

Allegato A – Servizio Civile Universale Italia

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO DI SERVIZIO CIVILE UNIVERSALE – ITALIA - anno 2022

TITOLO DEL PROGETTO:

Coltivatori di comunità 2022

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore: F - Agricoltura in zona di montagna, agricoltura sociale e biodiversità;
Area d'intervento: 2. Agricoltura sociale (attività di riabilitazione sociale, attività sociali e di servizio alla comunità con l'uso di risorse dell'agricoltura, attività terapeutiche con l'ausilio di animali e coltivazione delle piante).

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Obiettivo del progetto è sostenere il processo di costruzione di una società più equa ed inclusiva, contrastando la povertà e l'emarginazione dei gruppi più vulnerabili della popolazione e garantendo al contempo un elevato standard di vita alle persone, il superamento delle discriminazioni sociali e la partecipazione delle persone fragili alla vita sociale e culturale della comunità.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**ATTIVITÀ PREVISTE SU TUTTE LE SEDI**

Gli operatori volontari del servizio civile dovranno:

- attivare l'osservatorio permanente sull'agricoltura sociale;
- realizzare un registro sul quale annotare i contatti registrati allo sportello;
- elaborare i dati raccolti e rappresentare graficamente i risultati;
- realizzare l'anagrafica delle aziende agricole;
- promuovere e attivare tirocini/percorsi lavorativi/di inclusione sociale presso le aziende disposte ad ospitare giovani e adulti;
- promuovere tra i cittadini la funzione sociale dell'attività agricola attraverso l'organizzazione di incontri e/o iniziative sui territori interessati dal progetto;
- organizzare e realizzare corsi/seminari/laboratori teorico-pratici nell'ambito specifico dell'agricoltura;
- attivare un percorso didattico e la cura dell'orto scolastico secondo il calendario programmato con l'ente;
- coinvolgere i bambini, gli adulti e i nonni nella gestione delle pratiche agricole preparatorie alla coltivazione del terreno;
- procedere insieme ai bambini, ai nonni e agli adulti alla semina delle sementi e alla successiva cura delle piante;
- affiancare i bambini, i nonni e gli adulti nella raccolta dei prodotti dell'orto;
- stampare la mappa del territorio;
- elaborare, in sintonia con gli uffici tecnici comunali, una scheda "Mappatura Orto Sociale";

- definire tempi, spazi e modalità di svolgimento dell'iniziativa denominata "Mercatino dei saperi e dei sapori";
- coinvolgere gli anziani del territorio, protagonisti delle "passate stagioni agricole", i quali racconteranno le antiche tecniche di coltivazione della campagna nonché gli antichi sapori e la vita nei campi;
- programmare i banchetti informativi sul programma;
- realizzare lo storytelling di programma attraverso il quale presentare alla comunità le iniziative e gli obiettivi programmati;
- predisporre il dépliant riguardante il servizio civile, il programma e il progetto;
- sollecitare gli organi di informazione (WEB-TV, radio, giornali, siti internet) per la pubblicazione di articoli.

ATTIVITÀ CONDIVISA TRA TUTTE LE SEDI

- ideare le iniziative socio-culturali sull'agricoltura sociale, coinvolgendo le associazioni e collaborando con gli operatori volontari anche degli altri progetti che compongono il programma;
- definire tempi, luoghi e modalità di svolgimento delle iniziative;
- promuovere gli eventi attraverso i social network e le locandine/manifesti;
- realizzare lo storytelling con il quale promuovere l'iniziativa.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- ❖ per la sede del Comune di Copertino: presso l'Area Pianificazione del Territorio e Opere Pubbliche, Via Giovanbattista Del Prete n. 10 - 73043 Copertino (LE);
- ❖ per la sede del Comune di Martano: presso l'Ufficio Ambiente c/o Ufficio Tecnico, Piazzetta Giacomo Matteotti n. 12 - 73025 Martano (LE);
- ❖ per la sede del Comune di Melpignano: presso la Sede Municipale, Piazza Antonio Avantageggiato n. 2 - 73020 Melpignano (LE).

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

SEDE DEL COMUNE DI COPERTINO – n. 6 operatori volontari di cui n. 2 a bassa scolarità

con vitto e alloggio: 0
 senza vitto e alloggio: 6
 con solo vitto: 0

SEDE DEL COMUNE DI MARTANO – n. 6 operatori volontari di cui n. 2 a bassa scolarità

con vitto e alloggio: 0
 senza vitto e alloggio: 6
 con solo vitto: 0

SEDE DEL COMUNE DI MELPIGNANO – n. 6 operatori volontari di cui n. 2 a bassa scolarità

con vitto e alloggio: 0
 senza vitto e alloggio: 6
 con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Si richiede agli operatori volontari di tutte le sedi:

- 1) disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- 2) disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- 3) disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato;
- 4) disponibilità a partecipare alle attività di tutoraggio previste dal punto 21 della scheda progetto;
- 5) disponibilità a partecipare agli incontri/confronti con i giovani di cui al punto 2 della scheda programma;
- 6) disponibilità a partecipare agli incontri pubblici per promuovere il programma e diffonderne i risultati di cui al punto 5 della scheda programma;
- 7) disponibilità a partecipare alle iniziative/attività organizzate dalla Rappresentanza regionale degli operatori volontari.

È poi prevista la possibilità per gli operatori volontari di recarsi fuori sede per raggiungere le sedi di convegno dove realizzare i banchetti informativi e l'Infoday per promuovere il Servizio Civile, per lo svolgimento delle attività di progetto e per le altre attività organizzate nell'ambito del progetto e del programma.

Giorni di servizio a settimana: 5

Monte ore annuo: 1.145 ore

Orario: mattina e/o pomeriggio, sulla base dei turni stabiliti dall'ente

CARATTERISTICHE DELLE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: L'Ente proponente riconoscerà le competenze acquisite dagli operatori volontari durante il percorso di Servizio Civile utili ai fini del cv rilasciando un Attestato Specifico Ente proponente.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione titoli (titolo di studio, titoli professionali, esperienze, conoscenza delle lingue, ecc.), sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale (colloquio orale), ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici: $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots n6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

Verrà utilizzata la seguente scheda di valutazione:

SCHEMA DI VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ **il** _____ **Residente a** _____

Indirizzo: _____ **Denominazione dell'Ente:** _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ **il** _____ **C.F.** _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

- IDONEO SELEZIONATO** **IDONEO NON SELEZIONATO**
 NON IDONEO **ESCLUSO**

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente/Segretario verbalizzante

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti: _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani
(es. assistente sociale, biologo, infermiere, avvocato, architetto, ecc.)
Si valuta il titolo che dà luogo al punteggio più elevato

	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 3		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti: _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)

Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
MOBILITA' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze per ciascun intervallo di tempo)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,50
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO (si valutano le esperienze indipendentemente dal periodo svolto)	NELL'AREA DI INTERVENTO ATTINENTE AL PROGETTO	Punti 1 per esperienza (massimo 3 esperienze valutabili)		3
	NELL'AREA DI INTERVENTO NON ATTINENTE AL PROGETTO	Punti 0,50 per esperienza (massimo 3 esperienze valutabili)		1,50
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	6
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE DI INTERVENTO NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	4
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
TOTALE MAX 18		Punti: _____		

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)

	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2 per lingua certificata		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		
Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		MAX pt. 2
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,10 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50
TOTALE MAX 10			Punti: _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE – COLLOQUIO (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)

SCALA DI PUNTEGGI

0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso
4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto
8= buono 9= ottimo 10= eccellente

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio

Appunti

Punteggio attribuito

1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Universale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti: _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

Il totale massimo delle due voci di valutazione (valutazione titoli ed esperienze e colloquio orale) è di punti 95 (35+60). Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione.

FORMAZIONE GENERALE DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione generale sarà realizzata:

- ❖ per il Comune di Copertino presso la sede del Palazzo Municipale, sito in Via Malta n. 10 – 73043 Copertino (LE);
- ❖ per i Comuni dell'aggregazione del Comune di Galatina presso il Polo biblio-museale, Via Cafaro n. 1 - 73013 Galatina (LE).

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La formazione specifica sarà realizzata:

- ❖ per la sede del Comune di Copertino: presso l'Area Pianificazione del Territorio e Opere Pubbliche, Via Giovanbattista Del Prete n. 10 - 73043 Copertino (LE);
- ❖ per la sede del Comune di Martano: presso l'Ufficio Ambiente c/o Ufficio Tecnico, Piazzetta Giacomo Matteotti n. 12 - 73025 Martano (LE);
- ❖ per la sede del Comune di Melpignano: presso la Sede Municipale, Piazza Antonio Avantaggiato n. 2 - 73020 Melpignano (LE).

Ore totali di formazione specifica per singola sede: 80 (ottanta).

Modulo ZERO:

Titolo: "Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile".

Modulo 1

Titolo: L'agricoltura sociale: agricoltura multifunzionale e sociale. Normativa nazionale e regionale sull'agricoltura sociale. L'agricoltura come strumento al servizio della comunità. Il dialogo con l'ufficio Servizi Sociali per la presa in carico dei soggetti svantaggiati.

Modulo 2

Titolo: Gli Orti Sociali: definizione e funzione sociale. Gli orti scolastici: obiettivi e attività. Le iniziative realizzate dall'ente in materia di agricoltura. La destinazione sociale dei terreni confiscati alla mafia. I parchi e le aree verdi comunali.

Modulo 3

Titolo: La mappatura del territorio.

Modulo 4

Titolo: L'ambito sociale di zona. L'ufficio Servizi Sociali. Gli adulti in condizioni di disagio. Gli strumenti a disposizione dell'ente per intervenire sulle persone fragili.

Modulo 5

Titolo: "Organizzazione di un laboratorio / evento". Lo storytelling: definizione e struttura".

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Isidora 2022: le città inclusive

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 1: Porre fine ad ogni povertà nel mondo.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito di azione C: Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.

DA COMPILARE SOLO SE IL PROGETTO PREVEDE ULTERIORI MISURE AGGIUNTIVE**PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITA'**

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 6

Tipologia di minore opportunità: Bassa scolarizzazione.

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla tipologia individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Assicurazione integrativa che l'ente intende stipulare per tutelare i giovani dai rischi: Nessuna assicurazione integrativa prevista dal progetto.

Azioni di informazione e sensibilizzazione che l'ente intende adottare al fine di intercettare i giovani con minori opportunità e di favorirne la partecipazione: l'ente proponente e gli altri enti coprogettanti si impegneranno a promuovere la presenza di posti riservati a giovani con bassa scolarizzazione in occasione del bando per gli operatori volontari esplicitando la riserva sia nell'avviso pubblicato, sia mediante la stampa di n. 10 manifesti 70X100 per ciascuna sede di progetto.

Inoltre sarà costruita una rete con le istituzioni del territorio con le quali organizzare un incontro e l'infoday per spiegare ai giovani con minori opportunità le corrette modalità da seguire per il rilascio dello SPID, per la compilazione della domanda attraverso la piattaforma DOL e del cv da allegare alla domanda on line.

Indicazione delle ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali: è previsto un numero di ore di formazione aggiuntive rispetto a quelle previste dalla formazione specifica. Sarà, nello specifico, erogato un modulo di alfabetizzazione informatica.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO: NO