



Allegato A1 (ITALIA)

SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO ASSOCIATO AL PROGRAMMA DI INTERVENTO

TITOLO DEL PROGETTO:

Monitor 2020

SETTORE E AREA DI INTERVENTO:

Settore C - Patrimonio Ambientale e riqualificazione urbana
Area d'intervento: 2. Prevenzione e monitoraggio inquinamento dell'aria

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVO DEL PROGETTO:

Il presente progetto intende favorire, in particolar modo nelle nuove generazioni, l'adozione di comportamenti sostenibili e rispettosi dell'ambiente, con lo scopo di consolidare gli sforzi fatti finora dagli enti per proteggere e salvaguardare il patrimonio ambientale e per ridurre l'impatto ambientale delle città, prestando particolare attenzione alla qualità dell'aria e alla gestione dei rifiuti urbani.

RUOLO ED ATTIVITÀ DEGLI OPERATORI VOLONTARI:**ATTIVITÀ PREVISTE SU TUTTE LE SEDI**

Gli operatori volontari del servizio civile dovranno:

- preparare le slides per introdurre i concetti di ecosistema, raccolta differenziata, abbandono dei rifiuti, monitoraggio dell'aria, inquinamento dell'aria ed incendi;
- preparare il materiale necessario allo svolgimento del laboratorio per spiegare l'ecosistema;
- preparare le "centraline di monitoraggio" da posizionare in prossimità dei punti critici della città;
- realizzare gli incontri formativi all'interno degli istituti aderenti.
- presentare il PiediBus ai dirigenti scolastici e attivare un gruppo di genitori e/o nonni e/o insegnanti interessati a partecipare;
- stilare e consegnare ai genitori un "codice di comportamento del buon pedone" nel quale indicare il comportamento che i bambini dovranno tenere durante il tragitto;
- preparare un modulo di adesione da consegnare alle classi aderenti al progetto;
- raccogliere le adesioni e pianificare, sulla base del numero di aderenti, il posizionamento dei genitori e/o nonni e/o insegnanti lungo tutto il PiediBus;
- confermare/riprogettare con la Polizia Municipale e gli istituti scolastici, il percorso del PiediBus;
- definire con i referenti responsabili degli istituti, i giorni, gli orari e le modalità di svolgimento degli incontri relativi all'iniziativa connessa al corretto utilizzo della bicicletta;
- pubblicare periodicamente il report relativo agli inquinanti rilevati dalle centraline di monitoraggio della rete ARPA;
- realizzare/aggiornare la scheda "abbandono rifiuti";
- redigere un dossier contenente le aree caratterizzate dall'abbandono dei rifiuti e a rischio incendio;
- mappare il territorio comunale di competenza.

ATTIVITÀ CONDIVISE TRA TUTTE LE SEDI

Gli operatori volontari del servizio civile dovranno:

- sviluppare in maniera condivisa il programma di eventi socioculturali a tema ambientale, programmando, organizzando e realizzando ogni singola iniziativa;
- realizzare il relativo storytelling;
- realizzare un dépliant informativo che riporti le informazioni più importanti contenute nel decreto incendi della Regione Puglia;
- organizzare i banchetti informativi per divulgare le buone pratiche contro gli incendi e per sensibilizzare i cittadini sull'importanza della prevenzione dell'inquinamento dell'aria.

SEDI DI SVOLGIMENTO:

- **sede del Comune di Copertino:** Ufficio Polizia Municipale - Protezione Civile - Coc, Via Tenente Giuseppe Colaci n. 89 – 73043 Copertino (LE) – Codice sede Helios: 193995.
- **sede del Comune di Galatina:** Ufficio Ambiente - Settore Territorio e Qualità Urbana c/o Palazzo Bardoscia - Via Maria d'Enghien n. 42/Bis – 73013 Galatina (LE) - Codice sede Helios: 193946.
- **sede del Comune di Putignano:** Ufficio di Polizia Locale/Vigilanza Ambientale, Via Roma n. 31 - 70017 Putignano (BA) – Codice sede Helios: 194061.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI:

SEDE DEL COMUNE DI COPERTINO – n. 6 operatori volontari di cui n. 2 a bassa scolarità

con vitto e alloggio: 0

senza vitto e alloggio: 6

con solo vitto: 0

SEDE DEL COMUNE DI GALATINA – n. 6 operatori volontari di cui n. 2 a bassa scolarità

con vitto e alloggio: 0

senza vitto e alloggio: 6

con solo vitto: 0

SEDE DEL COMUNE DI PUTIGNANO – n. 6 operatori volontari di cui n. 2 a bassa scolarità

con vitto e alloggio: 0

senza vitto e alloggio: 6

con solo vitto: 0

EVENTUALI PARTICOLARI CONDIZIONI ED OBBLIGHI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

Si richiede agli operatori volontari di tutte le sedi:

- 1) disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- 2) disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- 3) disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato;
- 4) disponibilità a partecipare alle attività di tutoraggio previste dal punto 25 della scheda progetto;
- 5) disponibilità a partecipare agli incontri/confronti per promuovere il programma di cui al box 6 della scheda programma;
- 6) disponibilità a partecipare agli incontri pubblici per diffondere i risultati del programma di cui al box 10 della scheda programma.

È poi prevista la possibilità per gli operatori volontari di recarsi fuori sede per raggiungere le sedi di convegno dove realizzare i banchetti informativi e l'Infoday per promuovere i principi del Servizio Civile, per lo svolgimento delle attività di tutoraggio e per le altre attività organizzate nell'ambito del progetto e del programma.

Giorni di servizio a settimana: 5

Monte ore annuo: 1.145 ore

Orario: mattina e/o pomeriggio, sulla base dei turni stabiliti dall'ente.

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal Decreto Legislativo n. 40 del 6 marzo 2017.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione titoli (titolo di studio, titoli professionali, esperienze, conoscenza delle lingue, ecc.), sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale (colloquio orale), ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione.
In termini matematici: $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

Verrà utilizzata la seguente scheda di valutazione:

SCHEDA DI VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ il _____ Residente a _____

Indirizzo: _____ Denominazione dell'Ente: _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ il _____ C.F. _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

 IDONEO SELEZIONATO **IDONEO NON SELEZIONATO** **NON IDONEO** **ESCLUSO****Motivi di esclusione:**

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente/Segretario verbalizzante

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

| | Riferimento | Punteggio attribuito |
|---|--|----------------------|
| Laurea attinente progetto | punti 4 | |
| Laurea non attinente a progetto | Punti 3,5 | |
| Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto | Punti 3 | |
| Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto | Punti 2,5 | |
| Diploma attinente progetto | Punti 2 | |
| Diploma non attinente progetto | Punti 1,5 | |
| Frequenza scuola media Superiore | fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25) | |
| TOTALE MAX 4 | | Punti: _____ |

2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani
(es. assistente sociale, biologo, infermiere, avvocato, architetto, ecc.)
Si valuta il titolo che dà luogo al punteggio più elevato

| | Riferimento | Titoli valutati | Punteggio attribuito |
|---------------------------|-----------------------|-----------------|----------------------|
| Attinenti al progetto | fino a punti 3 | | |
| Non attinenti al progetto | fino a punti 1 | | |

| | |
|---------------------|---------------------|
| TOTALE MAX 3 | Punti: _____ |
|---------------------|---------------------|

| 3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti) | | | | |
|--|--|--|---------------|----------|
| Esperienze valutate | | Punteggio attribuito | Punteggio max | |
| MOBILITA' Erasmus, Leonardo, Comenius, Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze per ciascun intervallo di tempo) | SUPERIORE A 6 MESI | Punti 1 per esperienza | 2 | |
| | DA 3 A 6 MESI | Punti 0,50 per esperienza | 1 | |
| | INFERIORE A 3 MESI | Punti 0,25 per esperienza | 0,50 | |
| ESPERIENZE DI VOLONTARIATO (si valutano le esperienze indipendentemente dal periodo svolto) | NELL'AREA DI INTERVENTO ATTINENTE AL PROGETTO | Punti 1 per esperienza (massimo 3 esperienze valutabili) | 3 | |
| | NELL'AREA DI INTERVENTO NON ATTINENTE AL PROGETTO | Punti 0,50 per esperienza (massimo 3 esperienze valutabili) | 1,50 | |
| ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza) | NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO | Tra 0 – 3 mesi | 0,20 | 6 |
| | | Tra 4 – 6 mesi | 0,40 | |
| | | Tra 7 – 12 mesi | 0,60 | |
| | | Tra 13 – 24 mesi | 1,5 | |
| | | Oltre 24 mesi | 3 | |
| | IN AREE DI INTERVENTO NON ATTINENTI AL PROGETTO | Tra 0 – 3 mesi | 0,10 | 4 |
| | | Tra 4 – 6 mesi | 0,20 | |
| | | Tra 7 – 12 mesi | 0,30 | |
| | | Tra 13 – 24 mesi | 0,70 | |
| | | Oltre 24 mesi | 2 | |
| TOTALE MAX 18 | | Punti: _____ | | |

| 4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti) | | | |
|---|---|---------------------|----------------------|
| | Riferimento | Competenze valutate | Punteggio attribuito |
| Conoscenze informatiche | ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione | | MAX pt. 2 |
| | Altri Corsi punti 0,25 per corso | | |

| | | | |
|--|---|--|---------------------|
| Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio | LIVELLO C1 – C2 punti 2 per lingua certificata | | MAX pt. 2,50 |
| | LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata | | |
| Altri Corsi | CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso | | MAX pt. 3 |
| | CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso | | MAX pt. 2 |
| PUBBLICAZIONI CULTURALI | pt. 0,10 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni | | MAX pt. 0,50 |
| TOTALE MAX 10 | | | Punti: _____ |

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

| 5) SCHEDA DI VALUTAZIONE – COLLOQUIO (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti) | | |
|---|----------------|----------------------|
| SCALA DI PUNTEGGI | | |
| 0= nessuna valutazione | 1= scarsissimo | 2= molto scarso |
| 4= molto mediocre | 5= mediocre | 6= sufficiente |
| 8= buono | 9= ottimo | 10= eccellente |
| 3= scarso | | |
| 7= discreto | | |
| Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio | Appunti | Punteggio attribuito |
| 1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico | | |
| 2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati | | |
| 3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto) | | |
| 4 Conoscenza del Servizio Civile Universale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato | | |
| 5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, | | |

| | | |
|--|---------------------|--|
| flessibilità oraria) | | |
| 6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo | | |
| TOTALE max 60 punti | Punti: _____ | |

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

Il totale massimo delle due voci di valutazione (valutazione titoli ed esperienze e colloquio orale) è di punti 95 (35+60). Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione/certificazione delle competenze in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio: L'Ente proponente riconoscerà le competenze acquisite dagli operatori volontari durante il percorso di Servizio Civile utili ai fini del cv rilasciando, congiuntamente a tutti gli altri enti coprogettanti, un Attestato Specifico Ente proponente.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

La realizzazione della formazione specifica sarà:

- sede del Comune di Copertino: Ufficio Polizia Municipale - Protezione Civile - Coc, Via Tenente Giuseppe Colaci n. 89 – 73043 Copertino (LE) – Codice sede Helios: 193995.
- sede del Comune di Galatina: Ufficio Ambiente - Settore Territorio e Qualità Urbana c/o Palazzo Bardoscia - Via Maria d'Enghien n. 42/Bis – 73013 Galatina (LE) - Codice sede Helios: 193946.
- sede del Comune di Putignano: Ufficio di Polizia Locale/Vigilanza Ambientale, Via Roma n. 31 - 70017 Putignano (BA) – Codice sede Helios: 194061.

Ore totali di formazione per singola sede: 80 (ottanta).

TITOLO DEL PROGRAMMA DI INTERVENTO CUI FA CAPO IL PROGETTO:

Leonida 2020: le città sostenibili

OBIETTIVO/I AGENDA 2030 DELLE NAZIONI UNITE:

Obiettivo 4: Fornire un'educazione di qualità, equa ed inclusiva, e un'opportunità di apprendimento per tutti;
Obiettivo 11: Rendere le città e gli insediamenti umani inclusivi, sicuri, duraturi e sostenibili.

AMBITO DI AZIONE DEL PROGRAMMA:

Ambito di azione D: Tutela, valorizzazione, promozione e fruibilità delle attività e dei beni artistici, culturali e ambientali.

ULTERIORI MISURE

PARTECIPAZIONE DI GIOVANI CON MINORI OPPORTUNITÀ

Numero posti previsti per giovani con minori opportunità: 6

Tipologia di minore opportunità: Bassa scolarizzazione.

Documento che attesta l'appartenenza del giovane alla categoria individuata: Autocertificazione ai sensi degli artt.46 e 47 del D.P.R. n. 445/2000.

Gli operatori volontari a bassa scolarità:

- collaboreranno alla realizzazione delle slides da utilizzare durante le presentazioni in aula e seguiranno l'interfaccia di Google Drive
- saranno di supporto organizzativo e collaborativo alle varie fasi che precedono gli incontri nelle scuole e sul proprio territorio comunale;
- realizzeranno la modulistica necessaria alla pubblicazione dei dati registrati dalle centraline di monitoraggio;
- opportunità si occuperanno di redigere i post e i comunicati da pubblicare sui social e sui giornali online.

Ulteriori risorse umane e strumentali e/o delle iniziative e/o delle misure di sostegno volte ad accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali:

- per accompagnare gli operatori volontari con minori opportunità nello svolgimento delle attività progettuali è previsto un numero di ore di formazione aggiuntive rispetto a quelle previste dalla formazione specifica. Sarà, nello specifico, erogato un modulo di alfabetizzazione informatica.

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI SERVIZIO IN UNO DEI PAESI MEMBRI DELL'U.E. O IN UN TERRITORIO TRANSFRONTALIERO: NO

SVOLGIMENTO DI UN PERIODO DI TUTORAGGIO

Durata del periodo di tutoraggio: 3 mesi

Ore dedicate: 24 ore totali

Tempi di svolgimento: l'attività di tutoraggio si svolgerà tra l'8° e il 12° mese di progetto.

Modalità e articolazione oraria: L'attività di tutoraggio si svolgerà dal lunedì al venerdì durante l'orario di servizio degli operatori volontari e secondo il calendario definito dal tutor.

ATTIVITÀ DI TUTORAGGIO

Per il tutoraggio individuale si prevede:

N. 1 incontro individuale in presenza con il Tutor per la presentazione del percorso di tutoraggio e la predisposizione di un dossier individuale.

N. 1 incontro individuale in presenza con il Tutor per effettuare un bilancio finale delle competenze per un confronto tra le abilità e le conoscenze possedute all'avvio del servizio e l'attuale stato di consolidamento o nuova acquisizione.

TUTORAGGIO COLLETTIVO

Per il tutoraggio collettivo si prevede:

N. 1 laboratorio d'aula "YouthLabor: strumenti per la ricerca attiva del lavoro".

N. 1 incontro collettivo "Servizi per il lavoro".

Con riferimento alle attività opzionali da realizzare nel percorso di tutoraggio, il protocollo d'intesa sottoscritto con ARPAL-Puglia/Centro per l'Impiego di Galatina sarà anche finalizzato alla presa in carico dei giovani di servizio civile e alla stipula del patto di servizio personalizzato, aggiornandolo laddove già presente.