



SCHEDA ELEMENTI ESSENZIALI DEL PROGETTO

TITOLO DEL PROGETTO:

youthcopertino2018

SETTORE e AREA DI INTERVENTO:

Settore: Educazione e Promozione culturale, paesaggistica, ambientale, del turismo sostenibile e sociale e dello sport

Area d'intervento: 22. Sportello Informagiovani

DURATA DEL PROGETTO:

12 mesi

OBIETTIVI DEL PROGETTO:

L'obiettivo strategico del presente progetto è consolidare i risultati raggiunti con i precedenti progetti ed allargare a nuove ed innovative forme di aggregazione coinvolgendo nella rete sociale anche le aziende del territorio, al fine di creare un ponte tra i giovani ed il lavoro.

Inoltre il progetto intende:

- potenziare l'attività comunicativa dello sportello Informativo affinché divenga sempre più punto di riferimento per i giovani e gli adulti che vivono non solo nel comune di Copertino ma anche nei comuni limitrofi;
- accrescere la conoscenza dei servizi offerti dallo sportello;
- accrescere tra gli utenti le opportunità di trovare un lavoro grazie al cv correttamente compilato;
- potenziare la funzione comunicativa dell'Ente come strumento di miglioramento delle relazioni con i cittadini e di innovazione amministrativa;
- allargare gli strumenti d'ascolto dei cittadini e i processi di verifica della qualità dei servizi attivati e del gradimento degli utenti;
- accrescere nei giovani studenti gli strumenti perché siano messi nelle condizioni di scegliere il percorso scolastico più adatto alla propria unicità;
- accrescere tra i giovani la conoscenza, e quindi le occasioni, per realizzare un'esperienza di alternanza scuola-lavoro all'interno dell'ente;
- arricchire le competenze acquisite durante i tirocini e/o i percorsi di alternanza lavoro con una nuova formazione seminariale;
- aumentare il coinvolgimento delle attività produttive e commerciali locali nella rete sociale creata intorno ai giovani, adulti ed immigrati in cerca di lavoro.

Obiettivi per l'operatore volontario.

Si tratta di un progetto costruito per formare gli operatori volontari di Servizio Civile alla solidarietà, alla partecipazione e alla crescita del senso civico. Inoltre, gli operatori volontari:

1. acquisiranno conoscenze nelle misure rivolte a giovani ed adulti;
2. conseguiranno competenze nel campo della comunicazione;
3. svilupperanno conoscenze e capacità interpersonali.

ATTIVITÀ D'IMPIEGO DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Gli operatori volontari del servizio civile dovranno:

- occuparsi delle attività di front-office dello Sportello, compreso l'affiancamento agli utenti nella redazione del cv e l'orientamento ai servizi;
- organizzare e realizzare eventi culturali, sociali, ricreativi ed aggregativi in collaborazione con l'Ente;
- predisporre comunicati stampa per la promozione delle iniziative del progetto sul territorio attraverso i giornali online ed i canali social dell'ente;
- aggiornare regolarmente la pagina del social network dedicata allo Sportello Informagiovani;
- predisporre un questionario di valutazione del servizio offerto da somministrare agli utenti;
- distribuire il questionario agli utenti ed elaborare i dati rilevati nel corso dell'indagine;
- rappresentare graficamente i dati rilevati;
- predisporre un calendario di incontri negli istituti scolastici per organizzare un laboratorio di orientamento scolastico;
- presentare agli studenti frequentanti gli istituti scolastici superiori la misura e le opportunità fornite dalla misura "Alternanza Scuola-lavoro";
- affiancare gli studenti nell'inserimento nella sede comunale;
- programmare un ciclo di seminari formativi/informativi da realizzare nell'anno di servizio civile;
- realizzare in PowerPoint le slides per la presentazione dell'iniziativa;
- contattare le associazioni di categoria dei commercianti e degli artigiani e le associazioni per definire i dettagli dell'intervento;
- contattare i giovani ed i giovani stranieri per incoraggiare la partecipazione all'iniziativa;
- definire il calendario del laboratorio, il periodo ed il luogo dell'esposizione;
- organizzare e realizzare le iniziative di promozione e sensibilizzazione del servizio civile.

POSTI DISPONIBILI, SERVIZI OFFERTI E SEDI DI SVOLGIMENTO:

*Numero degli operatori volontari da impiegare nel progetto: **4 di cui 1 (uno) posto riservato a ragazzi/e con titolo di studio di scuola secondaria di 1° grado***

*Numero posti con vitto e alloggio: **0***

*Numero posti senza vitto e alloggio: **4***

*Numero posti con solo vitto: **0***

Sede di svolgimento del progetto: Comune di Copertino, Ufficio Servizi Sociali, Via Tenente Giuseppe Colaci n. 89.

Operatore Locale di progetto: dott.ssa Antonietta VANTAGGIATO.

CONDIZIONI DI SERVIZIO ED ASPETTI ORGANIZZATIVI:

*Numero ore di servizio degli operatori volontari (monte ore annuo): **1.145***

*Giorni di servizio settimanali degli operatori volontari: **5***

Eventuali particolari obblighi degli operatori volontari durante il periodo di servizio:

- disponibilità in orari pomeridiani e/o serali;
- disponibilità nei giorni festivi e/o in occasione di particolari manifestazioni o ricorrenze (es. festività natalizie, festa patronale, ecc.);
- disponibilità a seguire la formazione nella giornata del sabato.

Inoltre, si richiede agli operatori volontari la partecipazione alle iniziative sul Servizio Civile organizzate o promosse dalla Regione Puglia, così come previsto dai criteri aggiuntivi della Regione Puglia approvati con D.G.R. n.1229 del 28.07.2017.

È inoltre prevista la possibilità per gli operatori volontari di recarsi fuori sede (es. per i banchetti informativi, per il monitoraggio dei servizi, per le attività di orientamento scolastico, per la promozione e l'organizzazione della misura alternanza scuola-lavoro, per l'organizzazione dei seminari formativi/informativi, per l'organizzazione e la realizzazione del Fuoritalenti, le sedi di convegno ed i banchetti informativi con i quali promuovere il Servizio Civile Universale) per le attività organizzate nell'ambito del progetto.

DESCRIZIONE DEI CRITERI DI SELEZIONE:

Criteria autonomi e modalità di selezione dei volontari proposti nel progetto, come di seguito indicati.

Considerato che il sistema di selezione approvato nell'anno precedente non ha rilevato alcuna criticità in fase di selezione, si è deciso di mantenere la stessa struttura e gli stessi criteri di selezione.

Fatte salve le verifiche previste in fase di conformità formale della documentazione così come disciplinate dalla normativa UNSC, si procederà a selezionare i candidati attribuendo punteggio in relazione agli aspetti di seguito indicati.

La selezione si compone di due momenti:

- valutazione titoli (titolo di studio, titoli professionali, esperienze, conoscenza delle lingue, ecc.), sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a punti 35.
- colloquio orale, nel quale la commissione valuterà sei differenti aspetti sulla base della scheda di valutazione predisposta e successivamente esplicitata. Qui il punteggio massimo che un candidato può ottenere è pari a 60 punti. Il punteggio si riferisce alla sola valutazione finale (colloquio orale), ottenuta dalla somma dei giudizi relativi ai singoli fattori costituenti la griglia di valutazione. In termini matematici: $\Sigma n1 + n2 + n3 + \dots + n6$ dove n rappresenta il punteggio attribuito ai singoli fattori di valutazione.

Il totale massimo delle due voci di valutazione (valutazione titoli e colloquio orale) è di punti 95 (35+60). Il sistema di selezione non prevede punteggi parziali e finali superiori ai valori massimi suindicati per ogni momento di selezione. Il colloquio si intende superato solo se il punteggio finale del colloquio è uguale o superiore a 36/60.

Quindi per ogni candidato sarà prodotta la seguente documentazione: domanda di partecipazione, scheda di valutazione titoli e scheda di valutazione del colloquio con annessi verbali.

Modalità di comunicazione e pubblicità.

La sede, il giorno e l'orario del colloquio, gli abstract dei progetti, i risultati della selezione dei volontari e tutte le comunicazioni inerenti al Bando - incluse eventuali modifiche e avvisi - saranno resi noti con specifico avviso pubblicato sul sito internet dell'Ente.

Tali comunicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti.
Pertanto, coloro che non sono stati esclusi dalla procedura di selezione sono tenuti a presentarsi nel giorno, nel luogo e nell'ora resi noti secondo le modalità suindicate, portando con sé documento di riconoscimento in corso di validità.
Si precisa che il candidato che pur avendo presentato la domanda non si presenta nei giorni stabiliti è escluso dalla selezione per non aver completato la relativa procedura.

SCHEMA VALUTAZIONE

Cognome e Nome del Presidente _____

Nato a _____ il _____ Residente a _____

Indirizzo: _____ Denominazione dell' Ente: COMUNE DI _____ ()

Rapporto con l'Ente che realizza il progetto: _____

Cognome e Nome del Candidato _____

Nato a _____ il _____ C.F. _____

Denominazione del progetto: _____

Sede di realizzazione del progetto: _____

Numero dei posti previsti dal progetto nella sede di realizzazione: _____

Annotazioni / Integrazioni:

IDONEO SELEZIONATO

IDONEO NON SELEZIONATO

NON IDONEO

ESCLUSO

Motivi di esclusione:

Punteggio totale riportato: _____

Firme della Commissione di Selezione:

Il Presidente

Il Componente

Il Componente

1) TITOLO DI STUDIO (valutare solo il titolo più elevato)

| | Riferimento | Punteggio attribuito |
|--|-------------|----------------------|
|--|-------------|----------------------|

| | | |
|---|--|----------------------|
| Laurea attinente progetto | punti 4 | |
| Laurea non attinente a progetto | Punti 3,5 | |
| Laurea di primo livello (triennale) attinente al progetto | Punti 3 | |
| Laurea di primo livello (triennale) non attinente al progetto | Punti 2,5 | |
| Diploma attinente progetto | Punti 2 | |
| Diploma non attinente progetto | Punti 1,5 | |
| Frequenza scuola media Superiore | fino a punti 1 (per ogni anno concluso punti 0,25) | |
| TOTALE MAX 4 | | Punti : _____ |

| 2) TITOLI PROFESSIONALI di cui al Quadro dei Titoli Italiani | | | |
|---|-----------------------|-----------------|----------------------|
| | Riferimento | Titoli valutati | Punteggio attribuito |
| Attinenti al progetto | fino a punti 2 | | |
| Non attinenti al progetto | fino a punti 1 | | |
| TOTALE MAX 3 | | | Punti : _____ |

| 3) ESPERIENZE lavorative, di mobilità e di volontariato (fino ad un massimo di 18 punti) | | | | |
|---|-----------------------|------------------------------|----------------|--|
| Esperienze valutate | | Punteggio attribuito | Punteggi o max | |
| MOBILITÀ' Erasmus, Leonardo, Comenius, | SUPERIORE A 6 MESI | Punti 1 per esperienza | 2 | |
| | DA 3 A 6 MESI | Punti 0,50 per esperienza | 1 | |

| | | | | |
|---|--|------------------------------|-------------|---|
| Europass Mobilità, ecc. (fino ad un massimo di due esperienze) | INFERIORE A 3 MESI | Punti 0,25 per esperienza | 0,5 | |
| ESPERIENZE DI VOLONTARIA TO Indipendentemente e dal periodo svolto | NELL'AREA DI INTERVENTO DEL PROGETTO | | 1 | |
| | IN GENERALE | | 0,50 | |
| ESPERIENZE LAVORATIVE (si valuta ogni singola esperienza – non si valutano i tirocini curricolari) | NELL'AREA DI INTERVENTO O DEL PROGETTO e/o ATTINENTI AL PROGETTO | Tra 0 – 3 mesi | 0,2 0 | 8 |
| | | Tra 4 – 6 mesi | 0,4 0 | |
| | | Tra 7 – 12 mesi | 0,6 0 | |
| | | Tra 13 – 24 mesi | 1,5 | |
| | | Oltre 24 mesi | 3 | |
| | IN AREE NON ATTINENTI AL PROGETTO | Tra 0 – 3 mesi | 0,1 0 | 5 |
| | | Tra 4 – 6 mesi | 0,2 0 | |
| | | Tra 7 – 12 mesi | 0,3 0 | |
| | | Tra 13 – 24 mesi | 0,7 0 | |
| | | Oltre 24 mesi | 2 | |
| TOTALE MAX 18 | | Punti: _____ | | |

| 4) ALTRE CONOSCENZE (fino ad un massimo di 10 punti) | | | |
|---|---|------------------------|----------------------|
| | Riferimento | Competenze valutate | Punteggio attribuito |
| Conoscenze informatiche | ECDL, EIPASS, MICROSOFT e altre certificazioni punti 1 per certificazione | | MAX pt. 2 |
| | Altri Corsi punti 0,25 per corso | | |
| Conoscenze linguistiche Riferimento: Quadro comune europeo di riferimento per le lingue | LIVELLO C1 – C2 punti 2 | | MAX pt. 2,50 |
| | LIVELLO A1 - A2 - B1 - B2 punti 0,25 per lingua certificata | | |

| | | | |
|---|--|--|----------------------|
| Si valuta il livello più alto come per i titoli di studio | | | |
| Altri Corsi | CORSI ATTINENTI AL PROGETTO punti 0,50 per corso | | MAX pt. 3 |
| | CORSI NON ATTINENTI AL PROGETTO es. Primo soccorso BLS, BLSD, BLSD Pediatrico, Autista soccorritore, RSPP, HACCP, Bagnino, Guardie ecologiche, Guide turistiche punti 0,20 per corso | | MAX pt. 2 |
| PUBBLICAZIONI CULTURALI | pt. 0,20 per pubblicazione culturale fino ad un max di 5 pubblicazioni | | MAX pt. 0,50 |
| TOTALE MAX 10 | | | Punti : _____ |

Totale tabelle 1-2-3-4: 35 punti

| 5) SCHEDA DI VALUTAZIONE (minimo 36 punti fino ad un massimo di 60 punti) | | |
|---|---------|----------------------|
| SCALA DI PUNTEGGI | | |
| <p>0= nessuna valutazione 1= scarsissimo 2= molto scarso 3= scarso</p> <p>4= molto mediocre 5= mediocre 6= sufficiente 7= discreto</p> <p>8= buono 9= ottimo 10= eccellente</p> | | |
| Fattori di valutazione approfonditi durante il colloquio | Appunti | Punteggio attribuito |
| 1 Conoscenza degli argomenti / area / settore di interesse del progetto e capacità di sviluppo ed esposizione dei contenuti e di utilizzare un linguaggio tecnico | | |
| 2 Conoscenza del progetto e capacità di argomentare in modo organico, consequenziale e con formulazione autonoma di giudizi pertinenti gli aspetti trattati | | |
| 3 Capacità del candidato a collegare l'acquisizione di nuove conoscenze e competenze al proprio percorso di vitae (con particolare riferimento alla formazione specifica del progetto) | | |
| 4 Conoscenza del Servizio Civile Nazionale, del mondo del volontariato e motivazioni generali del candidato | | |
| 5 Disponibilità del candidato nei confronti di condizioni richieste per l'espletamento del servizio (es: pernottamento, missioni, trasferimenti, flessibilità oraria) | | |
| 6 Particolari doti e abilità umane possedute dal candidato quali ad esempio lo spirito dinamico, la precisione, l'estro, la fantasia, la creatività, | | |

| | | |
|--|----------------------|--|
| l'ambizione, disinvoltura sociale e l'entusiasmo | | |
| TOTALE max 60 punti | Punti : _____ | |

Totale titoli: 35 punti Colloquio: 60 punti TOTALE: 95 punti

EVENTUALI REQUISITI RICHIESTI:

Nessun altro requisito richiesto ai candidati per la partecipazione al progetto oltre quelli richiesti dal decreto legislativo n. 40 del 6 marzo 2017.

CARATTERISTICHE COMPETENZE ACQUISIBILI:

Eventuali crediti formativi riconosciuti: Nessuno.

Eventuali tirocini riconosciuti: Nessuno.

Attestazione delle competenze acquisite in relazione alle attività svolte durante l'espletamento del servizio utili ai fini del curriculum vitae:

Il Comune di Copertino riconoscerà le competenze acquisite dagli operatori volontari durante il percorso di Servizio Civile utili ai fini del cv rilasciando un Attestato Specifico Ente proponente. Con specifico riferimento alle attività sopra descritte e svolte dagli operatori volontari si attesta che il progetto intende investire sullo sviluppo delle competenze chiave di cittadinanza di cui all'allegato 2 del Decreto Ministeriale n. 139 del 22 agosto 2007 e di seguito elencate:

- Imparare ad imparare;
- Comunicare;
- Collaborare e partecipare;
- Risolvere problemi;
- Individuare collegamenti e relazioni.

FORMAZIONE SPECIFICA DEGLI OPERATORI VOLONTARI:

Contenuti della formazione specifica:

Modulo ZERO: “Formazione e informazione sui rischi connessi all’impiego dei volontari in progetti di servizio civile”.

Formatore: Ing. Pasquale Salcuni

I modulo: “Il settore/contesto di riferimento: giovani e istituzioni”.

Formatore: dott.ssa Annalisa Strafella

II modulo: “Accompagnamento al lavoro e l’alternanza scuola-lavoro. La mediazione culturale: tecniche di orientamento e bilancio delle competenze. Le scuole del territorio”.

Formatore: dott.ssa Antonietta Vantaggiato

III modulo: “Le nuove politiche giovanili in Italia e in Puglia. Il web come strumento di comunicazione”.

Formatore: dott.ssa Antonietta Vantaggiato

IV modulo: “Nascita degli sportelli informativi in Europa e in Italia”.

Formatore: dott.ssa Antonietta Vantaggiato

V modulo: “Come si progetta un laboratorio/mostra/evento culturale per giovani”.

Formatore: dott.ssa Annalisa Strafella

VI modulo: “Creazione di reti locali. Il Fuoritalenti Copertino: un’occasione per giovani, adulti ed immigrati”.

Formatore: dott.ssa Antonietta Vantaggiato

Durata totale della formazione specifica: 80 (ottanta) ore.