

AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI FINANZIARI													
SETTORE AFFARI GENERALI						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 944,14 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
1	A.A.	B5	B	1,10	1.038,55	573,28		79,50	80	434,75	1.008,03		1.008,03
2	B.F.	C1	C	1,30	1.227,38	677,52		92,00	100	543,44	1.220,96		1.220,96
3	C.M.J	C1	C	1,30	1.227,38	677,52		89,00	80	434,75	1.112,27		1.112,27
4	C.D.	B4	B3	1,20	1.132,97	625,40	6,96	97,00	100	543,44	1.168,84	13,00	1.148,88
5	G.V.	C1	C	1,30	1.227,38	677,52	9,40	91,50	100	543,44	1.220,96	16,94	1.194,62
6	G.M.	C1	C	1,30	1.227,38	677,52		91,50	100	543,44	1.220,96		1.220,96
7	G.S.	C5	C	1,30	1.227,38	677,52	64,00	91,50	100	543,44	1.220,96	115,33	1.041,63
8	M.G.	C5	C	1,30	1.227,38	677,52		89,00	80	434,75	1.112,27		1.112,27
9	M.C.	B1	B	1,10	1.038,55	573,28	12,73	77,00	80	434,75	1.008,03	22,39	972,91
10	V.C.	D	D	1,40	1.321,80	729,63		80,50	80	434,75	1.164,38		1.164,38
11	V.M.	C1	C	1,30	1.227,38	677,52	7,54	77,00	80	434,75	1.112,27	12,37	1.092,36
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.					13,90	13.123,55	7.244,23	100,63	(S) 980	5.325,70	12.569,93	180,03	12.289,27
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF.AREA DIR. = 92,00						7.244,20							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						5.249,42							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						76,28							
SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 944,14 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
12	C.R.	C1	C	1,30	1.227,38	677,52		89,00	80	429,15	1.106,67		1.106,67
13	C.A.	C5	C	1,30	1.227,38	677,52		91,50	100	536,44	1.213,96		1.213,96
14	D.M.G.	C1	C	1,30	1.227,38	677,52	20,69	92,00	100	536,44	1.213,96	37,08	1.156,19
15	M.L.	C1	C	1,09	1.029,11	568,07		89,00	80	429,15	997,22		997,22
16	T.A.L.	D1	D	1,40	1.321,80	729,63		94,50	100	536,44	1.266,07		1.266,07
17	P.S.	C1	C	0,65	613,69	338,76		88,50	40	214,58	553,34		553,34
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.					7,04	6.646,75	3.669,02	20,69	(S) 500	2.682,20	6.351,22	37,08	6.293,45
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF.AREA DIR. = 92,00						3.669,01							
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						2.658,70							
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						23,51							

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2017

AREA PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO E OPERE PUBBLICHE													
SETTORE LL.PP. E MANUTENZIONE						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 944,14 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
18	D.E.T.	C1	C	1,30	1.227,38	644,82	34,02	97,00	100	601,90	1.246,72	65,77	1.146,93
19	C.L.	C1	C	1,30	1.227,38	644,82	1,80	86,00	80	481,52	1.126,34	3,14	1.121,40
20	P.S.	D4	D	1,40	1.321,80	694,42	1,94	65,50	60	361,14	1.055,56	2,94	1.050,68
21	G.C.	B1	B	1,10	1.038,55	545,61		88,50	80	481,52	1.027,13		1.027,13
22	L.R.	B5	B	1,10	1.038,55	545,61		88,50	80	481,52	1.027,13		1.027,13
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.				6,20	5.853,67	3.075,28	37,76	(S)	400	2.407,60	5.482,88	71,85	5.373,27
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 87,56					3.075,28								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					2.341,47								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					66,13								
SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE - SERVIZIO CIMITERO						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 944,14 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
23	G.G.	A5	A	1,00	944,14	496,01	41,35	60,00	60	427,84	923,85	77,02	805,48
24	V.G.	C5	C	1,30	1.227,38	644,82	10,75	65,50	60	427,84	1.072,66	17,88	1.044,03
25	P.V.	C5	C	1,30	1.227,38	644,82		88,50	80	570,45	1.215,27		1.215,27
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.				3,60	3.398,90	1.785,65	52,10	(S)	200,00	1.426,13	3.211,78	94,90	3.064,78
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 87,56					1.785,65								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					1.359,56								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					66,57								

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 944,14 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
26	C.G.	C5	C	1,30	1.227,38	736,43	51,15	97,00	100	532,26	1.268,69	88,12	1.129,42
27	M.A.	C5	C	1,30	1.227,38	736,43		97,00	100	532,26	1.268,69		1.268,69
28	R.F.	C5	C	1,30	1.227,38	736,43		97,00	100	532,26	1.268,69		1.268,69
29	S.C.G.	C4	C	1,30	1.227,38	736,43		88,00	80	425,81	1.162,24		1.162,24
30	M.L.	C5	C	1,30	1.227,38	736,43		97,00	100	532,26	1.268,69		1.268,69
31	B.M.	C1	C	1,30	1.227,38	736,43	51,15	91,50	100	532,26	1.268,69	88,12	1.129,42
32	T.E.G.	C1	C	1,30	1.227,38	736,43	40,93	91,50	100	532,26	1.268,69	70,51	1.157,25

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2017

SERVIZIO CULTURA						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 944,14 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
46	M.D.	C5	C	1,30	1.227,38	736,43	4,08	83,00	80	494,36	1.230,79	6,82	1.219,89	
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.					1,30	1.227,38	736,43	4,08	(S)	80	494,36	1.230,79	6,82	1.219,89
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100						736,43								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						490,95								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						3,41								

SETTORE SERVIZI SOCIALI - SERVIZIO ASILO NIDO - ASSISTENZA E BENEFICENZA						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato	
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 944,14 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALI DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B				
47	C.G.	C5	C	0,90	849,73	509,84		80,00	55,38	325,01	834,85		834,85	
48	T.V.	C5	C	1,30	1.227,38	736,43		89,00	80	469,50	1.205,93		1.205,93	
49	A.L.	D1	D	1,40	1.321,80	793,08		97,00	100	586,87	1.379,95		1.379,95	
50	C.A.	C1	C	1,30	1.227,38	736,43	4,08	89,00	80	469,50	1.205,93	6,69	1.195,16	
51	D.M.	A5	A	1,00	944,14	566,48	15,74	92,00	100	586,87	1.153,35	32,05	1.105,56	
52	F.A.	C1	C	1,30	1.227,38	736,43	20,46	89,00	80	469,50	1.205,93	33,51	1.151,96	
53	M.I.	C1	C	1,30	1.227,38	736,43		89,00	80	469,50	1.205,93		1.205,93	
54	O.R.	C1	C	1,30	1.227,38	736,43	32,74	89,00	80	469,50	1.205,93	53,61	1.119,58	
55	C.M.	C1	C	1,30	1.227,38	736,43		77,00	80	469,50	1.205,93		1.205,93	
56	N.V.	C5	C	1,30	1.227,38	736,43		74,50	60	352,72	1.089,15		1.089,15	
57	S.A.	D1	D	1,40	1.321,79	793,08	17,62	91,50	100	586,87	1.379,95	30,65	1.331,68	
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.					13,80	13.029,13	7.817,49	90,64	(S)	895,38	5.255,34	13.072,83	156,51	12.825,68
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100						7.817,48	37.895,39	660,11			26.931,79	64.827,18	1.149,20	63.017,87
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)						5.211,65								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)						43,06								
						69,79								

TOTALE RISORSE DESTINATE ALLA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2017	65.891,87
----------------------------------------------------------------------------------------	------------------

TOTALE FONDO 2017 PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DA EROGARE	37.895,39
TOTALE FONDO 2017 VALUTAZIONE PERFORMANCE INDIVIDUALE	26.356,75
ECONOMIE FONDO PERFORMANCE SETTORE A.P. CHE INTEGRANO IL 40% DEL FONDO PERFORMANCE INDIVIDUALE	575,04
DECURTAZIONE ASSENZE MALATTIA FINO A GG. 10 (economie di bilancio)	- 1.149,20
DECURTAZIONE ASSENZE MALATTIA FINO A GG. 10 (fondo performance individuale anno successivo)	- 660,11
TOTALE FONDO EROGATO	63.017,87

ECONOMIE CHE INTEGRANO IL 40% DEL FONDO PERFORMANCE INDIVIDUALE ANNO SUCCESSIVO	1.639,58
DECURTAZIONE ASSENZE MALATTIA FINO A GG. 10 (integrano il fondo performance individuale anno successivo)	660,11
	2.299,69