

## **Allegato A2 (PON-IOG “Garanzia Giovani”)**

### **SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA**

**TITOLO DEL PROGETTO:**

Coltivatori di comunità 2019

**SETTORE E AREA DI INTERVENTO:**

Settore: F - Agricoltura in zona di montagna, agricoltura sociale e biodiversità;

Area d'intervento: 2. Agricoltura sociale (attività di riabilitazione sociale, attività sociali e di servizio alla comunità con l'uso di risorse dell'agricoltura, attività terapeutiche con l'ausilio di animali e coltivazione delle piante).

**DURATA DEL PROGETTO:**

**Durata:** 12 mesi

**OBIETTIVO DEL PROGETTO:**

Il progetto intende:

- potenziare le attività informative dello Sportello Agricoltura ponendo particolare attenzione a soggetti svantaggiati;
- facilitare e promuovere esperienze fortemente inclusive tra i bambini e gli anziani del territorio;
- sostenere il consumo consapevole degli alimenti per favorire l'adozione di abitudini sane e sostenibili;
- ridurre il fenomeno dell'abbandono dei terreni attraverso il monitoraggio continuo del territorio;
- accrescere tra adulti e bambini, l'informazione sull'importanza sociale degli Orti Sociali;
- aumentare ed incoraggiare le esperienze agricole locali che valorizzano e difendono le tipicità del territorio

**ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

Gli operatori volontari dovranno:

- presidiare lo sportello agricoltura sociale per cinque giorni a settimana;
- fornire risposte corrette e pertinenti alle domande degli utenti;
- programmare ed organizzare corsi/seminari di settore spendibili nel mondo del lavoro;
- Fare un sopralluogo per verificare lo stato dei parchi e degli spazi da destinare agli orti scolastici;
- organizzare le attività di gestione dell'orto, affiancando i bambini nelle pratiche agricole;
- sostenere le attività di inclusione e partecipazione delle persone fragili e con disagio alla gestione del parco e alle iniziative socio-culturali messe in campo con il progetto;
- elaborare, in sintonia con gli uffici comunali, una scheda “Mappatura Orto Sociale”;
- organizzare un ciclo di incontri sul territorio con lo scopo di promuovere gli Orti Sociali, coinvolgendo i potenziali destinatari tramite l'ufficio servizi sociali dell'ente;
- affiancare gli uffici comunali nella vigilanza sul rispetto delle norme del regolamento, segnalando eventuali anomalie, abusi e danni;
- individuare in sintonia con l'amministrazione comunale gli spazi nei quali organizzare le iniziative a tema;
- organizzare gli incontri/confronti con i giovani del territorio;
- programmare le attività di promozione del programma d'intervento;
- predisporre il materiale informativo sul servizio civile, il programma e il progetto ed organizzare le attività di comunicazione con il mondo giovanile;
- sollecitare gli organi di informazione per la pubblicazione di articoli riguardanti il progetto, il programma e il servizio civile.

**SEDI DI SVOLGIMENTO:**

Comune di Copertino, Area Tecnica Ufficio Ambiente, Via Giovanbattista Del Prete n. 10, 73043 Copertino (LE) - Codice sede: 193965.

**POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:**

Numero di posti con vitto e alloggio: **0**  
Numero di posti senza vitto e alloggio: **6**  
Numero di posti con solo vitto: **0**

**EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:**

Si richiede agli operatori volontari:

- 1) disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- 2) disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- 3) disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato;
- 4) disponibilità a partecipare agli incontri/confronti per promuovere il programma.

È prevista la possibilità per gli operatori volontari di recarsi fuori sede per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

**Giorni di servizio a settimana:** 5

**Monte ore annuo:** 1.145 ore

**Orario:** mattina e/o pomeriggio, sulla base dei turni stabiliti dall'ente.

**EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:**

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo n. 40 del 6 marzo 2017.

**DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:**

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione titoli (titolo di studio, titoli professionali, esperienze, conoscenza delle lingue, ecc.), sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale (colloquio orale), ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici:  $\Sigma n_1 + n_2 + n_3 + \dots + n_6$  dove  $n$  rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

Verrà utilizzata la seguente scheda di valutazione:

**SCHEDA DI VALUTAZIONE**

**Cognome e Nome del Presidente** \_\_\_\_\_

**Nato a** \_\_\_\_\_ **il** \_\_\_\_\_ **Residente a** \_\_\_\_\_

**Indirizzo:** \_\_\_\_\_ **Denominazione dell'Ente:** \_\_\_\_\_ ( )

**Rapporto con l'Ente che realizza il progetto:** \_\_\_\_\_

**Cognome e Nome del Candidato** \_\_\_\_\_

Nato a \_\_\_\_\_ il \_\_\_\_\_ C.F. \_\_\_\_\_

Denominazione del progetto: \_\_\_\_\_

Sede di realizzazione del progetto: \_\_\_\_\_

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: \_\_\_\_\_

Annotazioni / Integrazioni:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

IDONEO SELEZIONATO

IDONEO NON SELEZIONATO

NON IDONEO

ESCLUSO

Motivi di esclusione:

\_\_\_\_\_  
\_\_\_\_\_

Punteggio totale riportato: \_\_\_\_\_

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente/Segretario verbalizzante

**1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)**

	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	<b>punti 4</b>	
Laurea non attinente a progetto	<b>Punti 3,5</b>	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	<b>Punti 3</b>	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	<b>Punti 2,5</b>	
Diploma attinente progetto	<b>Punti 2</b>	

Diploma non attinente progetto	<b>Punti 1,5</b>	
Frequenza scuola media Superiore	fino a <b>punti 1</b> (per ogni anno concluso <b>punti 0,25</b> )	
<b>TOTALE MAX 4</b>		<b>Punti:</b> _____

<b>2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani</b> (es. assistente sociale, biologo, infermiere, avvocato, architetto, ecc.) <b>Si valuta il titolo che dà luogo al punteggio più elevato</b>			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	<b>fino a punti 3</b>		
Non attinenti al progetto	<b>fino a punti 1</b>		
<b>TOTALE MAX 3</b>			<b>Punti:</b> _____

<b>3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)</b>				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
<b>MOBILITA'</b> Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc.  (fino ad un massimo di due esperienze per ciascun intervallo di tempo)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		<b>2</b>
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		<b>1</b>
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		<b>0,50</b>
<b>ESPERIENZE DI VOLONTARIATO</b>  (si valutano le esperienze indipendentemente dal periodo svolto)	NELL'AREA DI INTERVENTO ATTINENTE AL PROGETTO	Punti 1 per esperienza (massimo 3 esperienze valutabili)		<b>3</b>
	NELL'AREA DI INTERVENTO NON ATTINENTE AL PROGETTO	Punti 0,50 per esperienza (massimo 3 esperienze valutabili)		<b>1,50</b>
<b>ESPERIENZE LAVORATIVE</b>  (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	<b>6</b>
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
	Oltre 24 mesi	3		
	Tra 0 – 3 mesi	0,10	<b>4</b>	

	IN AREE DI INTERVENTO NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 4 – 6 mesi	0,20
		Tra 7 – 12 mesi	0,30
		Tra 13 – 24 mesi	0,70
		Oltre 24 mesi	2
<b>TOTALE MAX 18</b>		<b>Punti: _____</b>	

**4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)**

	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	<b>ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni</b> punti 1 per certificazione		<b>MAX pt. 2</b>
	<b>Altri Corsi</b> punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche  Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue  Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	<b>LIVELLO C1 – C2</b> punti 2 per lingua certificata		<b>MAX pt. 2,50</b>
	<b>LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2</b> punti 0,25 per lingua certificata		
Altri Corsi	<b>CORSI ATTINENTI AL PROGETTO</b> punti 0,50 per corso		<b>MAX pt. 3</b>
	<b>CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO</b> es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche  punti 0,20 per corso		
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,10 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		<b>MAX pt. 0,50</b>
<b>TOTALE MAX 10</b>			<b>Punti: _____</b>

**Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti**

**5) SCHEDA DI VALUTAZIONE – COLLOQUIO (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)**

## SCALA DI PUNTEGGI

0= nessuna valutazione      1= scarsissimo      2= molto scarso      3= scarso  
 4= molto mediocre      5= mediocre      6= sufficiente      7= discreto  
 8= buono      9= ottimo      10= eccellente

Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
<b>1</b> Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
<b>2</b> Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
<b>3</b> Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
<b>4</b> Conoscenza del Servizio Civile Universale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
<b>5</b> Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
<b>6</b> Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
<b>TOTALE max 60 punti</b>	<b>Punti:</b> _____	

**Totale titoli: 35 punti    Colloquio: 60 punti    TOTALE: 95 punti**

Il totale massimo delle due voci di valutazione (valutazione titoli ed esperienze e colloquio orale) è di punti 95 (35+60). Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione.

**CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:**

**Crediti formativi riconosciuti:** Nessuno.

**Tirocini riconosciuti:** Nessuno.

**Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio:** L'Ente proponente riconoscerà le competenze acquisite dagli operatori volontari durante il percorso di Servizio Civile utili ai fini del cv rilasciando un Attestato Specifico Ente proponente.

**FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**

La realizzazione della formazione specifica sarà presso la sede dell'Area Tecnica Ufficio Ambiente, sita in Giovanbattista Del Prete n. 10 – 73043 Copertino (LE), Codice sede Helios: 193965.

Ore totali: 80 (ottanta).

**TITOLO DEL PROGRAMMA CUI FA CAPO IL PROGETTO:**

Zaira 2019: le città solidali

**OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:**

Obiettivo 1: Porre fine ad ogni povertà nel mondo.

**AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:**

Ambito di azione C: Sostegno, inclusione e partecipazione delle persone fragili nella vita sociale e culturale del Paese.