



Comune di Copertino



Servizio Civile Nazionale

ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

youthcopertino2017

SETTORE e Area di Intervento:

Settore E) EDUCAZIONE E PROMOZIONE CULTURALE
Area d'intervento 11) Sportello Informagiovani

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo strategico del presente progetto è quello di consolidare il percorso di potenziamento dello sportello informativo iniziato con il progetto #youthcopertino2015 e continuato con youthcopertino2016, rafforzando la rete locale e sviluppando nuovi processi e nuove politiche giovanili, finalizzate alla formulazione di percorsi individualizzati di inserimento lavorativo e sociale anche in linea con gli obiettivi del nuovo servizio civile universale. S'intende così combattere il disagio vissuto da giovani disoccupati e immigrati sostenendo il bisogno di realizzazione degli stessi. Inoltre il progetto ha l'obiettivo di:

- accrescere l'attività comunicativa dello sportello Informagiovani allargando la tipologia delle informazioni fornite sulla base delle indicazioni emerse dal monitoraggio realizzato con il progetto YC2016;
- alimentare con il continuo dialogo la rete creata sul territorio tra i giovani, le associazioni e gli immigrati;
- garantire l'esercizio dei diritti d'informazione e di partecipazione dei giovani;
- garantire ai giovani il pieno accesso alle informazioni attraverso i canali di comunicazione a loro più vicini quali possono essere i social network o la pagina internet;
- promuovere l'ascolto dei cittadini e i processi di verifica della qualità dei servizi attivati e del gradimento degli utenti;
- favorire l'orientamento dei giovani per sostenere la scoperta e la valorizzazione delle vocazioni personali, degli interessi e degli stili di apprendimento di ogni ragazzo;
- concorrere alla formazione dell'individuo durante tutto l'arco della vita;
- sviluppare nel bambino e negli immigrati l'etica della responsabilità, il senso della legalità e il senso di appartenenza ad una comunità residente in un determinato territorio;
- accrescere la conoscenza del territorio, valorizzando le peculiarità al fine di creare opportunità di crescita economica e professionale.

Obiettivi per il volontario.

Si tratta di un progetto costruito per formare i giovani volontari di Servizio Civile Nazionale alla solidarietà, alla partecipazione e alla crescita del senso civico. Inoltre, i volontari:

1. acquisiranno conoscenze e competenze nell'orientamento dei giovani;
2. conseguiranno competenze nel campo della comunicazione;
3. svilupperanno conoscenze nell'elaborazione di programmi d'inserimento e di accoglienza dei giovani;
4. svilupperanno conoscenze e capacità intrapersonali;
5. svilupperanno conoscenze e capacità trasversali.

CRITERI DI SELEZIONE:

Criteri autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione documentazione prodotta (titoli, esperienze, ecc), sulla base della scheda sotto riportata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti.

Il totale massimo delle due voci di valutazione è di punti 95 (35+60).

Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti il Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.

Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate.

Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

Colloquio orale.

Il punteggio massimo della scheda di valutazione da compilare durante il colloquio selettivo dei candidati è pari a 60. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale, ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.

In termini matematici: $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli ed esperienze e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

SCHEDA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ **il** _____ **Residente a** _____

Indirizzo: _____ **Denominazione dell' Ente:** COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ **il** _____ **C.F.** _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

IDONEO SELEZIONATO

IDONEO NON SELEZIONATO

NON IDONEO

ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)		
	Riferimento	Punteggio attribuito
Laurea attinente progetto	punti 4	
Laurea non attinente a progetto	Punti 3,5	
Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto	Punti 3	
Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto	Punti 2,5	
Diploma attinente progetto	Punti 2	
Diploma non attinente progetto	Punti 1,5	
Frequenza scuola media Superiore	fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25)	
TOTALE MAX 4		Punti : _____

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani			
	Riferimento	Titoli valutati	Punteggio attribuito
Attinenti al progetto	fino a punti 2		
Non attinenti al progetto	fino a punti 1		
TOTALE MAX 3			Punti : _____

3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti)				
Esperienze valutate		Punteggio attribuito		Punteggio max
MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze)	SUPERIORE A 6 MESI	Punti 1 per esperienza		2
	DA 3 A 6 MESI	Punti 0,50 per esperienza		1
	INFERIORE A 3 MESI	Punti 0,25 per esperienza		0,5
ESPERIENZE DI VOLONTARIATO Indipendentemente dal periodo svolto	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO			1
	IN GENERALE			0,50
ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza)	NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,20	8
		Tra 4 – 6 mesi	0,40	
		Tra 7 – 12 mesi	0,60	
		Tra 13 – 24 mesi	1,5	
		Oltre 24 mesi	3	
	IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO	Tra 0 – 3 mesi	0,10	5
		Tra 4 – 6 mesi	0,20	
		Tra 7 – 12 mesi	0,30	
		Tra 13 – 24 mesi	0,70	
		Oltre 24 mesi	2	
TOTALE MAX 18		Punti : _____		

4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti)			
	Riferimento	Competenze valutate	Punteggio attribuito
Conoscenze informatiche	ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione		MAX pt. 2
	Altri Corsi punti 0,25 per corso		
Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio	LIVELLO C1 – C2 punti 2		MAX pt. 2,50
	LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata		

Altri Corsi	CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso		MAX pt. 3
	CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso		MAX pt. 2
PUBBLICAZIONI CULTURALI	pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni		MAX pt. 0,50
TOTALE MAX 10			Punti : _____

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti)		
SCALA DI PUNTEGGI		
<p>0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso</p> <p>4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto</p> <p>8= buono 9= ottimo 10= eccellente</p>		
Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio	Appunti	Punteggio attribuito
1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico		
2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati		
3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto)		
4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato		
5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria)		
6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo		
TOTALE max 60 punti	Punti: _____	

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

POSTI DISPONIBILI e SEDI DI SVOLGIMENTO:

Numero dei volontari da impiegare nel progetto: 4 di cui 1 posto riservato a ragazzi/e con titolo di studio di scuola secondaria di 1° grado.

Numero posti con vitto e alloggio: 0

Numero posti senza vitto e alloggio: 4

Numero posti con solo vitto: 0

Sede di attuazione del progetto: Comune di Copertino, Ufficio Servizi Sociali, Via Ten. Colaci n. 89.

Operatore Locale di Progetto: dott.ssa Antonietta VANTAGGIATO.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEI VOLONTARI:

Principali attività previste dal progetto nelle quali saranno impegnati i volontari:

- fornire risposte sulle opportunità di lavoro e/o altre misure come l'alternanza scuola lavoro, su corsi di formazione promossi dai vari enti, sui concorsi pubblici e nelle università, sul RED, REI, sulla misura regionale PIN, NIDI, sulla misura nazionale Resto al Sud (misura per gli under 35), sul Servizio Civile Universale, su Garanzia Giovani, Bollenti Spiriti, sui Programmi Europei quali Life Long Learning (Erasmus, Comenius, Leonardo), sulle iniziative culturali, sul volontariato e sulle attrattive offerte dal territorio per il tempo libero;
- analizzare la richiesta ed erogare l'informazione pertinente attraverso percorsi personalizzati e, se necessario, utilizzando contatti con i servizi competenti;
- affiancare i giovani utenti nella compilazione della modulistica di base, del Curriculum Vitae in formato Europass, della lettera di presentazione, delle domande d'iscrizione o di accesso a particolari servizi;
- accompagnare il giovane utente (tramite invio diretto, invio previo contatto telefonico, invio previo appuntamento), ai servizi competenti;
- aggiornare la banca dati e la bacheca informativa;
- aggiornare il materiale informativo del profilo fb e della pagina internet;
- effettuare il monitoraggio dei servizi erogati;
- supportare gli uffici comunali nella gestione della pagina web denominata "Lavoro e Formazione";
- distribuire il questionario agli utenti, raccogliere, analizzare ed elaborare i dati rilevati nel corso dell'indagine;
- contattare i dirigenti scolastici per programmare il calendario degli incontri negli istituti comprensivi e negli istituti superiori presenti sul territorio comunale;
- organizzare i seminari;
- contattare le scuole per coinvolgere i bambini nelle attività laboratoriali;
- coinvolgere gli immigrati presenti sul territorio;
- realizzare le iniziative culturali sul territorio;
- redigere i comunicati stampa.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dalla legge 6 marzo 2001 n. 64.

SERVIZI OFFERTI (eventuali): *Nessuno.*

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Numero ore di servizio settimanali dei volontari, ovvero monte ore annuo: **1400**

Giorni di servizio a settimana dei volontari: **5**

Eventuali particolari obblighi dei volontari durante il periodo di servizio:

Si richiede ai volontari:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede ai volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n.1229 del 28.07.2017.

È inoltre prevista la possibilità per i volontari di recarsi fuori sede (es. per i banchetti informativi, per il monitoraggio dei servizi, per le attività di orientamento, per l'organizzazione dei seminari formativi/informativi, per l'organizzazione e la realizzazione dei laboratori, per raggiungere le sedi di convegno dove promuovere il Servizio Civile Nazionale ed i banchetti informativi) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

CARATTERISTICHE CONOSCENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle conoscenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Copertino riconoscerà le competenze acquisite dai volontari durante il percorso di Servizio Civile attraverso l'analisi delle competenze e rilasciando ai volontari apposita attestazione. Nello specifico i volontari: acquisiranno conoscenze e competenze nell'orientamento dei giovani; conseguiranno competenze nel campo della comunicazione, quali: l'ascolto attivo, la mediazione conflittuale, la gestione dello stress, la motivazione dei gruppi di lavoro; svilupperanno conoscenze sulla corretta compilazione del cv e sui canali formali di ricerca attiva del lavoro; svilupperanno conoscenze nell'elaborazione di programmi d'inserimento e di accoglienza dei giovani; svilupperanno conoscenze e capacità intrapersonali, quali, ad esempio, la proattività, la creatività, la capacità di apprendere, la propensione al cambiamento, l'autoefficacia, l'autostima; svilupperanno conoscenze e capacità interpersonali, tra queste: la capacità di partecipazione e gestione dei gruppi, di gestione e motivazione dei collaboratori e dei partecipanti ai gruppi; svilupperanno

conoscenze e capacità trasversali di natura cognitiva ed organizzativa, tra cui: la capacità di pianificazione e programmazione delle attività, di organizzazione e gestione del lavoro, di analisi e valutazione dei risultati, di analisi e valutazione delle criticità, d'intervento per il miglioramento e la risoluzione dei problemi, di problem solving.

FORMAZIONE SPECIFICA DEI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: Formazione e informazione sui rischi connessi all'impiego dei volontari in progetti di servizio civile.

Formatore: Ing. Pasquale Salcuni

I modulo: "Il settore/contesto di riferimento: giovani e istituzioni".

Formatore: dott.ssa Annalisa Strafella

II modulo: "Accompagnamento al lavoro e l'alternanza scuola-lavoro. La mediazione culturale: tecniche di orientamento e bilancio delle competenze. Le scuole del territorio".

Formatore: dott.ssa Antonietta Vantaggiato

III modulo: "Le nuove politiche giovanili in Italia e in Puglia. Il web come strumento di comunicazione".

Formatore: dott.ssa Antonietta Vantaggiato

IV modulo: "Nascita degli sportelli informativi in Europa e in Italia".

Formatore: dott.ssa Antonietta Vantaggiato

V modulo: "Come si progetta un laboratorio/mostra/evento culturale per giovani".

Formatore: dott.ssa Annalisa Strafella

VI modulo: "Creazione di reti locali".

Formatore: dott.ssa Antonietta Vantaggiato

Durata della formazione specifica: 80 ore.