



C I T T A ' D I C O P E R T I N O

Provincia di Lecce

DECRETO n. 17/2016

Prot. n. 28547

Il Sindaco

Premesso che ai sensi dell'art. 2, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 81/2008 “per «datore di lavoro» si intende il soggetto titolare del rapporto di lavoro con il lavoratore o, comunque, il soggetto che, secondo il tipo e l'assetto dell'organizzazione nel cui ambito il lavoratore presta la propria attività, ha la responsabilità dell'organizzazione stessa o dell'unità produttiva in quanto esercita i poteri decisionali e di spesa. Nelle pubbliche amministrazioni di cui all'[articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165](#), per datore di lavoro si intende il dirigente al quale spettano i poteri di gestione, ovvero il funzionario non avente qualifica dirigenziale, nei soli casi in cui quest'ultimo sia preposto ad un ufficio avente autonomia gestionale, individuato dall'organo di vertice delle singole amministrazioni tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale degli uffici nei quali viene svolta l'attività, e dotato di autonomi poteri decisionali e di spesa”;

CONSIDERATA la necessità di provvedere alla individuazione del Datore di Lavoro, tenendo conto dell'ubicazione e dell'ambito funzionale delle Aree e dei Settori nei quali viene svolta attività di formazione ed informazione nella predetta materia;

DATO ATTO che il D.Lgs. n. 81/2008, come risultante anche dopo l'assestamento normativo apportato dal Decreto correttivo n. 106/2009, chiarisce che compete al vertice di ciascuna Amministrazione impostare e implementare l'architettura organizzativa per la sicurezza sul lavoro, nominando il datore di lavoro per la sicurezza;

PRECISATO, pertanto, che il datore di lavoro, individuato ai sensi e per le finalità della normativa di cui trattasi, è il dirigente cui spettano i poteri di gestione, dotato di autonomi poteri di organizzazione e di autonomia di spesa e che tale importante figura deve essere individuata tra i dirigenti dell'Ente che posseggono adeguate e specifiche competenze, anche al fine:

- dell'elaborazione e degli aggiornamenti dei documenti di valutazione dei rischi (DVR) delle singole strutture adibite a sede di lavoro dei dipendenti comunali;
- dell'eliminazione o riduzione dei rischi evidenziati in fase di valutazione;
- della formazione di soggetti responsabili, degli incaricati e dei lavoratori;
- della dotazione dei dispositivi di protezione individuale, dei presidi di primo soccorso e di segnaletica di emergenza;
- del reperimento e/o produzione della documentazione relativa alle certificazioni di sicurezza dell'ambiente di lavoro (conformità impianti elettrici, agibilità dei locali, piani di emergenza, certificato di prevenzione incendi ecc.);

RITENUTO, pertanto, nelle more dell'individuazione di una specifica Unità organizzativa di 1^o livello deputata all'esercizio delle funzioni di datore di lavoro per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, all'attuazione degli adempimenti e delle funzioni di “Datore di lavoro per la sicurezza nei luoghi di lavoro”, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lettera b) del D.Lgs. n. 81/2008 e “Attuazione dell'articolo 1 della Legge 3 Agosto 2007, n. 123, in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro”, affidando tale delega alle figure apicali individuate con apposito Decreto sindacale

nella Macrostruttura dell'Ente così come risulta dalla Del G.C. N 225/2015 ovvero le tre Aree Dirigenziali (AA.GG. e Fin. – Pianificaz. Territorio ed OO.PP.: - Sociale e culturale) nonché il Corpo di Polizia Municipale;

DATO ATTO che a ciascun Dirigente, titolare pro tempore della Direzione di ciascuna Area, quale Datore di Lavoro limitatamente agli immobili e alle risorse umane a ciascuno assegnate, dovrà essere assegnata, in sede di definizione del Piano Esecutivo di Gestione, autonomia operativa, patrimoniale e finanziario- contabile, nei limiti degli stessi programmi, degli stessi stanziamenti assegnati e dello stesso P.E.G, per far fronte e provvedere agli adempimenti conseguenti, per quanto di competenza di ognuno, alla gestione della sicurezza;

DATO ATTO che nelle specifico competerà al Dirigente, titolare dell'Area Pianificaz. Territorio ed OO.PP. le funzioni di datore di lavoro dell'Ente in relazione ai seguenti adempimenti:

- a) provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi (R.S.P.P.), scelto tra il personale di questa Amministrazione attualmente in servizio, che dovrà possedere le capacità ed i requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.Lgs. n. 81/2008 ovvero, in assenza di professionalità interne all'Ente, procedere alla selezione pubblica per l'individuazione di idonea professionalità esterna all'Ente (artt. 31 e 32 del D.Lgs. 81/2008);
- b) procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente redazione del documento per la valutazione dei rischi, in collaborazione con il R.S.P.P.;
- c) organizzare il Servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'Ente, provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui agli articoli 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai dirigenti di ogni singolo settore, come individuati nei decreti sindacali di incarico, e vigilando su di esse;

DATO ATTO che nelle specifico competerà al Dirigente, titolare dell'Area AA.GG. e Fin. le funzioni di datore di lavoro dell'Ente in relazione ai seguenti adempimenti:

- a) Nomina del Medico competente per tutte le attività tipiche che il D.lgs. 81/2008 e s.m.i. assegna a tale figura;
- b) Organizzazione e tenuta dei Corsi di formazione in materia di **“misure di salvataggio di pronto soccorso”**, sia in materia di **“misure di prevenzione incendi e lotta antincendio”**.

DATO ATTO che:

- il “Datore di Lavoro”, potrà ai sensi dell'articolo 16 del citato Decreto legislativo, procedere, a sua volta, alla delega di funzioni con i limiti e con le condizioni indicate al comma 1) del medesimo articolo:

- “a) che essa risulti da atto scritto recante data certa;
 - b) che il delegato possenga tutti i requisiti di professionalità ed esperienza richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
 - c) che essa attribuisca al delegato tutti i poteri di organizzazione, gestione e controllo richiesti dalla specifica natura delle funzioni delegate;
 - d) che essa attribuisca al delegato l'autonomia di spesa necessaria allo svolgimento delle funzioni delegate.
 - e) che la delega sia accettata dal delegato per iscritto”.
- alla delega di cui al citato comma 1 deve essere data adeguata e tempestiva pubblicità.
- la delega di funzioni non esclude l'obbligo di vigilanza in capo al datore di lavoro in ordine al corretto espletamento delle stesse;

DATO ATTO, altresì, che spettano direttamente ai singoli dirigenti gli obblighi in materia di sicurezza a loro spettanti, ai sensi dell'articolo 18, comma 1 del D.Lgs. n. 81/2008, e che, pertanto,

detti obblighi sono compresi nell'ambito delle attribuzioni e delle competenze organizzative e direzionali conferite ai Dirigenti dell'Ente;

DATO ATTO che attualmente la Direzione del Area Pianificazione del territorio ed OO.PP. è stata affidata all'Arch. Marina Carrozzo, con decreto sindacale n. 3 del 12 Gennaio 2016 sino a tutto il 31.12.2017;

DATO ATTO che attualmente la Direzione dell'Area AA.GG. e Fin. è stata affidata al Dr. Alessandro Caggiula, con decreto sindacale n. 2 del 12 Gennaio 2016 sino a tutto il 31.12.2017;

Dato atto che attualmente la Direzione del Corpo di Polizia Municipale è stata affidata alla Dr. Serenella Giangrande, con decreto sindacale n. 4 del 12 Gennaio 2016 sino a tutto il 31.12.2017;

DATO ATTO che attualmente la Direzione dell'Area Sociale e culturale è stata affidata ad interim al Segretario generale Dr. Zanelia Landolfo, giusto Decreto N° 8 DEL 20/4/2016, e che pertanto per tale Area si determina di individuare la stessa Datore di lavoro limitatamente agli immobili e alle risorse umane assegnate alla predetta Area, sino a tutto il 31/12/2016;

ACCERTATO il possesso dei requisiti formativi e delle specifiche competenze dei Dirigenti e funzionari sopra riportati;

RITENUTA la propria competenza alla luce delle disposizioni di Legge e delle norme statutarie e regolamentari dell'Ente, oltre che dell'obbligatorietà di provvedere alla nomina del Datore di Lavoro per la sicurezza con le dovute competenze professionali e specialistiche;

VISTO l'art. 50 del Decreto legislativo 18 Agosto 2000, n. 267, recante: "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti locali" e successive modificazioni;

VISTO l'articolo 22 comma 3 dello Statuto Comunale;

VISTO IL Decreto legislativo 9 Aprile 2008, n. 81, come modificato dal Decreto legislativo n. 106/2009;

VISTO il Codice della privacy - D.Lgs. 30 giugno 2003, n. 196, che pone a difesa il diritto dei lavoratori alla protezione dei dati personali;

VISTO l'art. 23, comma 2 del Decreto legislativo 14 Marzo 2013, n. 33,

DECRETA

1) di individuare, ai sensi dell'articolo 2, comma 1, lett. b) del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm., , nelle more dell'individuazione di una specifica Unità organizzativa di 1° livello deputata all'esercizio delle funzioni di datore di lavoro per la tutela della salute e sicurezza nei luoghi di lavoro, all'attuazione degli adempimenti e delle funzioni di "Datore di lavoro per la sicurezza nei luoghi di lavoro", in materia di tutela della salute e della sicurezza nei luoghi di lavoro", quali titolari della delega di datore di lavoro le figure apicali individuate con apposito Decreto sindacale come Responsabili apicali nella Macrostruttura dell'Ente così come risulta dalla Del G.C. N 225/2015, ovvero i titolari delle tre Aree Dirigenziali (AA.GG. e Fin. – Pianificaz. Territorio ed OO.PP. - Sociale e culturale) nonché nel Corpo di Polizia Municipale;

2) di nominare pertanto, ciascuno limitatamente agli immobili e alle risorse umane assegnate, quali Datori di Lavoro ex art. 2 del D.Lgs. n. 81/2008 e ss.mm.:

a) per l'Area AA.GG. e Fin. il Dr. Alessandro Caggiula, già designato titolare della stessa, giusto decreto sindacale n. 2 del 12 Gennaio 2016, sino a tutto il 31.12.2017;

b) per l'Area Pianificazione del territorio ed OO.PP., l'Arch. Marina Carrozzo, già designato titolare della stessa, giusto decreto sindacale n. 3 del 12 Gennaio 2016 sino a tutto il 31.12.2017;

c) per l'Area Sociale e culturale, la Dr. Zanelia Landolfo, Segretario generale dell'Ente incaricato sino a tutto il 31/12/2016 della responsabilità ad interim dell'Area sociale e Culturale;

d) per il Corpo di Polizia Municipale, la Dr. Serenella Giangrande, già designata titolare della stessa, giusto decreto sindacale n. 5 del 12 Gennaio 2016, sino a tutto il 31.12.2017;

3) dare atto che sarà assegnata a ciascun Dirigente e funzionario indicato al punto 2, quale Datore di Lavoro limitatamente agli immobili e alle risorse umane assegnate a ciascuna Area, in sede di

definizione del Piano Esecutivo di Gestione, autonomia operativa, patrimoniale e finanziario- contabile, nei limiti degli stessi programmi, degli stessi stanziamenti assegnati e dello stesso P.E.G, per far fronte e provvedere agli adempimenti conseguenti, per quanto di competenza di ognuno, alla gestione della sicurezza;

4) affidare in particolare al Dirigente, titolare dell'Area Pianificaz. Territorio ed OO.PP. le funzioni di Datore di lavoro, per tutti i settori dell'Ente, in relazione ai seguenti adempimenti:

a) provvedere alla designazione del Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione dei rischi (R.S.P.P.), scelto, in assenza di professionalità interne all'Ente con le capacità ed i requisiti professionali di cui all'articolo 32 del D.Lgs. n. 81/2008, mediante la selezione pubblica per l'individuazione di idonea professionalità esterna all'Ente (artt. 31 e 32 del D.Lgs. 81/2008);

b) procedere alla valutazione di tutti i rischi con la conseguente redazione del documento per la valutazione dei rischi, in collaborazione con il R.S.P.P.;

c) organizzare il Servizio di prevenzione e protezione all'interno dell'Ente provvedendo all'adempimento degli obblighi a lui propri di cui agli articoli 17 e 18 del D.Lgs. n. 81/2008, coordinando lo svolgimento delle attività che spettano ai dirigenti di ogni singolo settore, come individuati nei decreti sindacali di incarico, e vigilando su di esse;

DATO ATTO che nelle specifico competerà al Dirigente, titolare dell'Area AA.GG. e Fin. le funzioni di datore di lavoro per tutti i settori dell'Ente in relazione ai seguenti adempimenti:

a) Nomina del Medico competente per tutte le attività tipiche che il D.lgs. 81/2008 e s.m.i. assegna a tale figura, NONCHÈ controllo e sovrintendenza in merito a tutti i compiti che la legge assegna a tale figura;

b) Organizzazione e tenuta dei Corsi di formazione in materia di **“misure di salvataggio di pronto soccorso”**, sia in materia di **“misure di prevenzione incendi e lotta antincendio”**.

4) di precisare che, in caso di assenza o di impedimento del suddetto Dirigente/Datore di Lavoro, alcune funzioni (e relative responsabilità) ad esso attribuite verranno svolte da chi lo sostituisce, purché dotato di poteri di organizzazione e di autonomia di spesa;

5) di dare atto che i Dirigenti dell'Ente, relativamente alle Aree di competenza, restano destinatari diretti delle norme in materia di sicurezza in quanto comunemente possiedono un potere rappresentativo idoneo a influire sull'andamento della struttura o di una parte di essa e rispondono, pertanto, indipendentemente dall'esistenza di una specifica “delega di responsabilità” da parte del datore di lavoro, ai sensi dell'articolo 18, commi 3 e 3-bis del D.Lgs. n. 81/2008;

6) DISPONE che il presente provvedimento;

● sia notificato alle figure professionali di cui al punto 2 del presente decreto e sia inserito nel fascicolo personale di ciascuno di essi;

● sia comunicato al Segretario Generale, agli Assessori, al Rappresentante Lavoratori per la sicurezza e alle R.S.U. aziendali;

● sia pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito internet istituzionale dell'Ente.

Dalla Residenza Municipale, 28 Settembre 2016

Il Sindaco

F.to Prof.ssa Sandrina SCHITO