONTRATTO A TEMPO INDETERMINATO e PART
TIME (24 ore), DI N° 2 ISTRUTTORI – AGENTI DI P.L – CAT C1**

IL DIRIGENTE DELL'AREA AFFARI GENERALI E FINANZIARI

- VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241;
- VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 7 febbraio 1994, n. 174;
- VISTO il D.P.R. 9 maggio 1994, n. 487 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTO il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165 e successive modificazioni ed integrazioni;
- VISTI i CCNLL del Personale del Comparto Regioni AA. LL.;
- VISTA la legge 16 gennaio 2003, n. 3;
- Vista la Legge n° 65/1986;
- Vista la L. Reg. Puglia 14/12/2011, n. 37, avente ad oggetto "Ordinamento della Polizia locale";
- VISTO il regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione approvato con delibera G.C. n. 166 del 29 settembre 2010;
- VISTA le deliberazioni G.C. n. 123 approvata in data 4/9/12, così come modif. con Del. G.C. n° 186 del 28/12/12, avente ad oggetto Programmazione triennale assunzioni di personale;
- VISTA la determinazione n. 898 R.G. del 28/12/2012, con la quale si è dato atto del completamento della procedura di mobilità volontaria, che ha dato esito negativo, per la copertura dei posti oggetto del presente bando;
- VISTO il D.L. 78/2010, convertito con modificazioni nella legge 122/2010 e s.m.i.;
- DATO atto che per questa Amministrazione allo stato non opera il divieto di procedere ad assunzioni di personale a qualsiasi titolo e con qualsivoglia tipologia contrattuale di cui al comma 9 dell'art. 7 del D.L. n° 78/10 così come conv. in L. n° 122/10, avendo registrato in sede di approvazione del Bilancio di previsione 2012 (Del. C.C. n° 18 del 15/9/2012) un rapporto tra spesa di personale e totale della spesa corrente non superiore al 50%, ivi compresa la spesa di personale a carico della società Copertino Multiservizi S.p.A., partecipata in house dell'Ente e che si ritiene, alla luce dei dati a disposizione, che tale rapporto venga rispettato anche nel Bilancio di Previsione 2013, in corso di predisposizione;
- Vista la det. n° 85 R.G. del 31/1/2013, con la quale si è avviato il procedimento di copertura dei predetti posti e si è approvato il presente Bando di concorso;

RENDE NOTO

È indetto, ai sensi e per gli effetti del regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione in vigore presso il Comune di Copertino, un concorso pubblico per titoli ed esami per la **copertura a tempo indeterminato e part-time (24 ore settimanali) di n° 2 posti di Istruttore – Agente di Polizia Locale – Cat C1, da assegnare al Corpo di Polizia Locale.**

L'Amministrazione garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro così come previsto dal D.Lgs. 11 aprile 2006, n.198 e dall'art. 57 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 ed s.m.i.

Art. 1

REQUISITI PER L'AMMISSIONE AL CONCORSO

I candidati, ai fini dell'ammissione al concorso in argomento, devono possedere, alla data di scadenza del presente bando, i requisiti generali e specifici di seguito indicati.

REQUISITI GENERALI:

- a. Cittadinanza italiana o di uno degli stati membri dell'Unione europea, fatte salve le eccezioni di cui al D.P.C.M. n.174 del 7.2.94.
- b. età non inferiore agli anni diciotto e non superiore agli anni quaranta alla data di scadenza del bando;
- c. godimento dei diritti civili e politici riferiti all'elettorato attivo;
- d. non essere stato licenziato, destituito, dispensato o dichiarato decaduto da un precedente impiego presso una pubblica amministrazione e non essere stati espulsi dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;
- e. non aver riportato condanne penali, passate in giudicato, per reati che comportino la destituzione dai pubblici uffici e non essere stati sottoposti a misure di prevenzione;
- f. posizione regolare in relazione agli obblighi di leva e degli obblighi del servizio militare (per i soli candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985);
- g. titolo di studio: diploma maturità o altro titolo di studio equivalente conseguito presso Scuole Secondaria di 2° grado avente durata quinquennale;

Ai sensi dell'art. 5 del vigente regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, è **esente dal predetto limite massimo di età di cui alla lett. b)** il personale dipendente di ruolo o collocato in disponibilità per soppressione di posto, presso pubbliche amministrazioni, di cui all'art. 1, comma 2 del D.Lgs. n. 165/2001. Si prescinde, altresì, dal limite di età, per i sottufficiali dell'Esercito, Marina o Aeronautica cessati d'autorità o a domanda, per gli ufficiali e sottufficiali e vice brigadieri, graduati e militari di truppa in servizio continuativo dell'Arma dei Carabinieri, della Guardia di Finanza e dei Corpi di Polizia.

REQUISITI SPECIFICI:

Possono partecipare al presente concorso coloro che siano in possesso anche dei seguenti requisiti specifici:

- h) Patente di guida di Cat. B conseguita prima del 26/4/1988 **OPPURE** Patente di guida di categoria B conseguita dal 26.4.1988 e patente di guida di categoria A3 (non limitata a condurre i veicoli muniti di cambio di velocità automatico) conseguita sino al 18/1/2013, che consenta di condurre un motociclo avente qualsiasi tipo di cambio e potenza superiore a 25 Kw, ovvero rapporto potenza/peso superiore a 0,16 Kw/Kg, **OVVERO** Patente di guida di categoria B conseguita dal 19/1/2013 e patente di guida di cat. A conseguita sempre dal 19/1/2013, che consenta di condurre un motociclo avente qualsiasi tipo di cambio e potenza superiore a 35 Kw, ovvero rapporto potenza/peso superiore a 0,2 Kw/Kg ex D.lgs n° 59/2011, e **comunque le patenti di guida richieste dalla legislazione vigente per condurre autoveicoli fino a Kg. 3.500**



e motocicli della Marca Guzzi avente cilindrata 750 cc in dotazione al Corpo di P.L della Città di Copertino;

- i) assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi e in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130.
- l) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, da dichiarare in relazione ai requisiti psico-fisici analiticamente descritti all'art. 2

Tutti i requisiti di cui sopra devono essere posseduti entro la scadenza del bando, ad eccezione delle patente A di cui al punto h), che dovrà essere posseduta alla data della prova scritta di cui all'art. 7 del bando. A tal fine i candidati che hanno superato la prova preselettiva dovranno fornire prova documentale del conseguimento della stessa in fase di riconoscimento prima dell'espletamento della prova scritta, a pena di esclusione da quest'ultima.

In ogni caso i candidati sono ammessi al concorso con riserva. Pertanto l'amministrazione può disporre in ogni momento la loro esclusione dal concorso per difetto dei requisiti prescritti.

ART. 2 - REQUISITI PSICO-FISICI

I candidati devono inoltre risultare in possesso dei requisiti psico-fisici di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo, da accertarsi secondo le modalità di cui all'art. 12:

- a. soggetti con visione binoculare:** visus naturale minimo: 1/10 per ciascun occhio; visus corretto: 10/10 complessivi. È ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie; l'eventuale differenza tra gli occhi non deve essere superiore a 3 diottrie per l'ipermetropia e a 5 diottrie per la miopia. Per correzione si intende la correzione totale.
- Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, non sono ammessi vizi di refrazione superiori alle 3 diottrie per l'astigmatismo miopico, alle 2 diottrie per l'astigmatismo ipermetropico e alle 4 diottrie per l'astigmatismo misto.
- soggetti monocoli:** visus naturale minimo: 1/10; visus corretto: 9/10. È ammessa correzione con lenti sferiche positive fino a 5 diottrie e negative fino a 10 diottrie. Per correzione si intende la correzione totale.
- Per quanto concerne la correzione dell'astigmatismo, valgono gli stessi valori riferiti ai soggetti con visione binoculare;
- b.** senso cromatico sufficiente con percezione dei colori fondamentali, accertabile con il test delle matassine colorate;
- c.** requisiti uditivi: soglia uditiva non superiore a 20 dB nell'orecchio migliore (come soglia si intende il valore medio della soglia audiometrica espressa in dB HL per via aerea alle frequenze di 500, 1000, 2000 Hz); comunque la soglia per ciascuna frequenza deve essere inferiore a 50 dB;
- d.** adeguata capacità degli arti superiori e della colonna vertebrale;
- e.** assenza di alterazioni neurologiche che possano interferire con lo stato di vigilanza o che abbiano ripercussioni invalidanti di carattere motorio, statico o dinamico; non possono essere dichiarati idonei i soggetti che hanno sofferto negli ultimi due anni di crisi comiziali;
- f.** assenza di disturbi mentali, di personalità o comportamentali;
- g.** non avere dipendenza da sostanze stupefacenti, psicotrope e da alcool. Costituisce causa di non idoneità anche l'assunzione occasionale di sostanze stupefacenti e l'abuso di alcool e/o psicofarmaci;
- h.** adeguata capacità funzionale degli arti inferiori; assenza di obesità e di nanismo;



- i. assenza di infermità e imperfezioni dell'apparato cardio-circolatorio e/o respiratorio

Art. 3

PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE

Le domande di ammissione al concorso, da redigere in carta semplice seguendo lo schema allegato al presente bando e compilate a macchina o in stampatello, **devono, a pena di esclusione dal concorso, essere firmate dagli aspiranti di proprio pugno ed essere corredate dalla fotocopia di un valido documento di riconoscimento.** Esse devono essere indirizzate al Dirigente dell'Area AA. GG. e Finanziari, Via Malta, 10 CAP 73043 Copertino, ed inviate a mezzo raccomandata postale con avviso di ricevimento oppure con P.E.C. all'indirizzo: comunecopertino@pec.rupar.puglia.it

Sulla busta della domanda deve essere riportata la dicitura: **“Concorso 2 posti di Istruttore - Agente di Polizia Locale – Cat. C1”**

La domanda di ammissione al concorso **deve pervenire entro le ore 13.00 del 4/3/2013** (30 giorni a decorrere dal giorno successivo a quello di pubblicazione dell'avviso di bando sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale “Concorsi ed esami”) e può essere presentata con le seguenti modalità:

- 1) **mediante PEC** (posta elettronica certificata) all'indirizzo di Posta certificata comunecopertino@pec.rupar.puglia.it; con riferimento a tale sistema di trasmissione della domanda si precisa che la stessa verrà accettata soltanto nel caso di invio esclusivamente da un indirizzo di posta elettronica certificata rilasciato personalmente al candidato da un gestore di PEC (posta elettronica certificata) iscritto nell'apposito elenco tenuto dal CNIPA. In tal caso alla domanda deve essere allegata copia fotostatica di un documento di identità in corso di validità. L'inoltro telematico della domanda in modalità diverse non sarà ritenuto valido. Si precisa che l'e-mail spedita da una casella di posta non certificata non è idonea ad essere acquisita a protocollo e pertanto non potrà essere presa in considerazione e dovrà essere ripresentata o integrata entro il termine di scadenza. Non saranno altresì accettate le domande, ancorché inviate attraverso PEC, inoltrate ad indirizzi di posta elettronica del Comune di Copertino diversi dalla casella di posta certificata del Comune di Copertino come sopra specificata.
- 2) **con consegna diretta all'Ufficio Protocollo** sito nella Sede Municipale di Via Malta, 10 - 73043 COPERTINO – nei seguenti orari: dalle ore 9,00 alle ore 12,30 di tutti i giorni lavorativi, escluso il sabato, ed il giovedì dalle 16 alle 18;
- 3) **mediante raccomandata A.R. indirizzata** al Dirigente Area AA.GG. e Fin. del Comune di Copertino, Via Malta, 10 - 73043 COPERTINO, entro il predetto termine perentorio del 4/3/2013. In tal caso si precisa che **NON farà fede la data del timbro dell'Ufficio postale accettante** ma unicamente la data di arrivo all'Ufficio Protocollo del Comune di Copertino, data risultante dal timbro datario apposto sulla busta e/o domanda dallo stesso Ufficio Protocollo. L'inoltro via posta resta ad esclusivo rischio del mittente.

Nel caso in cui il termine ultimo coincida con un giorno festivo o giorno non lavorativo (sabato), lo stesso s'intende prorogato al primo giorno feriale immediatamente successivo. Il mancato rispetto dei termini sopra indicati comporterà l'esclusione dalla presente procedura concorsuale.

Poiché la presente procedura deve concludersi, presumibilmente entro il **30.04.2013**, il termine di ricevimento delle domande è perentorio, al fine di consentire al preposto ufficio la relativa istruttoria d'ammissibilità.

La firma dell'aspirante in calce alla domanda non è soggetta ad autenticazione ai sensi del decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Nella domanda di ammissione al concorso il candidato deve dichiarare, pena l'esclusione dal concorso, **sotto la propria responsabilità, anche penale:**

- a) il cognome, nome e luogo di nascita, la cittadinanza, la residenza e l'eventuale recapito, nonché il codice fiscale;



b) il Comune nelle cui liste elettorali sono iscritti, ovvero i motivi della non iscrizione o della cancellazione dalle liste medesime;

c) le eventuali condanne penali riportate o misure di sicurezza applicate a proprio carico, nonché gli eventuali procedimenti penali in corso. In caso negativo dovrà essere dichiarata l'inesistenza di condanne penali e/o di procedimenti penali;

d) le eventuali sanzioni disciplinari inflitte con indicazione del tipo di sanzione;

e) il diploma di Scuola superiore di 2° grado di cui è in possesso, l'anno di conseguimento e la votazione riportata;

f) la posizione nei riguardi degli obblighi militari (per i soli candidati di sesso maschile nati prima del 31/12/1985);

g) di non essere stato licenziato, destituito, dispensato o decaduto dichiarato dall'impiego presso pubbliche amministrazioni e non essere stato espulso dalle Forze Armate o dai Corpi militarmente organizzati;

h) il possesso dei requisiti specifici previsti, alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso, ovvero:

1. Patente di guida di Cat. B conseguita prima del 26/4/1988 **OPPURE** Patente di guida di categoria B conseguita dal 26.4.1988 e patente di guida di categoria A3 (non limitata a condurre i veicoli muniti di cambio di velocità automatico) conseguita sino al 18/1/2013, che consenta di condurre un motociclo avente qualsiasi tipo di cambio e potenza superiore a 25 Kw, ovvero rapporto potenza/peso superiore a 0,16 Kw/Kg, **OVVERO** Patente di guida di Cat. B conseguita dal 19/1/2013 e patente di Guida di cat. A conseguita dal 19/1/2013, che consenta di condurre un motociclo avente qualsiasi tipo di cambio e potenza superiore a 35 Kw, ovvero rapporto potenza/peso superiore a 0,2 Kw/Kg ex D.lgs n° 59/2011, **e comunque le patenti di guida richieste dalla legislazione vigente per condurre autoveicoli fino a Kg. 3.500 e motocicli della Marca Guzzi avente cilindrata 750 cc in dotazione al Corpo di P.L.**;

2. assenza di impedimenti al porto o all'uso delle armi, non essere obiettori di coscienza, ovvero non essere contrari al porto o all'uso delle armi e in particolare per coloro che sono stati ammessi al servizio civile come obiettori essere collocati in congedo da almeno cinque anni e aver rinunciato definitivamente allo status di obiettore di coscienza, avendo presentato apposita dichiarazione presso l'Ufficio Nazionale per il Servizio Civile, così come previsto dall'art. 1, comma 1 della Legge 2 agosto 2007, n. 130.

3. idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni relative al posto da ricoprire, in relazione ai requisiti psico-fisici di cui al D.M. del 28 aprile 1998 previsti per il porto d'armi e di ulteriori requisiti previsti per l'accesso al profilo e analiticamente descritti all'art. 2

i) l'accettazione incondizionata del bando di concorso e del regolamento dei concorsi del Comune;

l) i titoli di preferenza a parità di merito previsti dall'art.5, comma 4 del D.P.R. 487/1994, eventualmente posseduti alla data di scadenza del termine utile per la presentazione delle domande di partecipazione al concorso; in caso di omissione di tale dichiarazione, i candidati decadono dai benefici previsti.

m) il domicilio o recapito presso il quale desidera che vengano effettuate le eventuali comunicazioni con indicazione della via, del numero civico e del codice di avviamento postale, nonché il recapito



telefonico, impegnandosi a segnalare tempestivamente le variazioni che dovessero intervenire successivamente.

L'amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità delle dichiarazioni contenute nella domanda, ai sensi dell'art. 71 del succitato decreto del Presidente della Repubblica 28 dicembre 2000, n. 445.

Alla domanda dovranno essere allegati i **TITOLI** di studio e specializzazione professionale, compreso il diploma Maturità o altro titolo equivalente rilasciato da Istituto di Istruzione Secondaria di 2° grado richiesto per la partecipazione al concorso, i titoli di servizio, il curriculum professionale e eventuali altri titoli che il candidato ritenga attinenti con il posto messo a concorso e idonei per la propria valutazione professionale.

- L'amministrazione non assume responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda né per eventuali disguidi postali o telegrafici o comunque imputabili a fatto di terzi, a caso fortuito o forza maggiore;

I candidati che abbiano inviato la domanda oltre il termine suddetto, quelli che non abbiano firmato la domanda stessa, che non abbiano indicato nella domanda il concorso cui intendono partecipare nonché quelli che abbiano dichiarato il possesso di titoli di studio non conformi a quelli prescritti dal presente bando, sono esclusi dalla partecipazione al concorso. Tali irregolarità sono insanabili. L'esclusione dal concorso verrà comunque comminata quand'anche l'accertamento dei sopra citati motivi di esclusione sia effettuato successivamente all'espletamento delle prove d'esame; in tale ipotesi i candidati esclusi non saranno inseriti nella graduatoria generale di merito e, conseguentemente, non avranno alcun diritto ad essere assunti.

I dati personali dichiarati dai candidati nella domanda di partecipazione al concorso, ai sensi del decreto legislativo 30 giugno 2003, n. 196, saranno trattati esclusivamente per le finalità inerenti alla presente procedura concorsuale e per l'eventuale procedimento di assunzione in servizio.

Art. 4

DOCUMENTI DA ALLEGARE ALLA DOMANDA

1. **Ricevuta del versamento di € 10,00** quale tassa per la partecipazione al concorso ; il versamento va effettuato sul c/c postale n° 13015730 intestato a Comune di Copertino –Servizio Tesoreria , indicando obbligatoriamente la causale “tassa partecipazione Concorso 2 posti Agente di P.L.”. Tale somma, attesa la sua destinazione, non potrà essere rimborsata in nessuna evenienza.
2. Copia di un valido documento di riconoscimento.

Art. 5

COMMISSIONE ESAMINATRICE

La commissione esaminatrice sarà nominata alla stregua di quanto disposto dall'articolo 14 del vigente Regolamento dei Concorsi e delle altre procedure di assunzione.

ART. 6 - PROVA PRESELETTIVA

Poiché si prevede un numero alto di concorrenti, è prevista, ai sensi dell'art. 7 co. 6 del vigente Regolamento dei concorsi e delle altre forme di assunzione, una preselezione volta a limitare l'ammissione alle prove concorsuali ad un numero predeterminato di candidati. Alla prova preselettiva sono ammessi con riserva tutti i candidati che hanno presentato domanda di partecipazione al concorso. **L'Amministrazione procederà alla verifica del possesso dei requisiti di cui all'art. 1 del bando, all'atto del superamento della preselezione, per i soli candidati che risulteranno ammessi alle prove concorsuali successive. Il mancato possesso dei requisiti comporterà l'esclusione dalla graduatoria.**



La prova consisterà in test bilanciati il cui contenuto è da riferirsi alle materie oggetto della prova scritta e alle caratteristiche psico-attitudinali relative al profilo professionale del posto da ricoprire. Non è prevista una soglia minima di idoneità. Con provvedimento dirigenziale, seguendo l'ordine della graduatoria formata sulla base del punteggio conseguito in detta prova, **saranno ammessi alla prova scritta di cui all'art. 7 i primi venti candidati** classificatisi, ivi compresi gli eventuali candidati ex-aequo alla ventesima posizione. Non si darà luogo alla prova preselettiva qualora il numero di candidati non sia superiore a 40 unità.

Il punteggio riportato nella prova preselettiva non concorre alla formazione della graduatoria di merito del concorso.

Art. 7

CONTENUTO PROVE DI ESAME

Gli esami consisteranno in una prova scritta mediante temi o quesiti a risposta sintetica e in una prova orale, indirizzate ad accertare la preparazione dei candidati sia sotto il profilo teorico e sia sotto quello applicativo - operativo.

La prova scritta tenderà ad accertare la preparazione dei candidati sui seguenti argomenti:

- Elementi di diritto degli Enti Locali;
- Ordinamento e funzioni della polizia locale;
- Illeciti amministrativi e sistema sanzionatorio;
- Legislazione in materia di circolazione stradale;
- Norme in materia di commercio e attività produttive, nazionali e vigenti nella Regione Puglia;
- Polizia amministrativa e di sicurezza;
- Elementi di legislazione urbanistica, edilizia e ambientale;

I candidati che non abbiano ottenuto una votazione di almeno 21 punti su 30 non saranno ammessi alla prova orale e saranno pertanto esclusi dalla procedura concorsuale.

La prova orale consisterà in un colloquio vertente sulle materie delle prove scritte, anche sulle seguenti materie:

1. Elementi di diritto e di procedura penale con particolare riferimento alle qualifiche e all'attività di polizia giudiziaria e ai reati contro la Pubblica Amministrazione
2. Disciplina degli stranieri;
3. Codice di Comportamento dei Dipendenti Pubblici;

Nell'ambito della prova orale sarà, altresì, accertata, per il tramite di un esperto aggiunto alla commissione la conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse, quali word, excel, posta elettronica, da realizzarsi mediante una verifica applicativa.

La valutazione della prova di conoscenza informatica darà luogo ad un giudizio di idoneità/non idoneità a cui si attribuirà un punteggio di 0,50 punti.

I voti sono espressi in trentesimi. Conseguono l'ammissione alla prova orale i candidati che abbiano riportato in ciascuna prova scritta una votazione di almeno 21/30. La prova orale si intende superata con una votazione di almeno 21/30.

Durante le prove scritte i candidati non possono portare con sé carta da scrivere, appunti manoscritti, libri o pubblicazioni di qualunque specie, telefoni cellulari e apparecchiature elettroniche di alcun genere; è consentito soltanto l'uso dei testi normativi non commentati, purché autorizzati dalla commissione ed il dizionario della lingua italiana.

Per essere ammessi a sostenere le prove di esame i candidati dovranno essere muniti di un documento di riconoscimento in corso di validità ai sensi della vigente normativa.

Art. 8

CRITERI E MODALITÀ DI VALUTAZIONE TITOLI E PROVE CONCORSUALI



La Commissione esaminatrice nella prima riunione deve fissare i criteri e le modalità di valutazione delle prove concorsuali. Tali criteri, che dovranno servire a motivare i punteggi da attribuirsi a ciascuna prova, devono essere formalizzati nei verbali.

L'onere di motivazione in ordine alle valutazioni, che incombe sulla Commissione, può essere assolto anche mediante formule di giudizio sintetiche purché assicurino la deduzione delle ragioni sottese alle valutazioni effettuate.

I criteri di valutazione delle prove e dei titoli, compresi i titoli che danno luogo a precedenza e preferenza a parità di punteggio, sono fissati dal Regolamento.

Ai sensi dell'art. 18 del predetto Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, il punteggio riservato ai titoli è di punti 10 così suddiviso:

- titoli di studio e specializzazioni professionali punti 4,60
- titoli di servizio punti 2,40
- titoli vari / curriculum professionale punti 3,0
- sanzioni disciplinari: fino a 1,25 punti negativi.

6. La valutazione dei titoli dei singoli concorrenti deve aver luogo dopo l'effettuazione della prova scritta e prima della correzione della stessa. La valutazione deve essere resa nota agli interessati prima della prova orale mediante comunicazione personale.

7. Sono presi in considerazione solo i titoli risultanti da certificati prodotti in originale o copia autenticata, ovvero, in fotocopia non autenticata con annessa dichiarazione in cui sia specificato che si tratta di copie conformi all'originale sottoscritta dall'interessato ovvero da dichiarazione sostitutiva ex art. 46 del D.P.R. 445/2000.

Ai fini dell'attribuzione dei punteggi per ciascuna categoria di titoli, la Commissione applicherà le disposizioni di cui agli artt. 19, 20, 21 e 22 del vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione.

ART. 9

SEDE E CALENDARIO DELLE PROVE.

1. La sede, il giorno e l'ora in cui avrà luogo la prova preselettiva del concorso per il profilo professionale richiesto sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito internet del Comune www.comune.copertino.le.it il giorno **11.3.2013** salvo ulteriori e/o diverse disposizioni.

2. La sede, il giorno e l'ora in cui avrà luogo la prova scritta del concorso per il profilo professionale richiesto sarà resa nota mediante pubblicazione sul sito internet del Comune www.comune.copertino.le.it unitamente all'esito della preselezione, salvo ulteriori e/o diverse disposizioni.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

I candidati che abbiano superato la prova preselettiva e non abbiano ricevuto alcun provvedimento di esclusione dal concorso sono tenuti a presentarsi, senza alcun preavviso e pena l'esclusione dal concorso, presso le sedi di esame di cui al precedente comma 2.

Eventuali variazioni del luogo e delle date relative alle prove del concorso verranno pubblicate sul sito istituzionale del Comune ed avranno valore di notifica a tutti gli effetti.

Ai candidati che conseguono l'ammissione alla prova orale sarà data, a cura dell'Amministrazione, comunicazione, del luogo, del giorno e dell'ora in cui la stessa si svolgerà. L'eventuale comunicazione verrà inviata con raccomandata con avviso di ricevimento, non meno di otto giorni prima dell'inizio della prova medesima.

Art. 10

APPROVAZIONE DELLE GRADUATORIE

1. La commissione, al termine delle prove d'esame, forma la graduatoria di merito dei candidati idonei, sulla base dei singoli punteggi conseguiti nella valutazione dei titoli e nelle varie prove d'esame. Il punteggio finale è dato dalla somma dei voti conseguiti nella prova scritta, nella valutazione dei titoli e nella prova orale. E' escluso dalla graduatoria il candidato che non abbia conseguito l'idoneità in ciascuna delle prove d'esame.



2. La graduatoria, unitamente ai verbali delle operazioni concorsuali, è trasmessa dal Presidente della Commissione al Dirigente del Settore Amministrazione Generale, cui afferisce l'Ufficio personale Parte giuridica, per i provvedimenti di competenza di quest'ultimo.

La suddetta graduatoria generale di merito sarà pubblicata sul sito Ufficiale del Comune. Dalla data di pubblicazione di detto avviso decorre il termine per eventuali impugnative.

La graduatoria rimane efficace per un termine di 3 anni dalla data di pubblicazione del suddetto avviso sul sito Ufficiale del Comune, salvo proroghe disposte ex-lege. Tale graduatoria potrà essere utilizzata dall'Ente per rimpiazzare i vincitori del concorso in caso di rinuncia, di mancata assunzione in servizio ovvero di recesso, di mobilità ad altra sede, di mancato superamento del periodo di prova, di decadenza o di risoluzione del rapporto di lavoro instaurato con gli stessi vincitori.

La graduatoria inoltre potrà essere utilizzata per la copertura degli ulteriori posti che, in tale periodo, dovessero rendersi eventualmente disponibili, ad eccezione dei posti istituiti o trasformati successivamente all'indizione del concorso stesso.

Tale graduatoria potrà essere utilizzata dall'Ente, per il predetto periodo di validità, anche per effettuare assunzioni a tempo determinato (sia part time che full time) sulla base di apposita deliberazione di indirizzo assunta dalla Giunta Comunale.

L'utilizzazione della graduatoria nelle suddette ipotesi avverrà per scorrimento nel rispetto dell'ordine della graduatoria stessa.

Art. 11 ASSUNZIONE

Il vincitore del concorso sarà assunto in prova a tempo indeterminato con contratto individuale di lavoro.

Ai sensi dell'art. 47 del D.P.R. 28/12/2000, n. 445, prima di sottoscrivere il contratto individuale di lavoro, il vincitore del concorso dovrà attestare, nei modi e nelle forme della dichiarazione sostitutiva di atto di notorietà, di non aver altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità previste dall'art. 53 del decreto legislativo n. 165/2001, salva l'eventuale applicazione di apposita clausola del CCNL del comparto di appartenenza che consente la conservazione del posto durante il periodo di prova presso altra amministrazione, **ovvero dovrà optare per il rapporto di impiego presso questo Ente.**

L'amministrazione provvederà ad effettuare idonei controlli sulla veridicità di tale dichiarazione sostitutiva, ai sensi dell'art. 71 del succitato D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445.

Con la stipula del contratto individuale di lavoro, il vincitore del presente concorso, che risulterà in possesso di tutti i requisiti prescritti, assumerà la qualifica di dipendente in prova, con diritto al trattamento economico, agli assegni ed alle indennità spettanti per legge.

Il trattamento economico lordo inerente il posto messo a concorso è il seguente:

- retribuzione tabellare annua Cat. C - posizione economica C.1 dell'ordinamento professionale - di cui alle Tabelle B e C, art. 2, comma 2, C.C.N.L. del 31.07.2009 – Biennio economico 2008/2009 per il personale non dirigente del comparto "Regioni – Autonomie locali";
 - tredicesima mensilità;
 - indennità di comparto prevista dall'art. 33 del C.C.N.L. 22.1.2004 con i valori riportati alla tabella D allegata al predetto CCNL;
 - indennità o trattamenti economici accessori o aggiuntivi previsti dalla legge o dai vigenti CCNL connessi alle specifiche caratteristiche della effettiva prestazione lavorativa;
 - eventuale assegno per il nucleo familiare, se ed in quanto dovuto, nella misura stabilita dalla legge;
- Gli emolumenti sono soggetti alle ritenute erariali, previdenziali ed assistenziali stabilite dalla legge.

Il periodo di prova ha la durata di sei mesi. Ai fini del compimento del periodo di prova, si applicano le previsioni dell'art. 14 del CCNL del personale non dirigenziale del Comparto Regioni – AA.LL. stipulato in data 6/7/1995.

Ai fini dell'assunzione del vincitore, l'Amministrazione dovrà preliminarmente verificare la compatibilità giuridica ed economica rispetto alle vigenti disposizioni in materia di assunzioni negli enti locali e di rispetto dei limiti di spesa ivi previsti.



Art. 12 - ACCERTAMENTO DEI REQUISITI PSICO-FISICI

All'atto dell'assunzione i candidati utilmente collocati nella graduatoria di merito dovranno produrre la certificazione rilasciata dalle competenti strutture pubbliche attestante il possesso dei requisiti psico-fisici di cui all'art. 2. La spesa per gli accertamenti sanitari è a carico dei candidati.

I candidati non in possesso di tutti i requisiti psico-fisici di cui all'art. 2 decadranno dalla graduatoria di merito.

Art. 13

RESPONSABILE E TERMINE DEL PROCEDIMENTO

Responsabile del procedimento è il Sig. Claudio Vaniglia, Istruttore Direttivo presso il Settore A.G.: indirizzo di posta elettronica: servizio.segreteria@comune.copertino.le.it Tel. 0832/938313.

Le procedure concorsuali devono concludersi entro sei mesi dalla data della prima prova scritta.

Art. 14

NORME FINALI

Si richiamano per quanto non espressamente previsto nel presente bando le disposizioni previste dal D.P.R. n. 487/1994 vigenti alla data del bando.

Ai sensi dell'art. 13 del vigente Regolamento dei concorsi e delle altre procedure di assunzione, il Comune di Copertino si riserva la facoltà di revocare, sospendere o prorogare in qualunque fase il procedimento.

In ogni caso non si procederà all'assunzione qualora la normativa vigente all'atto dell'approvazione dei verbali della selezione preveda divieti di assunzione di nuove unità sia in termini giuridici (ad es. blocco del Turn over) che economici (ad. es. assenza dei parametri contabili previsti dalla legge per l'assunzione, violazione Patto di stabilità, ecc.).

Il presente avviso sarà pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana – 4^a serie speciale “Concorsi ed esami”, all'Albo Pretorio on line del Comune di Copertino, sul sito internet dell'ente: www.comune.copertino.it.

Per tutto quanto non espressamente disciplinato nel presente bando, si rinvia alle vigenti disposizioni di legge e regolamentari in materia di procedure concorsuali, nonché alle disposizioni contenute nei Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro del COMPARTO REGIONI AA.LL. – Personale non Dirigenziale.

Copertino, lì 1/2/2013



IL DIRIGENTE DELL'AREA AA.GG. E FINANZIARI
DR. ALESSANDRO CAGGIULA