LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2018

AREA AFFARI GENERALI E SERVIZI FINANZIARI

SETTORE AFFARI GENERALI

N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.	Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale: Valutazione individuale su base 100	Performance Individuale: PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Performance Individuale: Erogazione compenso (R/S)*B	Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
1	A.A.	B5	B	1,10	940,19	524,63		80,00	80	437,82	962,45		962,45
2	B.F.	C1	C	1,30	1.111,14	620,01		92,00	100	547,28	1.167,29		1.167,29
3	C.M.J.	C1	C	1,30	1.111,14	620,01		92,00	100	547,28	1.167,29		1.167,29
4	C.D.	B4	B3	1,20	1.025,66	572,32		100,00	100	547,28	1.119,60		1.119,60
5	C.G.	C1	C	0,22	188,04	104,93		88,00	13,54	74,10	179,03		179,03
6	D.M.P.	B1	B	0,44	376,08	209,85		92,50	40	218,91	428,76		428,76
7	G.V.	C1	C	1,30	1.111,14	620,01	36,17	94,00	100	547,28	1.167,29	68,09	1.063,03
8	G.M.	C1	C	1,30	1.111,14	620,01	34,46	92,00	100	547,28	1.167,29	64,87	1.067,96
9	G.S.	C5	C	0,57	487,19	271,85		94,00	43,85	239,98	511,83		511,83
10	M.G.	C5	C	1,23	1.051,31	586,63	16,30	92,00	75,69	414,23	1.000,86	27,81	956,75
11	M.C.	B1	B	1,10	940,19	524,63	61,22	71,00	80	437,82	962,45	112,32	788,91
12	S.V.	D5	D	0,12	102,57	57,23		97,00	8,57	46,90	104,13		104,13
13	V.C.	D	D	1,40	1.196,61	667,71		89,00	80	437,82	1.105,53		1.105,53
14	V.M.	C1	C	1,30	1.111,14	620,01	17,23	80,50	80	437,82	1.057,83	29,40	1.011,20
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				**13,88**	**11.863,51**	**6.619,83**	**165,38**	**(S)**	**1.001,65**	**5.481,80**	**12.101,63**	**302,49**	**11.633,76**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF.ENTE AREA DIR. = 93,00					**6.619,84**								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**4.745,40**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**736,39**								

SETTORE ECONOMICO FINANZIARIO

N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.	Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale: Valutazione individuale su base 100	Performance Individuale: PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Performance Individuale: Erogazione compenso (R/S)*B	Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
15	C.R.	C1	C	0,87	743,61	414,93		89,00	53,54	317,26	732,19		732,19
16	C.A.	C5	C	1,30	1.111,14	620,02		94,00	100	592,56	1.212,58		1.212,58
17	D.M.G.	C1	C	1,30	1.111,14	620,02		89,00	80	474,05	1.094,07		1.094,07
18	M.L.	C1	C	0,96	820,53	457,86	6,35	89,00	59,08	350,08	807,94	11,21	790,38
19	P.S.	C1	C	1,08	923,10	515,09	5,73	94,00	83,08	492,30	1.007,39	11,20	990,46
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				**5,51**	**4.709,51**	**2.627,92**	**12,08**	**(S)**	**375,70**	**2.226,25**	**4.854,17**	**22,41**	**4.819,68**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF.AREA DIR. = 93,00					**2.627,91**								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**1.883,80**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**342,45**								

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2018

AREA PIANIFICAZIONE DEL TERRITORIO E OPERE PUBBLICHE

SETTORE LL.PP. E MANUTENZIONE

N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.	Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale: Valutazione individuale su base 100	Performance Individuale: PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Performance Individuale: Erogazione compenso (R/S)*B	Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
20	D.E.T.	C1	C	1,30	1.111,14	583,75	30,80	92,00	100	649,54	1.233,29	65,06	1.137,43
21	C.L.	C1	C	1,30	1.111,14	583,75		83,00	80	519,63	1.103,38		1.103,38
22	P.S.	D4	D	1,40	1.196,61	628,65	1,75	65,50	60	389,72	1.018,37	2,84	1.013,78
23	G.C.	B1	B	1,10	940,19	493,94		83,00	80	519,63	1.013,57		1.013,57
24	L.R.	B5	B	1,10	940,19	493,94		83,00	80	519,63	1.013,57		1.013,57
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				**6,20**	**5.299,26**	**2.784,03**	**32,55**	**(S)**	**400**	**2.598,15**	**5.382,18**	**67,90**	**5.281,73**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 87,56					**2.784,02**								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**2.119,70**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**478,45**								

SETTORE URBANISTICA E ASSETTO DEL TERRITORIO

N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.	Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale: Valutazione individuale su base 100	Performance Individuale: PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Performance Individuale: Erogazione compenso (R/S)*B	Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
25	M.M.	C1	C	0,55	470,09	246,97		88,50	67,69	268,93	515,90		515,90
26	D.L.B.	B1	B	0,46	393,17	206,56	5,74	60,00	25,09	99,68	306,24	8,51	291,99
27	P.A.G.	B1	B	0,44	376,08	197,58		80,50	32,00	127,13	324,71		324,71
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				**1,45**	**1.239,34**	**651,11**	**5,74**		**124,78**	**495,74**	**1.146,85**	**8,51**	**1.132,60**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 87,56					**651,10**								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**495,74**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**-**								

SETTORE ATTIVITA' PRODUTTIVE - SERVIZIO CIMITERO

N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.	Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale: Valutazione individuale su base 100	Performance Individuale: PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Performance Individuale: Erogazione compenso (R/S)*B	Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
28	V.G.	C5	C	1,30	1.111,13	583,75	6,49	68,50	60	479,24	1.062,99	11,82	1.044,68
29	P.V.	C5	C	1,30	1.111,13	583,75	11,38	88,50	80	638,99	1.222,74	23,83	1.187,53
30	G.T.	B1	B	0,49	418,81	220,03		66,00	26,73	213,50	433,53		433,53
31	V.E.	C1	C	0,22	188,04	98,79		86,00	13,54	108,15	206,94		206,94
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				**3,31**	**2.829,12**	**1.486,32**	**17,87**	**(S)**	**180,27**	**1.439,88**	**2.926,20**	**35,65**	**2.872,68**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 87,56					**1.486,31**								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**1.131,65**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**308,23**								

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2018

CORPO DI POLIZIA MUNICIPALE						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
32	B.G.	C1	C	0,43	367,53	220,52		96,00	33,08	151,58	372,10		372,10
33	C.G.	C5	C	1,30	1.111,14	666,68	27,78	98,75	100	458,23	1.124,91	46,87	1.050,26
34	M.A.	C5	C	1,30	1.111,14	666,68		100,00	100	458,23	1.124,91		1.124,91
35	R.F.	C5	C	0,34	290,60	174,36	3,39	100,00	26,15	119,83	294,19	5,72	285,08
36	S.C.G.	C4	C	1,30	1.111,14	666,68		94,00	100	458,23	1.124,91		1.124,91
37	M.L.	C5	C	1,30	1.111,14	666,68	3,70	98,75	100	458,23	1.124,91	6,24	1.114,97
38	M.S.	C1	C	0,54	461,55	276,93		95,50	41,54	190,35	467,28		467,28
39	B.M.	C1	C	1,30	1.111,14	666,68	9,25	95,25	100	458,23	1.124,91	15,61	1.100,05
40	D.T.M.I.	C1	C	1,30	1.111,14	666,68		96,25	100	458,23	1.124,91		1.124,91
41	T.E.G.	C1	C	1,26	1.076,95	646,17	37,71	95,25	96,92	444,11	1.090,28	63,63	988,94
42	C.M.L.	C1	C	1,26	1.076,95	646,17	3,58	96,25	96,92	444,11	1.090,28	6,05	1.080,65
43	B.A.	C4	C	1,30	1.111,14	666,68		98,50	100	458,23	1.124,91		1.124,91
44	L.D.	B1	B	0,49	418,81	251,29	3,49	100,00	37,69	172,71	424,00	5,88	414,63
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				**13,42**	**11.470,34**	**6.882,20**	**88,90**	**(S)**	**1.032,30**	**4.730,30**	**11.612,50**	**150,00**	**11.373,60**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100,00					**6.882,20**								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**4.588,14**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**142,15**								

AREA SOCIALE E CULTURALE													
SETTORE SERVIZI DEMOGRAFICI						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale			Totale	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B			
45	D.P.P.	B1	B	0,49	418,81	251,29		94,00	44,55	219,81	471,10		471,10
46	S.S.	B1	B	0,44	376,08	225,65	5,64	94,00	40	197,36	423,01	10,58	406,79
47	P.G.	B6	B3	1,20	1.025,66	615,40		91,50	100	493,40	1.108,80		1.108,80
48	R.C.	C1	C	1,30	1.111,14	666,68	7,41	89,00	80	394,72	1.061,40	11,80	1.042,19
49	I.O.	C1	C	1,30	1.111,14	666,68		89,00	80	394,72	1.061,40		1.061,40
50	D.T.F.	C1	C	1,30	1.111,14	666,68	1,86	94,50	100	493,40	1.160,08	3,23	1.154,99
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.)				**6,03**	**5.153,96**	**3.092,38**	**14,91**	**(S)**	**444,55**	**2.193,41**	**5.285,79**	**25,61**	**5.245,27**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100					**3.092,38**								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**2.061,58**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**131,82**								

LIQUIDAZIONE COMPENSO INCENTIVANTE PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE ANNO 2018

SERVIZIO PUBBLICA ISTRUZIONE E TRASPORTO SCOLASTICO						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale				Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B	Totale		
51	B.M.A.	D1	D	1,40	1.196,61	717,97	23,93	91,50	100	440,10	1.158,07	38,60	1.095,54
52	G.C.	B7	B3	1,20	1.025,66	615,40	17,10	92,00	100	440,10	1.055,50	29,33	1.009,07
53	M.D.	B7	B3	1,20	1.025,66	615,40	30,77	91,50	100	440,10	1.055,50	52,78	971,95
54	R.G.	B7	B3	1,20	1.025,66	615,40		94,50	100	440,10	1.055,50		1.055,50
55	G.E.	B7	B3	1,20	1.025,66	615,40	17,10	92,00	100	440,10	1.055,50	29,33	1.009,07
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.				**6,20**	**5.299,26**	**3.179,57**	**88,90**	**(S)**	**500**	**2.200,50**	**5.380,07**	**150,04**	**5.141,13**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100					**3.179,56**								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**2.119,70**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**80,81**								

SERVIZIO CULTURA						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale				Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE (B)	Erogazione compenso (R/S)*B	Totale		
56	M.D.	C5	C	1,30	1.111,14	666,68	9,25	89,00	80	448,58	1.115,26	15,48	1.090,53
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.				**1,30**	**1.111,14**	**666,68**	**9,25**	**(S)**	**80**	**448,58**	**1.115,26**	**15,48**	**1.090,53**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100					**666,68**								
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**444,46**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**4,12**								

SETTORE SERVIZI SOCIALI - SERVIZIO ASILO NIDO - ASSISTENZA E BENEFICENZA						Performance organizzativa lett.B)	Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Performance Individuale				Riduzione fino a gg. 10 gg. assenze malattia	Totale compenso erogato
N.	Cognome e Nome	Pos.Econ.	Cat. Accesso	Parametro	Importo Unitario 854,72 x Par. di categ.			Valutazione individuale su base 100	PERCENTUALE DI RISORSE DA ATTRIBUIRE	Erogazione compenso (R/S)*B	Totale		
57	E.E.	C5	C	0,22	188,04	112,82		92,00	16,92	90,19	203,01		203,01
58	T.S.	C5	C	1,30	1.111,14	666,68	14,81	91,50	80	426,45	1.093,13	24,28	1.054,04
59	A.L.	D1	D	1,40	1.196,61	717,97	21,93	97,50	100	533,07	1.251,04	38,21	1.190,90
60	C.A.	C1	C	1,30	1.111,14	666,68		92,00	80	426,45	1.093,13		1.093,13
61	D.M.	A5	A	1,00	854,72	512,83	28,50	92,00	100	533,07	1.045,90	58,13	959,27
62	F.A.	C1	C	0,65	555,57	333,34		92,00	40	213,23	546,57		546,57
63	M.I.	C1	C	1,30	1.111,14	666,68	16,67	94,50	80	426,45	1.093,13		1.076,46
64	O.R.	C1	C	1,30	1.111,14	666,68		92,00	80	426,45	1.093,13		1.093,13
65	C.M.	C1	C	1,30	1.111,14	666,68		89,00	80	426,45	1.093,13		1.093,13
66	N.V.	C5	C	1,30	1.111,14	666,68		89,00	60	319,84	986,52		986,52
67	S.A.	D1	D	1,40	1.196,60	717,97	2,00	94,50	100	532,99	1.250,96	3,49	1.245,47
A)TOTALE FONDO SETTORE (IMPORTO UNITARIO X TOTALE PARAM.				**12,47**	**10.658,36**	**6.395,01**	**83,91**	**(S)**	**816,92**	**4.354,64**	**10.749,65**	**124,11**	**10.541,63**
B)FONDO SETTORE DA EROGARE VALUTAZIONE PERF. AREA DIR. = 100					**6.395,02**	**34.385,05**	**519,49**			**26.169,25**	**60.554,30**	**902,20**	**59.132,61**
C)FONDO SETTORE DA EROGARE PERFORMANCE INDIVIDUALE = (R)					**4.263,34**								
D)ECONOMIE FONDO SETTORE ANNO PREC. CHE INTEGRANO IL FONDO PERF.IND. = (R)					**91,38**								
				69,77									